



ASAMBLEA GENERAL
**SAN PEDRO
DE ATACAMA**
Colegio Médico de Chile



MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES PARA EL TRABAJO MÉDICO

Dra. Alicia Fernández Gädicke
Departamento de Trabajo Médico



COLEGIO MÉDICO DE CHILE



ASAMBLEA GENERAL
**SAN PEDRO
DE ATACAMA**
Colegio Médico de Chile

Condiciones de trabajo medico actuales:

- Son inciertas, con gran exigencia laboral y personal, tanto en sector publico como privado.
- Sector privado: Crisis Isapre, sin carrera funcionaria, expuesto a condiciones laborales que defina el empleador, menor protección social y laboral.
- Sector publico con sus carencias en: infraestructura, insumos, nuevas implementaciones, formación continua, remuneraciones en base a asignaciones, sueldos base bajos, extensas jornadas carga asistencial, gran variedad de leyes que regulan el quehacer medico, falta relativa de especialistas por distribución poco equitativa entre los diferentes territorios del país y por falta de normalización de plantas de RRHH, exposición a situaciones de violencia cada vez mas frecuente, etc...





ASAMBLEA GENERAL
**SAN PEDRO
DE ATACAMA**
Colegio Médico de Chile

Por que mejorar:

- Por un sistema de salud más justo, mejor distribuido, con mejor y más oportuno acceso a la salud, y que además cuide la salud de médicos y valore su aporte al equipo de salud.
- Efectuar mejoras de las condiciones laborales, genera profesionales que estarán a gusto en sus lugares de trabajo, con mayor producción, mejor ambiente laboral y permanencia de equipos en el tiempo; lo que se traduce en mejora en el sistema de salud para la población.





ASAMBLEA GENERAL
**SAN PEDRO
DE ATACAMA**
Colegio Médico de Chile

Puntos a considerar al proponer mejoras en el trabajo médico:

a) Remuneraciones:

- Remuneraciones justas que vayan acorde a la responsabilidad dentro del equipo de salud.
- Que justifiquen al dedicación, vocación y sacrificio personal y familiar, así como afecta a la salud de cada médico.
- Homologación de asignaciones desde MINSAL, con mirada descentralizadora, que ayude a mantener una distribución adecuada de especialistas de acuerdo a población.
- Mejora en el tiempo de sueldo base.





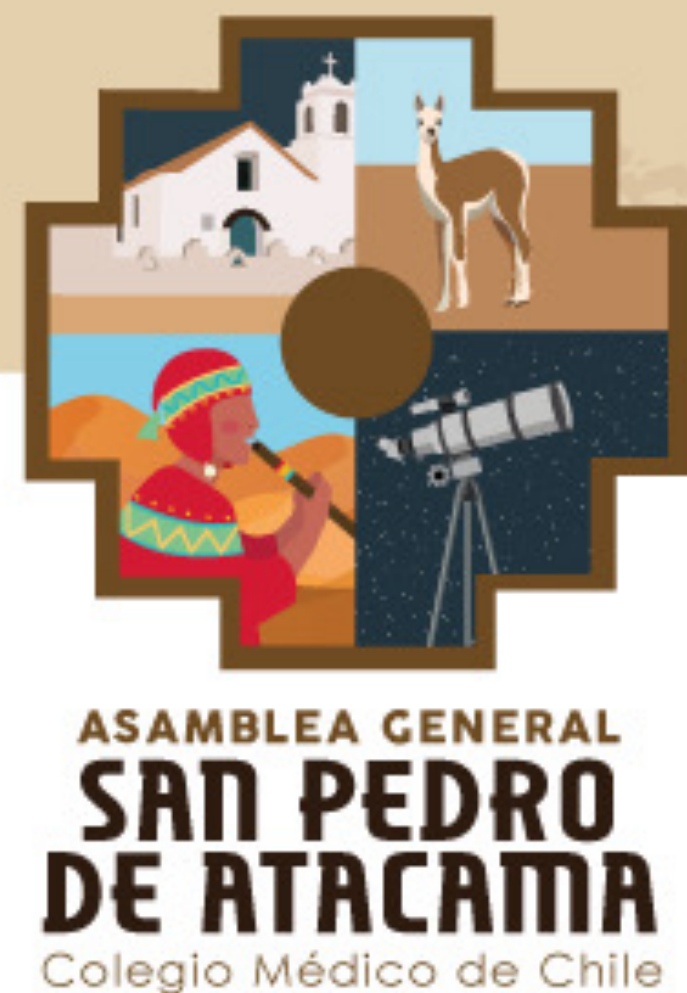
ASAMBLEA GENERAL
**SAN PEDRO
DE ATACAMA**
Colegio Médico de Chile

