

Programa Lista **A**

Colegio Médico de Chile
2024-2027

Unidos
losMédic@s

Índice



Manifiesto lista Unidos x los
Médic@s 2024 -2027

1

Nuestra lista: Candidatos
para recuperar el Colmed
para los Médicos. No más
capturas políticas.

2

Reflexión sobre la situación
actual de la salud y los
médic@s

3

Pilares de trabajo

4

Propuestas para un mejor
Colmed

5

Manifiesto

Somos un grupo realmente transversal de médicos y médicas que queremos recuperar el Colegio Médico para la defensa, protección y resguardo de nuestra profesión y Colegio.

Trabajaremos por mejorar la calidad en salud para los pacientes, el desarrollo de la profesión y el ciclo vital de nuestros asociados, humanizando nuestra acción gremial.

Creemos en la inclusión de todos y todas en esta nueva etapa del Colegio Médico, nos comprometemos a realizar un trabajo con transparencia, probidad y responsabilidad.

No más capturas político-ideológicas, ni trampolines políticos. Todos caben en nuestro Colegio.

Propiciaremos un gremio que sea unido y donde sea un valor contar con diferentes miradas, que recupere el liderazgo de los problemas de salud que tiene Chile, queremos ser protagonistas, actores y no meros comentaristas de lo que acontece. Hoy enfrentamos la mayor crisis que ha vivido la salud pública y privada, y estos valores son fundamentales.

Somos un equipo de profesionales que trabajará para que cada asociado y asociada se sienta identificado con su Colegio, que vuelvan a ser parte de un gremio fuerte, grande y líder, que vuelvan a valorizar pertenecer a esta agrupación gremial.

Unidos x los médic@s, para recuperar el Colmed para y por los medic@s.

Nuestra lista

Candidatos x recuperar el Colmed



Dr. Renato Acuña

Candidato a presidente del Colegio Médico

Médico de la Universidad de Chile especializado en cirugía infantil, con más de 35 años en el servicio público, en los que fue jefe de servicio en hospitales como el Padre Hurtado y San Juan de Dios, ahora es miembro del staff de cirujanos infantiles de la Clínica Alemana y es docente en la Universidad del Desarrollo.



Dr. José Ricardo Yáñez

Candidato a Vicepresidente del Colegio Médico

Médico Cirujano de la Universidad de Concepción, con especialidad en Urología Pediátrica. Participa como Voluntario de diferentes ONG, y, se desempeña como Urólogo pediátrico el Servicio Nacional de Salud, Hospital Las Higueras y Hospital Regional de Concepción.

Nuestra lista

Candidatos x recuperar el Colmed



**Dra. María Pilar
Gamba**

*Candidata a Tesorera
del Colegio Médico*

Médica Microbióloga e Infectóloga de la Universidad de Chile.

Magíster en Epidemiología Clínica y diplomado en Gestión en Salud Universidad de Los Andes. Actualmente es Jefa de la Unidad de Infectología Hospital San José e Infectóloga de la Clínica Santa María.

Miembro del capítulo Médico de Clínica Santa María.



Dr. Germán Ávalos

*Candidato a secretario
del Colegio Médico*

Médico-Cirujano de la Universidad de Antofagasta, de especialidad Anestesiólogo de la Universidad Diego Portales.

Magíster Administración en Salud UC. Actualmente es jefe Pabellón Hospital Infantil Exequiel González Cortés y jefe Pabellón Clínica Dávila Vespuccio.

Ex presidente de la Agrupación de médicos Residentes.

Nuestra lista

Candidatos x recuperar el Colmed



Dra. Isabel Fernández

*Candidata a Prosecretaria
del Colegio Médico*

Médica Cirujana de la Universidad de Chile, Pediatra acreditada SSMO 2013.

Pediatra Servicio de urgencia Hospital Luis Calvo Mackenna.

MBA Salud UNAB.

Actualmente es presidenta de la Asociación de Capítulos Médicos de Santiago.



Reflexión

Sobre la situación del sistema de salud y los médicos

Hoy enfrentamos una de las crisis sanitarias más grandes que ha tenido el país. La salud pública tiene una deuda gigante no solo con proveedores que podría llegar a los 500 mil millones de pesos, sino también, con el sistema privado que podría alcanzar una cifra parecida.

