



Gestión Integrada de RRHH en COLMED

Orientar la Estructura corporativa COLMED a la Misión y Visión
Una propuesta de modernización de la Gestión

Asamblea General 2023

- Dr. Luis Ignacio De la Torre Chamy



COLEGIO MÉDICO DE CHILE



Gestión Institucional



**Misión
Visión**

Estrategia

**Cultura y
Estructura**

Estrategia

- Bien Definida
- Comunicada
- Entendida
- Participativa
- Flexible

Cultura

- Basada en principios y valores
- Ambiente de trabajo grato
- Reconocer al hacedor e innovador

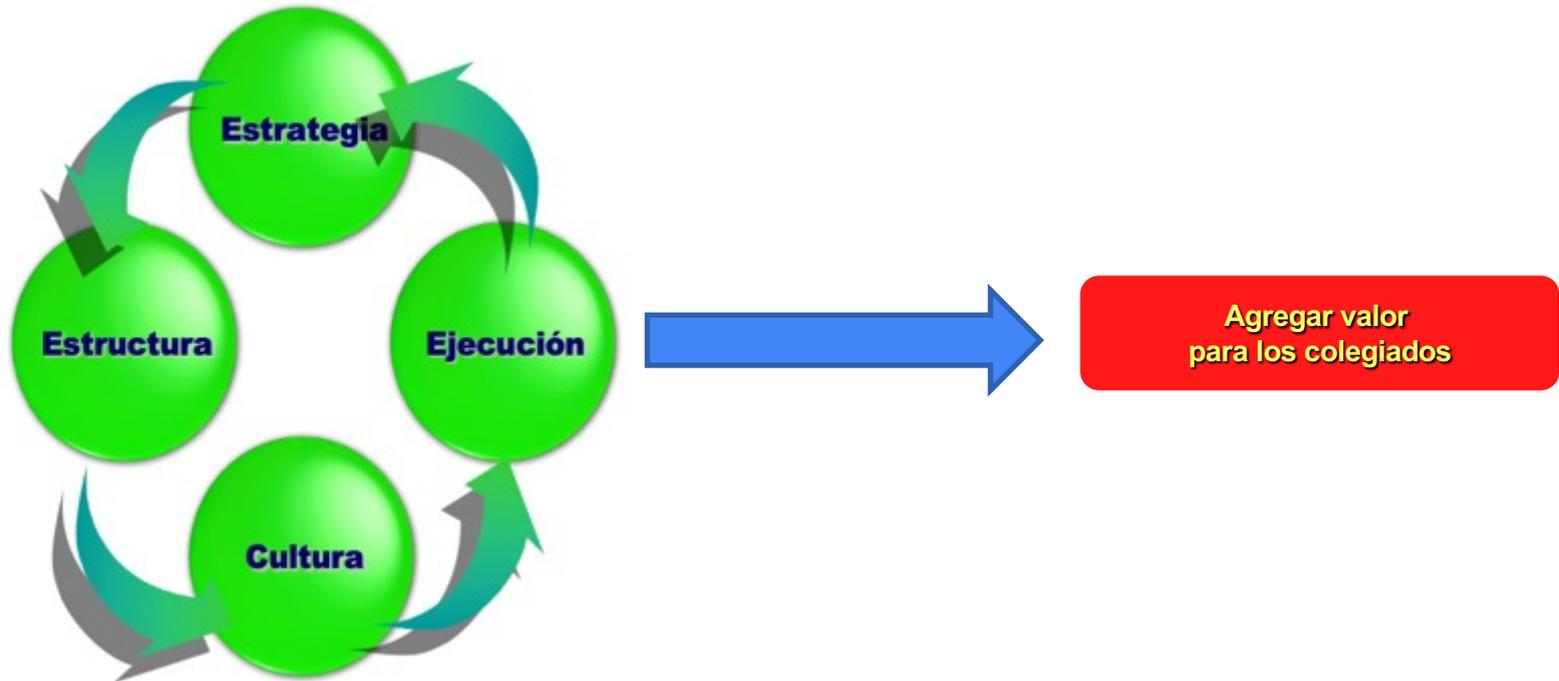
Estructura

- Plana y flexible
- Procesos de Negocio
- Trabajo en equipo
- Talentos cerca acción