Puntos a considerar al proponer mejoras en el trabajo médico:

b) Sobrecarga laboral v/s Autocuidado:

- Límites laborales (Salud ocupacional, riesgos laborales, salud mental).
- Sobrecarga laboral y horas de trabajo.
- Rol de líder de equipo de salud y responsabilidad legal.
- Exposición a violencia en centros de salud, agresiones, riesgo laboral.
- Relación médico paciente y comunicación efectiva.

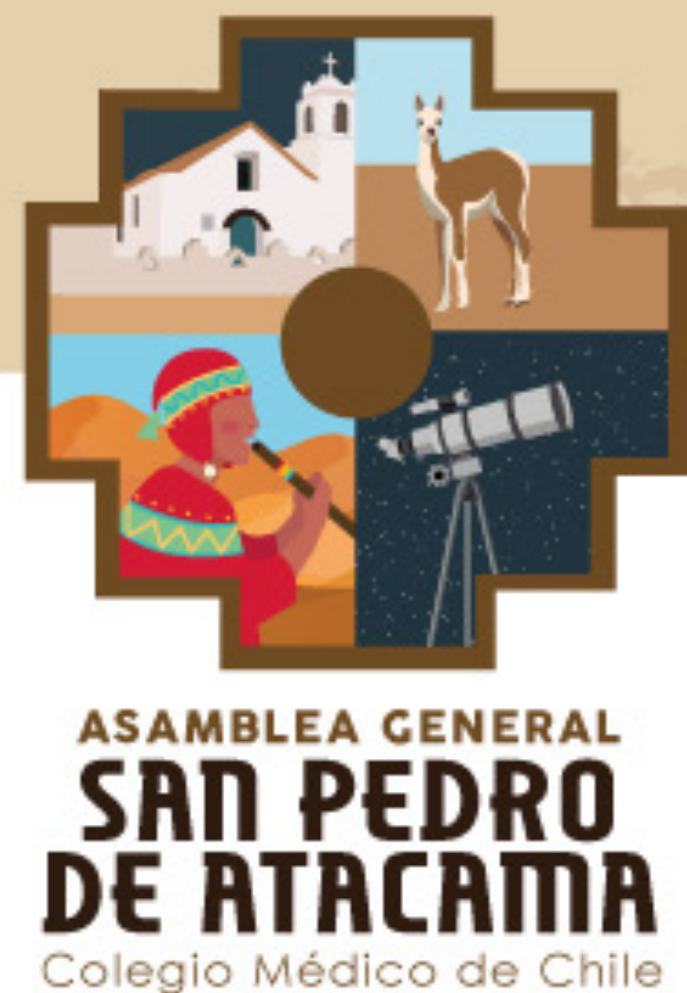




Puntos a considerar al proponer mejoras en el trabajo médico:

- c) Desarrollo y planificación de redes asistenciales.
- Planificación y definición de polos de desarrollo: No siempre van acorde a la distribución de especialistas ni a los requerimientos sanitarios de los territorios.
 - No existen políticas de retención de especialistas y subespecialistas únicos o críticos; fenómeno de centralización de salud,
 - No hay proyecciones de necesidades efectivas de recursos humanos al momento de postular a presupuesto anual.