Con listas de espera que superan los 2.5 millones de pacientes por una consulta y los 360.000 procedimientos y cirugías, se calcula en 50.000 pacientes que morirán el 2023 esperando por la salud pública, cifra que supera todos los fallecidos en exceso por Covid.

Con un déficit de camas que supera las 6.000 en alta complejidad, y que, según los estándares de la OECD, tendríamos también un déficit del 50% de camas hospitalarias, con un gasto del PIB bajo la media de los países OECD. Todo esto mientras el país atraviesa una gran crisis económica, por lo tanto, es fácil deducir que este sistema no aguanta más. Pero eso no es todo, si sumamos la inminente caída del sistema de aseguramiento privado, lo que ya es un hecho dado los últimos dictámenes de la justicia y con el desconocimiento que el gobierno hizo al informe de la Comisión de Salud firmado por el Senado, tenemos todos los elementos para decir que estamos frente a un verdadero un tsunami de la salud.

A esto se suma la caída del sistema de prestadores privados con su consecuente jibarización, pérdida importante de la red de prestadores, plazas de trabajo, etc. Los médicos y sus organizaciones enfrentaremos una crisis sin precedentes que nunca supo entender el Colmed y que hasta hoy nos tiene como simples espectadores.

Esto nos llevará a una precarización del acto médico, a una cesantía sin precedentes, sin olvidar que cada informe que se emitió respecto a la situación de los temas de aseguramiento privado, su diagnóstico y causas, trae consigo un capítulo dedicado al control de costos, donde se hace al acto médico el objeto principal de ello, no solo con las consecuentes amenazas de cambios de formas de pago, sino también con advertencias de índole administrativo, judicial y por cierto penal.

Si no tenemos un Colegio Unido, fuerte, representativo y decidido a adoptar un rol activo de liderazgo, el futuro se avizora muy negativo.

Pilares de trabajo

Los siguientes pilares son la base de lo que será nuestro trabajo para el periodo 2024-2027.

Buscamos potenciar todas las áreas que comprometen el ejercicio, desarrollo y futuro de nuestra profesión.

- 1. Retomar el Liderazgo en las políticas de salud. Ser actores y no espectadores.**
- 2. Defensa irrestricta del trabajo médico** y su futuro, con políticas de inclusión y género.
- 3. Seguridad** en el desempeño profesional ante las agresiones; físicas, psicológicas, de género, laborales y comunicacionales. Énfasis en cuidar la salud mental de nuestros colegiados.
- 4. Un Colmed con mejor gobernanza**, comprometido con la modernización, territorialidad y digitalización.
- 5. Transparencia activa y pasiva.** Priorizaremos la probidad de sus dirigentes y de la institución.

Propuestas

Para un mejor Colmed

1. Retomar el Liderazgo en las políticas de salud: ser actores y no espectadores

Trabajaremos por un liderazgo médico, donde no existan más capturas políticas o ideológicas del Colmed. Por eso esta lista es transversal, por un Colegio de todos y todas.

Seremos quienes velen por volver a institucionalizar a nuestra Agrupación Gremial. No somos un centro de estudio, ni un partido o agrupación política, somos Medic@s.

Proponemos:

Un liderazgo activo, representativo y técnico, orientado en el legítimo interés médico por un trato justo, y un adecuado desarrollo profesional, cumpliendo nuestro rol en esta sociedad, vamos a velar por los Médic@s.

Tendremos normas estatutarias estrictas para evitar "el trampolín político de nuestros dirigentes".

Tenemos que enfrentar las reformas sanitarias públicas y privadas con visión de gremio, que se pretenden imponer precarizando al médico, desmedicalizando, criminalizando nuestra profesión como jamás se había visto en la historia de la medicina.

Se pretende, a costa de los médicos (control de costos), dar un respiro económico a las Isapres y Fonasa, lo que nos parece de la mayor gravedad. No comprendemos la falta de respuesta de nuestras organizaciones ante todas las amenazas ya publicadas. Defender la salud mixta, la integración y complementariedad público/privada.

El presente y el futuro está en juego, las alternativas son: un colegio que defienda los intereses médicos o se doblegue ante intereses político partidista.

Privada

Necesitamos fomentar las agrupaciones de medicina privada. Le otorgaremos voz y voto a la Federación de Medicina Privada.

Trabajaremos en las formas de pago o contratos, que hoy enfrentan y enfrentaran con la crisis. Ser actores y parte en las soluciones de la Agenda Corta, no víctimas del cambio, para así proteger el ejercicio profesional .