Sincronizar Modelo de Gestión y Estrategia





Orientar Estructura a Misión y Visión



ARTÍCULO 3°: El Colegio Médico de Chile (A.G.) tiene por objeto promover el perfeccionamiento, la protección, el desarrollo y la racionalización de la profesión médica. Para conseguir esta finalidad, el Colegio especialmente podrá:

a) Crear, auspiciar, colaborar y mantener publicaciones, ciclos de conferencia, cursos, premios a obras científicas, becas de estudios o de investigación en el país o en el extranjero, y actividades en general destinadas a mejorar la preparación de los asociados o de los estudiantes de Medicina.

b) Organizar reuniones médicas, tanto nacionales como internacionales.

c) Estudiar los aspectos relacionados con la enseñanza médica y la atención de salud y otorgar su colaboración a las autoridades, universidades y organismos encargados, y a las organizaciones de estudiantes de Medicina.

d) Representar ante los poderes públicos y, en general, ante cualquier organismo del Estado, las repercusiones que pueda tener la legislación vigente y las reformas que proyectan establecer sobre la salubridad general, sobre la eficacia del trabajo médico, sobre las condiciones en que éste se realiza y sobre la adecuada remuneración y seguridad social, y propender a obtener participación en las entidades encargadas de la aplicación de las disposiciones legales o reglamentarias.