Puntos a considerar al proponer mejoras en el trabajo médico:

d) RRHH:

- Expansión de cargos y concursos titularidad con adecuada distribución en todo el territorio nacional.
- Gestión y liderazgo: Cargos de dirección técnica, gestión, jefaturas.
- Formación de jefaturas y en gestión clínica. Recuperar liderazgos clínicos y gestión.





ASAMBLEA GENERAL
**SAN PEDRO
DE ATACAMA**
Colegio Médico de Chile

Puntos a considerar al proponer mejoras en el trabajo médico:

e) Médico Residente funcionario:

- Residente funcionario: (Incluir a medico becado autofinanciado): Igual función, igual jubilación:
- Considerar todos los años de atención en sistema público, antes, durante y después de la beca, aunque no hayan tenido contrato directo, sino que con vinculo a través de la Universidad.
- Motivaría a continuar haciendo turnos a los colegas que efectuaron beca autofinanciada, que cumplieron las mismas funciones que becados Ministeriales dentro de establecimientos públicos y que tendrían igualdad de condiciones al momento de acogerse a art 44 y liberación de guarda nocturna.





ASAMBLEA GENERAL
**SAN PEDRO
DE ATACAMA**
Colegio Médico de Chile

Puntos a considerar al proponer mejoras en el trabajo médico:

f) Capacitación y Formación Continua:

- Capacitación, formación, docencia.
- Poca flexibilidad para optar a capacitaciones, fellow, y otras instancias autogestionadas por los profesionales, incluso al solicitar pasantías en establecimientos de mayor complejidad.
- Espacios y tiempos para discusión de casos, reuniones clínicas, capacitaciones u otras instancias que enriquezca la gestión clínica y experiencia de los equipos





ASAMBLEA GENERAL
**SAN PEDRO
DE ATACAMA**
Colegio Médico de Chile

DEPARTAMENTO DE TRABAJO MÉDICO

Puntos a considerar al proponer mejoras en el trabajo médico:

g) Investigación y desarrollo

- Avances tecnológicos y implementación de nuevas técnicas, modernización sistema público.
- Horas asignadas por agenda que incluya reuniones y revisión de casos clínicos, estudios, etc...
- Pasantías en conocer nuevas técnicas en otros establecimientos



COLEGIO MÉDICO DE CHILE

✉ trabajomedico@colegiomedico.cl



ASAMBLEA GENERAL
**SAN PEDRO
DE ATACAMA**
Colegio Médico de Chile

DEPARTAMENTO DE TRABAJO MÉDICO

Puntos a considerar al proponer mejoras en el trabajo médico:

h) Infraestructura y equipamiento.

- Establecimientos, infraestructura, equipamiento.
- Planificación de proyectos a corto plazo, lo que al momento de entrar en funcionamiento, ya están obsoletos o cortos de espacio.
- Incluir a los clínicos en la validación de proyectos de modernización, normalización o nuevos establecimientos.



COLEGIO MÉDICO DE CHILE

✉ trabajomedico@colegiomedico.cl



ASAMBLEA GENERAL
**SAN PEDRO
DE ATACAMA**
Colegio Médico de Chile

DEPARTAMENTO DE TRABAJO MÉDICO

Puntos a considerar al proponer mejoras en el trabajo médico:

- i) Modernización de normativas que regulan trabajo médico y carrera funcionaria única.
- Flexibilizar o modernizar normas que regulan trabajo médico:
Rigidez de estatuto administrativo y normativas sistema públicos, impiden flexibilidad laboral, entre sistema y carreras funcionarias, lo que trunca la movilidad del especialista en el lugar que necesite el sistema público.
 - Proyecto Ley Médica Única:
Comité ejecutivo propuesta ley medica única.