Pública

Que en Fonasa existan aranceles y codificaciones reales, junto con un verdadero plan de salud de libre elección. Debemos defender la calidad y oportunidad del sistema público.

Impulsar la construcción de nuevos hospitales y reposición a los de 50 años o más de antigüedad. El déficit de camas en el sector público es crítico.

Análisis la dualidad entre el GES vs no GES con propuestas de un nuevo trato de Alta dirección pública, técnica y meritocrática. ¿Es necesario crear especialización en gestión de instituciones de salud líderes?

Despolitización y creación condiciones de atracción de nuevos talentos al sistema de alta dirección. Liderar leyes como los cambios pretendidos al código sanitario. Proponer actualización ges, implementación de ley de cáncer y Ricarte Soto entre otras, debemos ser actores y no espectadores o comentaristas.

Necesitamos avanzar en la digitalización en salud y teletrabajo. Preocuparnos del trabajo de los médicos jóvenes y su desarrollo profesional.

Urge una campaña de sensibilización a la ciudadanía y médicos de la situación de salud pública y privada, que hoy enfrenta la crisis más grande de la que hemos sido testigos, debemos orientar nuestros esfuerzos a empujar a los legisladores y el gobierno a solucionar esta crisis de cara a la ciudadanía.

2. Defensa irrestricta del trabajo médico y su futuro, con políticas de inclusión y género

Vamos a defender el trabajo de los medic@s en el sector público y privado. Para esto seremos actores principales en las reformas del sector salud que se desarrollan, evitando la captura política del Colmed y un compromiso solo con la profesión.

No seremos reaccionarios o comentaristas de las leyes sino actores principales. Este último periodo perdimos nuestro prestigio en la sociedad y hoy pueden proponer cárcel para nuestros profesionales, agentes encubiertos en nuestras consultas, más horas de trabajo que las legales que la sociedad acuerda para ella, etc. **Tendremos un observatorio permanente legislativo, no llegaremos nunca más tarde.**

En esta verdadera persecución contra la profesión médica seremos inflexibles e ineludables en su defensa. Además, la formación médica y la capacitación ocuparán un lugar relevante en este nuevo Colmed, es parte de construir un futuro mejor para las nuevas generaciones.

Seremos inclusivos, tolerantes, participativos y defenderemos los derechos humanos de género, sin matices y con acciones concretas.

En lo laboral trabajaremos por:

- Puestos de trabajo y modernizar la Ley médica.
- Formación y capacitación.
- Políticas de subespecialización.
- Avanzar hacia las 40 horas.
- Asignaciones de especialidades en hospitales y APS, pendiente por más de seis años.
- Incentivo al retiro, más y mejores.
- Defender la calidad profesional, excelencia.
- Seguridad física, mental y legal.
- Registro de agresores y mayores penas, persecución legal.
- Regulación del ejercicio de la profesión, itinerantes, ilegales. Penas mayores, un Colegio persecutor.
- Médicos MINJU e Institucionales incorporarlos a Ley médica.
- Bienestar laboral una exigencia a los lugares de trabajo.
- Condiciones laborales, infraestructura, alimentación, ropa, etc.
- Políticas de género efectivas.
- Eliminar la criminalización del acto médico.

3. Seguridad en el desempeño profesional ante todo tipo de agresiones

Lideraremos la batalla contra las agresiones en salud, la defensa contra la denostación pública de colegas, los derechos a la protección laboral sanitaria, de género y discapacidad.

Crearemos propuestas legislativas, como el derecho al olvido, registro de agresores, persecución judicial y oficina de defensa comunicacional, que además, recepcione las denuncias de nuestros colegiados.

Defenderemos el pago justo y a tiempo de honorarios, aranceles y codificaciones completas, propiciaremos el pago en no más de un mes y con ello los derechos laborales individuales o como grupos de prestadores de servicios.

4. Un Colmed con mejor gobernanza, comprometido con la modernización, territorialidad y digitalización

Tenemos una gran tarea por delante que involucra desde terminar con los operadores, los favores políticos hasta la instrumentalización de los departamentos y otras malas prácticas de nuestro Colegio.

