

INFORME DE AVANCE

Programa de inclusión laboral para personas en situación de discapacidad de la provincia de Cautín, Región de la Araucanía.

Folio: 2170



31 DE JULIO 2020

PRESENTACIÓN

Somos una institución sin fines de lucro de carácter nacional, comprometida con los procesos de inclusión social de las personas en situación de discapacidad. Realizamos alianzas estratégicas para el desarrollo sostenible de empresas inclusivas y aportamos a la consolidación de una educación inclusiva y de calidad en establecimientos educacionales.

Nuestra misión es “disminuir las barreras que generan la discapacidad, concientizando e implementando servicios que promuevan la inclusión social y la accesibilidad universal, en empresas, instituciones y establecimientos educacionales, para el disfrute pleno y efectivo de los derechos de las personas en situación de discapacidad.”

Como parte de lo establecido en nuestra misión, acompañamos a las empresas e instituciones en el cumplimiento de la Ley de Inclusión Laboral N° 21.015 de una manera estratégica y continua, considerando apoyo en todo el proceso de inclusión de personas en situación de discapacidad. En este contexto, somos receptores de donaciones como medida alternativa de cumplimiento de la Ley de Inclusión Laboral N° 21.015, lo que nos permite el financiamiento de proyectos de formación en oficios e inclusión laboral de personas en situación de discapacidad, a lo largo del país. En la actualidad contamos con proyectos de inclusión laboral que se encuentran disponibles para ser financiados en las regiones de Antofagasta, Atacama, Coquimbo, Valparaíso, O’ Higgins, Maule, Ñuble, Bio Bio, Los Rios, Los Lagos y Metropolitana.

A la vez somos receptores bajo la Ley de Donaciones con fines sociales N° 19.885, lo que nos permite financiar otros proyectos en favor de las personas en situación de discapacidad. Algunos de los proyectos que pueden ser financiados bajo esta modalidad son, el desarrollo e implementación de una aplicación que permite ejecutar procesos de inclusión laboral a distancia, la implementación de un centro de recursos de apoyo para la inclusión de estudiantes en situación de discapacidad en la educación superior, como también, la implementación de programas de prevención y atención de la violencia en contra de mujeres en situación de discapacidad.

Procuramos que las donaciones se destinen a proyectos en las regiones de origen y/o donde están presentes las empresas donantes, de modo que cada empresa pueda realizar una inversión social en aquellos territorios en donde opera.

El presente documento corresponde a un informe de ejecución del programa de inclusión laboral para personas en situación de discapacidad de la **provincia de Cautín, Región de la Araucanía**.

Es por eso que agradecemos el aporte de la institución **COLEGIO MEDICO DE CHILE A.G.** y de la empresa **PUMA CHILE S.A.**, lo que ha permitido que un importante número de personas en situación de discapacidad, de la provincia de Cautín, Región de la Araucanía, cuenten con mayores oportunidades de inclusión laboral, lo que sin lugar a dudas mejorará su calidad de vida y las de sus familias. Sin su compromiso nada de esto sería posible; por tal razón queremos que sean partícipes de este proceso, dándoles a conocer la situación actual de la iniciativa en ejecución.

ANTECEDENTES DEL PROYECTO

NOMBRE	Programa de inclusión laboral para personas en situación de discapacidad de la provincia de Cautín, Región de la Araucanía.
NÚMERO DE FOLIO	2170
LUGAR DE EJECUCIÓN	Temuco, Villarrica, Lautaro y Nueva Imperial.
FECHA DE INICIO	Febrero 2020
FECHA DE TÉRMINO	Marzo 2021
N° BENEFICIARIOS DIRECTOS A LA FECHA	20 personas

DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Según datos del II Estudio Nacional de Discapacidad (2015), la Región de la Araucanía concentra un 16% del total nacional de personas en situación de discapacidad. La tasa de participación laboral de las personas adultas con discapacidad leve a moderada es de 35,9%, y de personas inactivas laboralmente con esta misma condición es de un 43,2% (SENADIS, 2016). Asimismo, un 9% de las personas en situación de discapacidad a nivel nacional tienen acceso a ayudas técnicas, servicios de apoyos y entornos accesibles en el ámbito laboral (SENADIS, 2017).