COLEGIO MÉDICO DE CHILE

✉ trabajomedico@colegiomedico.cl



ASAMBLEA GENERAL
**SAN PEDRO
DE ATACAMA**
Colegio Médico de Chile

DEPARTAMENTO DE TRABAJO MÉDICO

Puntos a considerar al proponer mejoras en el trabajo médico:

j) Producción Clínica.

- Gestión de producción o rendimientos:

¿Por metas o producción?

Pero con un sistema de medición acorde. Que mida producción Real



COLEGIO MÉDICO DE CHILE

✉ trabajomedico@colegiomedico.cl



ASAMBLEA GENERAL
**SAN PEDRO
DE ATACAMA**
Colegio Médico de Chile

DEPARTAMENTO DE TRABAJO MÉDICO

Puntos a considerar al proponer mejoras en el trabajo médico:

k) Jubilación e incentivo al retiro:

- Mesa de Trabajo actualización normativa Incentivo al retiro.
Que no deba negociarse cada ciertos años, sino que este incorporado en la carrera funcionaria .



COLEGIO MÉDICO DE CHILE

✉ trabajomedico@colegiomedico.cl



ASAMBLEA GENERAL
**SAN PEDRO
DE ATACAMA**
Colegio Médico de Chile

DEPARTAMENTO DE TRABAJO MÉDICO

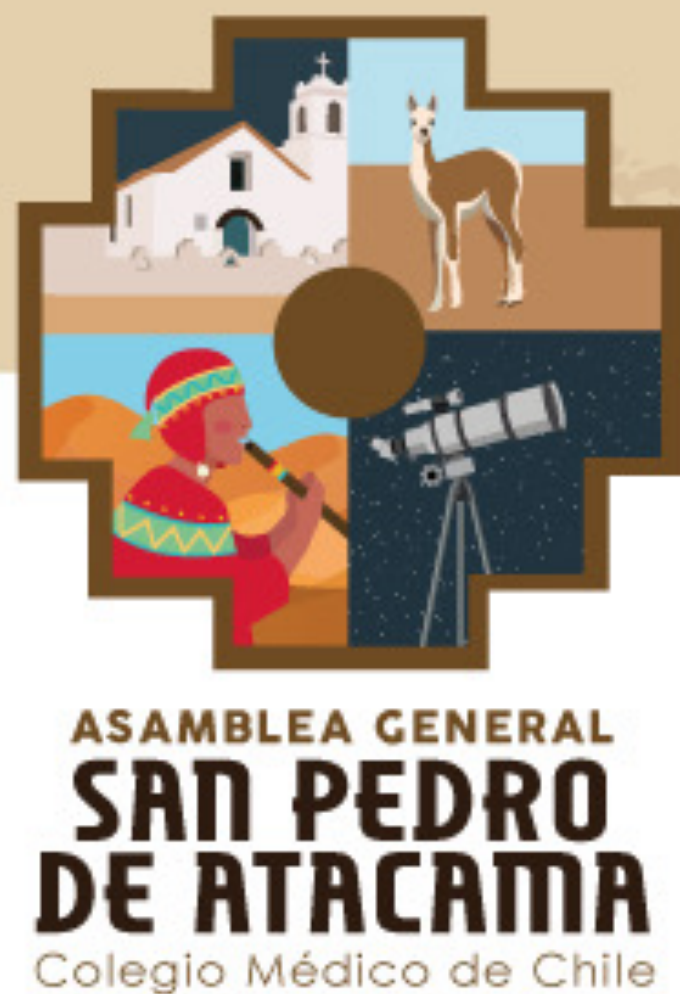
Puntos a considerar al proponer mejoras en el trabajo médico:

- I) Recuperación de la tuición ética y fuero gremial.
 - Validación de la gestión de los dirigentes y que así puedan efectuar actividades y acompañamiento, sin ver afectados sus tiempos laborales.



