



# **PROGRAMA FORMACIÓN GREMIAL**

**Dr. Mauricio Osorio Ulloa**

*Vicepresidente Colegio Médico de Chile*



**COLEGIO MÉDICO DE CHILE**





# ¿POR QUÉ?

- Es estratégico siempre estar preparados.
- Tenemos que ser lo más claros, precisos y veraces.
- Siempre somos y seremos referentes.
- Nuestros colegiados no sólo esperan ser escuchados, si no también que les ayudemos.
- La ayuda siempre debe ser oportuna.
- La temática es múltiple, pero ...
- La gran mayoría de esos temas son bastante conocidos.





# QUÉ HICIMOS?

- **Marzo:** Presupuesto salud 2025.
- **Junio:** Subsidio Incapacidad Laboral.
- **Septiembre:** Propuestas de salud a los candidatos presidenciales.
- **Octubre:** Seminario Educación Médica.
- **Diciembre:** Eficiencia hospitalaria.
- **Marzo:** Formación (tiempos de estudio).





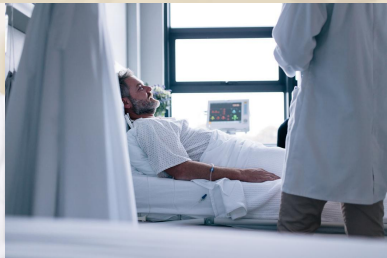
## GRANDES TEMAS RESUELTOS EL 2025

- **Incentivo al retiro.** Ley permanente.
- **50 horas jornadas médicas embarazadas.** Cambio a 44 horas diurnas.
- **Médicos certificados por certificadoras tipo CONACEM, sin EUNACOM.** Pueden emitir licencias.

**¡Juntos... siempre somos más!**



# PROGRAMACIÓN 2026





# CONTEXTO LEGAL

- Leyes laborales.
- Estructura organizacional sistemas público y privado.
- Evaluación y ajuste concursos ADP.
- Estatuto administrativo.
- La responsabilidad administrativa.





# LA RED DE PRESTADORES PRIVADOS

1. Definiciones.
2. Contexto legal.
3. Organización y estructura.
4. El médico funcionario privado.
5. El trabajo médico e incentivos en el sector privado.





# GESTIÓN Y DESARROLLO CARRERA FUNCIONARIA MÉDICA 1

1. Reglamento concursos.
2. Contratos: horas, plantas, EDF, planta superior.
3. Calificaciones e incentivos.





# GESTIÓN Y DESARROLLO CARRERA FUNCIONARIA MÉDICA

## 2

1. Formación y capacitación pre y post grado.
2. Gestión de calidad y riesgo clínico en la vida laboral.
3. Gestión y riesgo médico – legal.
4. Control y revisión entre pares.
5. Gestión de estándares mínimos y máximos en la vida profesional.





# LA RED DE PRESTADORES PRIVADOS

1. Definiciones.
2. Contexto legal.
3. Organización y estructura.
4. El médico funcionario privado.
5. El trabajo médico e incentivos en el sector privado.





# RENOVACIÓN DE LA CERTIFICACIÓN

- Calendarización.
- Requisitos.
- Etapa transitoria.
- Etapa en régimen.
- Acompañamiento local.



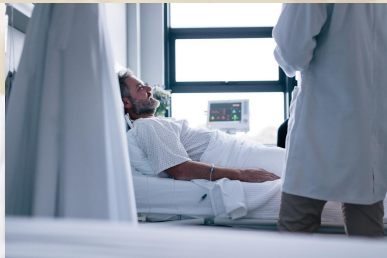
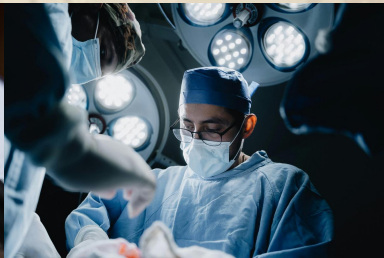


# DESARROLLO PERSONAL

- Coaching y acompañamiento de nuevas generaciones.
- Salud mental.
- Programas de apoyo.
- Otras.



# EL FUTURO NO ESTÁ ESCRITO





# HOJA DE RUTA

- Fortalecer el sistema de salud pública como pilar fundamental de la prestación sanitaria.
- La atención primaria de salud es el pilar estratégico de equidad, prevención y salud territorial.
- La Red privada es un complemento necesario para el adecuado funcionamiento del sistema.
- Promover la práctica médica ética y el uso responsable de los instrumentos médicos, incluidos las licencias y recetas médicas.





# PRIORIDADES ACTUALES

- La regulación ética y el uso adecuado de la licencia médica.
- La recuperación de la tuición ética de la profesión.
- La mejora de las condiciones de seguridad en los centros de salud, en respuesta al aumento de la violencia contra el personal sanitario.
- La defensa de los presupuestos de salud pública ante las crecientes restricciones financieras.





# PRIORIDADES ACTUALES

- Abordar la grave escasez de médicos especialistas y las largas listas de espera.
- Atraer y retener a los médicos especialistas en el sector público, mediante reformas regulatorias y de políticas laborales.
- Red privada coordinada con lo sanitario y lo público.





**¡MUCHAS GRACIAS!**



**COLEGIO MÉDICO DE CHILE**