e) Instar por la aplicación de procedimientos justos en relación con los

PROMOVER

PERFECCIONAMIENTO

PROTECCIÓN

DESARROLLO Y RACIONALIZACIÓN

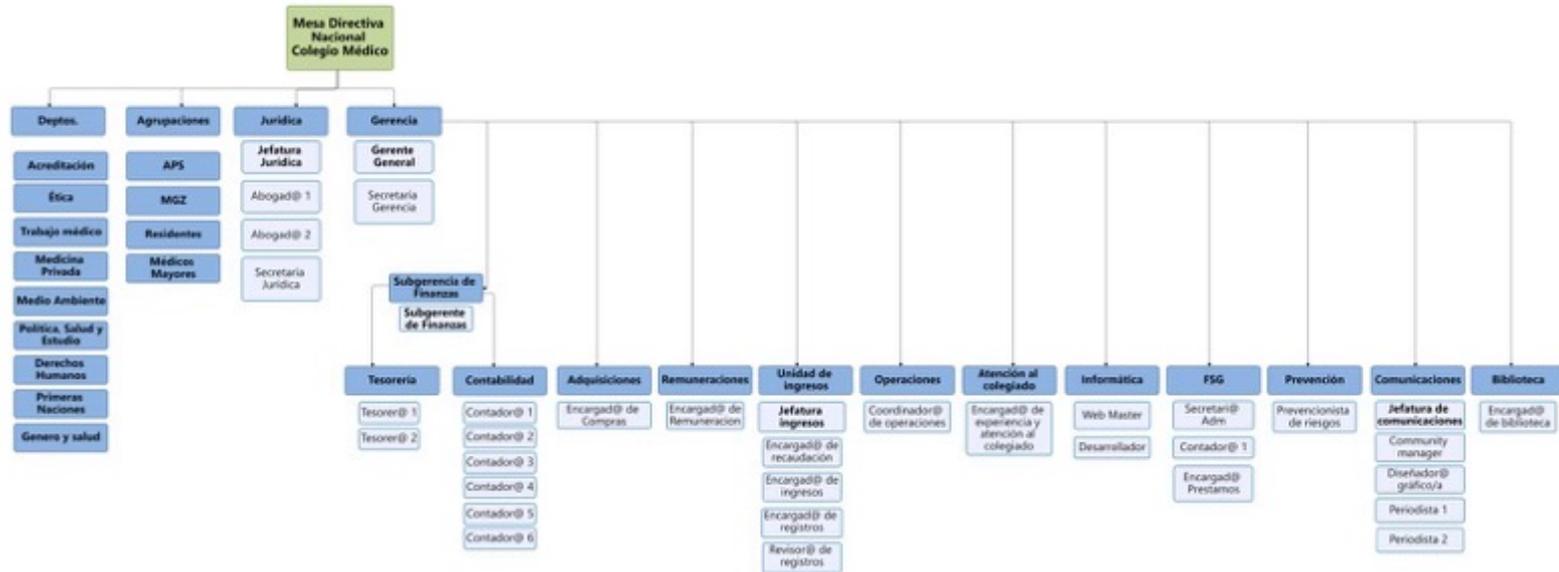
PROFESIÓN MÉDICA



RECURSOS Y LOGÍSTICA



¿Es la estructura de RRHH acorde con nuestra Misión. Visión v Estrategia?



¿Estructura Regional?



Gestión de Recursos Humanos



- Un paso hacia la modernización y la mayor eficiencia de COLMED es gestionar de manera integrada y sinérgica nuestro RRHH
- Contar con una definición clara de funciones nacionales y regionales acordes a nuestra estrategia corporativa y los objetivos de COLMED
- Definir Perfiles de cargos y sus respectivas metas y retribuciones
- Normar procesos y velar por su cumplimiento





Recursos Humanos



- Es el trabajo que aporta el conjunto de los empleados o colaboradores de una organización
- Representa un proceso de gestión que se ocupa de seleccionar, contratar, formar, emplear y retener al personal de la organización
- Estas tareas las puede desempeñar tanto una persona, como un departamento en concreto junto a los directivos de la organización.





Funciones Área Recursos Humanos



- Seleccionar
- Emplear
- Formar
 - proceso de formación y desarrollo
- Retener
 - Evaluaciones de desempeño
 - Entorno legal y leyes laborales
 - Gestión de la retribución
 - Resolución de conflictos
 - Entorno laboral

Atica
Iquique
Cobarna
Antofagasta
Atacama
La Serena
Aconcagua
Valparaiso
Santiago
O'Higgins
Maule
Chilán
Concepción
Los Angeles
Araucanía
Los Ríos
Osorno
Punta Arenas
Aysén
Magallanes

¡SÚMATE A LA ORGANIZACIÓN MÉDICA DEL PAÍS, CON PRESENCIA EN TODO CHILE!

Colégiate en
<https://inscripcioncolmed.colegiomedico.cl>

 **COLEGIO MÉDICO DE CHILE**



Gestión RRHH



¿Si gestionamos nuestro RRHH
podemos tener un mejor desempeño
de nuestros equipos?