COLEGIO MÉDICO DE CHILE

✉ trabajomedico@colegiomedico.cl



Mesa de trabajo para la captación y retención de Especialistas en el sector público

- ❑ Es prioritario el cumplimiento del **Protocolo de acuerdo suscrito por el Gobierno y la Comisión de Salud del Senado** en el mes de diciembre, que permite totalizar un incremento del 12% de reajuste a todas las remuneraciones de las y los funcionarios que recibieron \$264.000.
- ❑ Ello implica una solución legislativa que debe ser presentada por el Ejecutivo a más tardar el 31 de julio del presente año.
- ❑ Lo anterior, permite aplicar el reajuste a partir de agosto de 2023, con un incremento de 4% promedio, que se completará en diciembre de 2023, totalizando un incremento del 12%.
- ❑ Asimismo, servirá de base para el reajuste general que se determine para 2024, según señala el mismo protocolo.





ASAMBLEA GENERAL
**SAN PEDRO
DE ATACAMA**
Colegio Médico de Chile

Acuerdos Implementables en el Corto Plazo

1. Homologación de Asignación de Estímulo por Competencias Profesionales, para todos los médicos de una misma especialidad.
2. Aumento a 120% de presupuesto para Asignación de Estímulo para nuevos PAO.
3. Pago de Asignación de Estímulo del Art. 8 de ley 20.816 para todos los especialistas de APS.
4. Pago de asignación de estímulo del Art. 8 ley 20.816 a médicos directivos





ASAMBLEA GENERAL
**SAN PEDRO
DE ATACAMA**
Colegio Médico de Chile

Propuestas de Reformas Estructurales

- Ley Médica Única (sueldo base - sueldo variable)
- Pago de Horas Extraordinarias para jornadas de 22 y 33 horas, Aumentar horas de médicos que ya están en sistema público con jornadas parciales.
- Aumento de Sueldo Base y Uniformidad de sueldo base para todos los médicos de APS
- Ley de Incentivo al Retiro
- Residente funcionario público (Incluir a médico becado autofinanciado) Igual función, igual jubilación
- Actualización del Decreto N° 8 (en desarrollo) mientras tanto, flexibilizar los procesos de ingreso y cambio entre distintas leyes que rigen el quehacer médico





ASAMBLEA GENERAL
**SAN PEDRO
DE ATACAMA**
Colegio Médico de Chile

DEPARTAMENTO DE TRABAJO MÉDICO

ENCUESTA ACCIONES PARA ATRAER Y FOMENTAR LA PERMANENCIA DE ESPECIALISTAS EN EL SISTEMA PÚBLICO DE SALUD

Queremos conocer la opinión y experiencia de nuestros colegiados y colegiadas para llevarla a la mesa de trabajo en la que participamos como Colegio Médico junto al MINSAL y la DIPRES, que busca implementar medidas para la retención de especialistas en el sistema público de salud.

Tu opinión es muy importante para nosotros.
¡Participa y difunde!

RESPONDER ENCUESTA



COLEGIO MÉDICO DE CHILE

ENCUESTA

Acciones para atraer y fomentar la permanencia de médicas y médicos especialistas en el Sistema Público de Salud



Encuesta para definir acciones para atraer y fomentar la permanencia de médicas y médicos especialistas en el Sistema Público de Salud