Sin duda son prioritarias entre otras:

- Reorganizar las organizaciones de bases, igualando los capítulos y agrupaciones a las asociaciones públicas, con las responsabilidades de representación de sus comunidades.
- Tener una comunicación efectiva con los colegiados, vinculación con el medio y territorialidad, interacción con los representados en forma permanente.
- Vamos a impulsar procesos modernos de trabajo con gran digitalización al alcance de todos y todas y la implementación de Inteligencia artificial para facilitar diversos procesos: "Un colegio en tu móvil".

Avanzaremos en:

- Modernización continuando con agenda de futuro.
- Transparencia activa a través de un comité de transparencia.
- Limpiar el Colmed de operadores y cargos no productivos.
- Activar departamentos que no han producido aporte al trabajo médico.

- Reencantar a médicos desafiliados y aumentar afiliación.
- Ser inclusivos, participativos, crear un Colmed de todos y todas.
- Potenciar los capítulos asimilando garantías a las asociaciones.
- Una comunicación efectiva y transparente.

En materia de género trabajaremos por:

- Mejorar las condiciones de trabajo.
- Protección de maternidad y paternidad: creación de capítulo de madres separadas o viudas.
- Sala cuna 24 horas, acceso sin restricción y cuidado a la lactancia.
- Sistema de protección y acompañamiento legal y psicológico.
- Asistencia y red de apoyo a contingencias que alteren el normal desarrollo laboral e imprevistos sociales.

Para y por los médicos mayores:

- Apoyo permanente a la agrupación.
- Asistencia médica y social.
- Seguros y convenios de amplia cobertura.
- Acompañamiento, asesoría en jubilaciones, herencias y otros.
- Actividades de apoyo y recreacionales.
- Centro de atención diurna.

Para el médico joven:

- Observatorio laboral nacional y extranjero.
- Formación de pre y postgrado: condiciones y requisitos, análisis laboral y cierre de brechas, asesoría permanente.
- Formación y capacitación, continua.
- Defensa de campos laborales, públicos y privados.

5. Transparencia activa y pasiva: Priorizaremos la probidad de sus dirigentes y de la institución

Trabajaremos por transparentar toda la información del Colegio médico.

Todos los colegiados sabrán en qué se gasta su cuota, por ejemplo, los convenios con fundaciones y ONG que tiene el Colegio, sus montos y objetivos. Los honorarios y los proveedores.

Además, priorizaremos la probidad y daremos a conocer cómo se asignan o licitan los eventos. No queremos que se pierda la información por hackeos computacionales, que tengamos auditorias incompletas, que pongan en riesgo el capital financiero del colegio. Y por cierto mejoraremos el aspecto reputacional.

Vamos a pedir la declaración de patrimonio e intereses de sus dirigentes al día y también de su planta ejecutiva. Lo que fue denegado por la anterior directiva.

Implementaremos una oficina que recepcione y responda las dudas y preguntas de los socios, como hoy se exige a la sociedad. Haremos una "OIRS" digital.

Seremos inflexibles con los temas de probidad gremial.

Candidatos a la Mesa Directiva Nacional Colmed 2024 - 2027



De izquierda a derecha: Dr. Germán Ávalos, candidato a Secretario nacional; Dra. María Pilar Gamba, candidata a Tesorera nacional; Dr. Renato Acuña, candidato a Presidente nacional; Dra. Isabel Fernández, candidata a Prosecretaria nacional; y Dr. José Ricardo Yáñez, candidato a Vicepresidente nacional.



Candidatos a Consejeros Nacionales por Santiago Lista A

De izquierda a derecha los candidatos a Consejeros Nacionales por Santiago: Dr. Andrés Mercado, Dr. Pedro Becker, Dra. Claudia Gómez, Dra. Juana Jaque, Dr. Juan Restovic y Dra. Laura Caballero.



Candidatos a Consejeros Regionales por Santiago Lista A

De izquierda a derecha los candidatos a Consejeros Regionales por Santiago: Dr. André Fassler, Dr. Carlos Carvajal, Dra. Paula Araya, Dra. Sara Barría, Dra. Soledad Irigoyen, Dr. Jorge Sánchez, Dr. Mauricio López, Dra. Daisy Pezoa y Dra. Susan Veitl.

UnidosX
losMédic@s

Programa Lista A

Colegio Médico de Chile
2024-2027



@unidosxlosmedicos



@unidosxlosmedicos



@unidosxlosmedicos

www.unidosxlosmedicos.cl



@unidosxlosmedicos



@uni2xlosmedicos