Mediante los datos presentados y la experiencia de trabajo de nuestra Fundación en la Región con esta población específica, el presente proyecto busca atender la necesidad de implementación de un Programa que considere la Formación Sociolaboral y el Empleo con Apoyo, para las personas en situación de discapacidad leve a moderada de la Región de la Araucanía.

Los y las participantes serán capacitados(as) en el oficio de “Actividades Auxiliares Administrativas”, incluyendo capacitación en Competencias Transversales para el Trabajo. El proceso de capacitación tendrá una duración total de 318 horas teóricas y prácticas, distribuido en 240 horas de capacitación en oficio, donde se abordarán 3 módulos de trabajo, y 78 horas de capacitación en competencias transversales y de empleabilidad donde se abordarán 8 módulos de trabajo.

Los objetivos del proyecto son:

OBJETIVOS
Objetivo general
Propiciar la inclusión sociolaboral de personas en situación de discapacidad de tipo leve a moderada, de la provincia de Cautín, Región de la Araucanía; a través de su capacitación, colocación y acompañamiento en un puesto de trabajo.

Objetivos específicos

- Ejecutar un programa de Formación sociolaboral y Empleo con Apoyo.
- Entregar a los y las participantes del Programa: competencias técnicas, competencias transversales y de empleabilidad, para desarrollar habilidades suficientes para ingresar y mantenerse en un puesto de trabajo.
- Intermediar al 100% de los y las participantes del proyecto e insertar laboralmente al menos al 60% de ellos y ellas en un puesto de trabajo.
- Acompañar a los y a las participantes durante toda la ejecución del proyecto, a fin de reducir el riesgo de deserción y de fomentar la permanencia en el puesto de trabajo luego de la intermediación laboral.

ACTIVIDADES

Hasta la fecha se han realizado las siguientes actividades en la provincia de Cautín, Región de la Araucanía:

ACTIVIDADES REALIZADAS A LA FECHA

- Reuniones mensuales de Coordinación de equipo.
- Actividades de Difusión del Programa en redes sociales, prensa local y prensa nacional.
- Selección de la totalidad de participantes del Programa.
- Elaboración de informe para determinar los apoyos requeridos por cada participante.
- Ejecución de componente de capacitación, en modalidad e-learning, en una plataforma con material de aprendizaje completamente accesible. Cabe señalar que dicha plataforma y su material de aprendizaje se elaboraron en un corto plazo, para dar respuesta a la contingencia socio-sanitaria derivada de la pandemia del Covid-19.
- Entrega de Tablets a participantes que no contaban con el dispositivo que se requería para la ejecución del componente de capacitación.
- Implementación de apoyos especializados e individualizados de manera remota para cada participante que lo requiera a cargo del equipo profesional pedagógico-ocupacional del Proyecto.

PRÓXIMAS ACTIVIDADES

- Finalización de componente de capacitación.
- Elaboración de perfil funcional de participantes que aprobaron el componente de capacitación, para acompañarlos a los respectivos antecedentes de postulación a vacantes disponibles.
- Realización de ceremonia de certificación vía online con entrega de diplomas a participantes que aprobaron el componente de capacitación.
- Intermediación laboral en empresas de la zona.
- Colocación laboral en empresas de la zona con vacantes disponibles.
- Acompañamiento a participantes que logren un contrato en empresas de la zona.
- Realización de ceremonia de cierre del proyecto.

ESTADO FINANCIERO DEL PROYECTO

Ítem de gasto	Asignado	Ejecutado
Gastos Bienes y Servicios	\$28.123.278	\$19.539.786
Gastos Recursos Humanos	\$41.446.724	\$17.997.865
Total	\$69.570.002	\$37.537.651

COSTO POR PARTICIPANTE		
Número de participantes	Gasto a la Fecha por participante	Gasto Asignado por Participante
20	\$1.876.882	\$3.478.500