COLEGIO MÉDICO DE CHILE

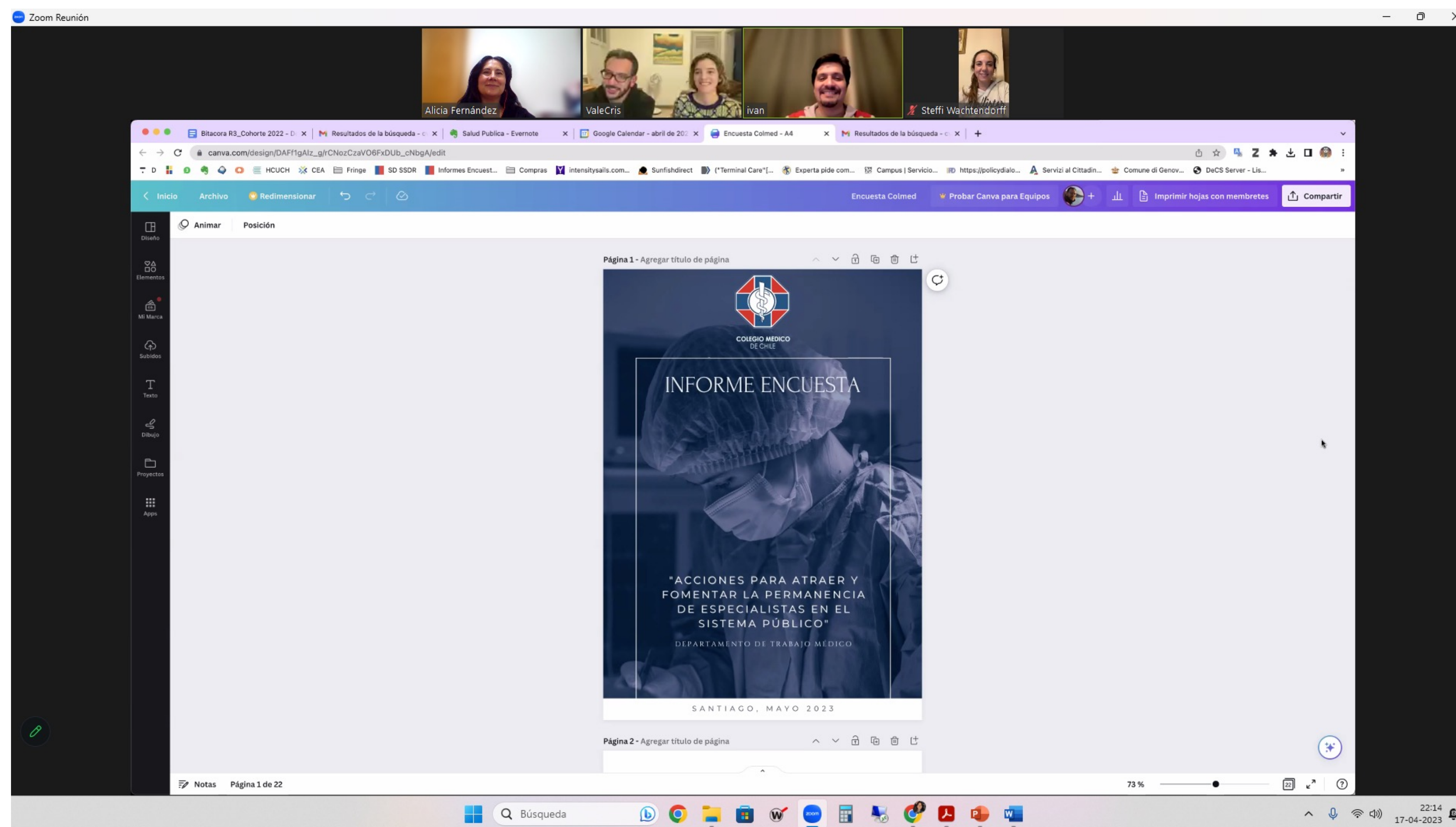
✉ trabajomedico@colegiomedico.cl



ASAMBLEA GENERAL
**SAN PEDRO
DE ATACAMA**
Colegio Médico de Chile

DEPARTAMENTO DE TRABAJO MÉDICO

Elaboración de Informe Encuesta



COLEGIO MÉDICO DE CHILE

✉ trabajomedico@colegiomedico.cl



ASAMBLEA GENERAL
**SAN PEDRO
DE ATACAMA**
Colegio Médico de Chile

DEPARTAMENTO DE TRABAJO MÉDICO

Muchas Gracias.



COLEGIO MÉDICO DE CHILE

✉ trabajomedico@colegiomedico.cl