Ventajas de Gestión de RRHH

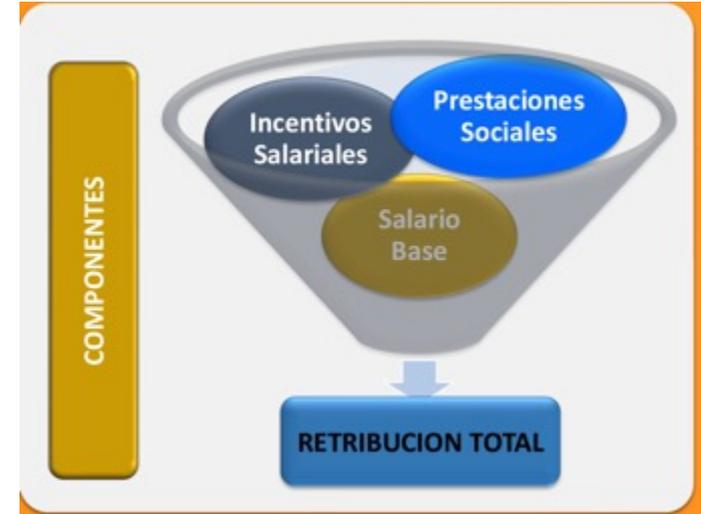


- Incorporar LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS del negocio, incorporados en Políticas, Normas, Procedimientos, Sistemas y Prácticas de RRHH.
- Contar con una visión corto, mediano y largo plazo de la gestión de RRHH.
- Maximizar sinergias a través de:
 - Optimización procesos, prácticas del grupo.
 - Optimización de costos transaccionales.
 - Capitalización del conocimiento.
- Desarrollo de las personas con foco y prioridades.
- La implementación exitosa del modelo requiere la participación de toda la organización
 - Sus características en relación a Funciones – Personas:
 - Reconoce en diseño, tipo negocio, ciclo de vida e hitos. **DINAMICO**
 - Alinea funciones de RRHH, políticas, sistemas, procedimientos y prácticas con la estrategia global. **INTEGRAL**
 - Alinea personas, liderazgo, metas y reconocimientos con los empleados. **PERSONAS**
 - Prepara para el largo plazo. **ESTRATEGICO**
 - Herramienta estratégica para tomar decisiones. **CREA Y ASEGURA VALOR**
 - Participación diferentes áreas. **MULTIDISCIPLINARIO**



Ventajas de Gestión de RRHH

Gestión de Retribuciones





Recursos Humanos

Herramientas y Ecosistemas Informáticos para la gestión de RRHH





Ventajas de Gestión de RRHH



→ Reclutamiento y Selección:

Mejora la experiencia de los postulantes y facilita la comunicación con las áreas involucradas en cada proceso.

→ Onboarding:

Crea tareas personalizadas para la gestión de tus colaboradores nuevos y asigna responsables de cada área.



Ventajas de Gestión de RRHH



→ **Gestión de Personas:**

Organiza y centraliza la información de tus colaboradores, genera reportes y personaliza tus procesos.

→ **Software de Remuneraciones:**

Adapta tus necesidades en función de tu negocio y minimiza carga operativa, optimizando tiempo y costos.

→ **Control de Asistencia:**

Administra en tiempo real los turnos, horas extras y vacaciones de tus colaboradores. Puedes elegir entre uso de App, lector de huella, biométrico y QR.

→ **Firma Electrónica y Gestión Documental:**

Mejora tus procesos y optimiza tus costos con la gestión de documentos en línea.



Ventajas de Gestión de RRHH



→ Gestión del Desempeño:

Gestiona evaluaciones de desempeño 90, 180 y 360, para medir objetivos y competencias de tus colaboradores.

→ Capacitaciones:

Brinda a tus colaboradores acceso a diferentes cursos, crea tu propio contenido y potencia el aprendizaje en la organización.



Ventajas de Gestión de RRHH



→ **Comunicación y Reconocimiento:**

Gestiona la información más relevante para tu organización a través de diferentes canales. Destaca a tus colaboradores e incentiva la cultura de interacción entre ellos.

→ **Beneficios:**

Crea planes de beneficios acorde a las necesidades e intereses de tus colaboradores y fortalece su bienestar.

→ **Encuestas:**

Crea encuestas personalizadas, analiza la información en tiempo real y toma decisiones basados en conclusiones acertadas.



Propuestas de Gestión de RRHH



- Incorporación a la estructura un gestor de RRHH
- Incorporación de soluciones tecnológicas para gestión de rrhh
- Diseño y gestión de organigrama acorde con las funciones de COLMED
 - Actualización de perfil de cargos nacional y luego regional
 - Definir cargos que deben presentes estar en cada regional y buscar estrategias para que la institución los incorpore
- Diseñar sistema de selección y retención de RRHH