

INFORME ENCUESTA: “VIOLENCIAS DE GÉNERO EN LA PRÁCTICA MÉDICA”

Departamento de Género y Salud / Colegio Médico de Chile



**COLEGIO MÉDICO
DE CHILE**

Equipo de Investigación en Educación
Facultad de Medicina
Universidad de Chile



Departamento de
GÉNERO Y SALUD

Santiago, Noviembre 2019

PRÓLOGO

A pesar de los avances que hemos visto en términos de oportunidades para las mujeres en el mundo laboral y posiciones de poder, sabemos que la discriminación de género persiste de manera transversal en nuestra sociedad. La inequidad salarial, la injusta distribución del trabajo doméstico y de cuidados que existe en nuestros hogares y la violencia de género, entre otros, continúan siendo deudas pendientes con el género femenino.

Lamentablemente, hemos vivido de cerca y muchas veces en carne propia cómo los ambientes sanitarios no están exentos de discriminación de género de diversos tipos. Para enfrentar esta realidad y fruto del esfuerzo colectivo de diversas colegas, creamos en Enero de 2018 el Departamento de Género y Salud del Colegio Médico de Chile.

Asistimos hoy a la normalización de la violencia de género en los establecimientos de salud. Hemos presenciado y recibido casos que describen diversos tipos de violencias, desde el hostigamiento e invisibilización de las mujeres, hasta abiertamente acoso y abuso sexual en nuestra práctica asistencial. Con el objetivo de conocer la magnitud y extensión de estas prácticas, se diseñó y aplicó un instrumento por primera vez en nuestro país.

Los presentes resultados, nos provocan a actuar. Nos obligan a hacernos cargo de una realidad que no debemos seguir normalizando. Como Colegio Médico y Departamento de Género y Salud seguiremos trabajando por un ambiente sanitario con tolerancia cero a la violencia de género en cualquiera de sus expresiones, tanto para las trabajadoras de la salud como para las usuarias de nuestro sistema de salud.



Dra. Izkia Siches

Presidenta

Colegio Médico de Chile



Dra. Francisca Crispi

Presidenta

Departamento de Género y Salud Colegio Médico de Chile



RESUMEN EJECUTIVO

La "Encuesta Violencias de Género en la Práctica Médica" contó con 2.781 respuestas completas de médicos y médicas que ejercen su práctica en Chile, de las cuales un 58% se identifican con el género femenino, 42% con el masculino y 4 personas con "otro". Un 4,3% declaró pertenecer a un pueblo originario. Un 52% de la muestra trabaja en la región metropolitana, seguida de Valparaíso y Bío Bío (9% cada una). Con respecto al sector donde se desempeñan, 51% trabaja exclusivamente en el sector público, 19% en el sector privado y 30% en ambos sectores. Sobre orientación sexual, un 90% y 94% de la población masculina y femenina se reconoce como heterosexual, respectivamente.

La encuesta evalúa la presencia de 5 tipos distintos de violencia en el ejercicio de la práctica médica: violencia física, psicológica, sexual, simbólica y discriminación por maternidad/paternidad. En cada área, se evalúa si la persona que responde ha sido víctima de distintas situaciones que constituyen violencia durante el último año de su práctica médica, evaluando la frecuencia con la que ha vivido estas situaciones (pocas veces, algunas veces o muchas veces) y el perfil de la persona que ha propiciado estas agresiones (género y relación con la víctima). Para cada categoría, el análisis se desagrega por género de las personas que respondes.

Con respecto a **Violencia Física**, 164 personas encuestadas (6%) refieren haber sido víctimas de algún tipo de violencia física en el último año, con un 92% de personas del género femenino en contraste a un 94% del género masculino que niegan haber sufrido algún episodio de violencia. Las agresiones provienen en su mayoría de pacientes o sus acompañantes. Sin embargo, destaca que solo en el caso del género femenino esta violencia proviene en un porcentaje significativo de docentes, superiores o jefes (12 a 20% de los agresores, según tipo de agresión). Destaca el género masculino como agresor mayoritario, con una predominancia mayor cuando la persona agredida es del género femenino (89%, 65% y 54% de las agresiones severas, moderadas y leves respectivamente).

En cuanto a **Violencia Psicológica**, un 41% de las encuestadas refiere haber sufrido algún episodio en comparación con un 23% de los encuestados. Con respecto a la frecuencia de este tipo de violencia, se evidencia que las encuestadas muestran mayores porcentajes de "muchos episodios" de violencia en todas las categorías de violencia psicológica analizadas. Sobre tipo de situaciones analizadas, las situaciones que reportan más frecuencia son exclusión de reuniones de trabajo o la toma de decisiones (13%), seguida del aislamiento, exclusión o rechazo en el trabajo (12%) e intimidación o amenazas verbales o no verbales (7%). Ambos géneros refieren que el principal agresor es con mayor frecuencia del género masculino.

Sobre **violencia sexual**, un 11% de la población femenina en comparación a un 3% de la población masculina refiere episodios de violencia sexual en el último año. La situación más frecuente son insinuaciones y miradas persistentes, seguida de recibir fotografías de connotación sexual y luego roces, tocaciones y presión corporal. Con respecto al perfil de los agresores, destaca que en un mayor porcentaje, cuando la agredida es de la población



femenina, están constituidos por superiores o jefes, los que corresponden a un 50% de los agresores de “soborno a cambio de favores sexuales”, un 33% de amenaza por favores sexuales y 28% de acoso físico.

Con respecto a **discriminación por maternidad o paternidad**, destaca que un 17% de la población femenina versus un 4% de la población masculina refiere haber sufrido algún episodio de este tipo de discriminación en el último año. Los tipos de discriminación más frecuente son en relación a cuestionar las posibilidades de éxito profesional o limitada opciones de promoción interna por la maternidad, inducción a postergar la maternidad/paternidad por miedo a consecuencias laborales y la falta de respeto a derechos laborales de maternidad. Acá, la figura agresora principal son superiores o jefes.

Sobre **violencia simbólica**, la situación más vivida por las personas encuestadas es la discriminación por edad, seguida de discriminación de género y discriminación por tener maternidad/paternidad. Destaca que en la percepción de discriminación de género, un 16% de la población femenina indica haber vivido esto muchas veces y 29% “algunas veces”, en comparación a un 0 y 2% en la población masculina, respectivamente. También, la encuesta evidencia que con alta frecuencia las personas encuestadas han escuchado nociones o cuestionamientos sexistas, siendo la frase más escuchada la que hace referencia a que existen especialidades médicas específicamente para hombres y específicamente para mujeres, con un 37% que indica haberla escuchado “muchas veces” y un 29% que la escuchó “algunas veces”. En segundo lugar, se encuentran los chistes y bromas de connotación sexual dirigidas a mujeres, con un 40% de encuestados que señalaron escucharlos “muchas veces” y un 24% algunas “algunas veces”.

La encuesta presenta una serie de resultados desagregados por tipo de centro de salud, especialidad y orientación sexual que serán analizados posteriormente.

Los presentes resultados evidencian cifras considerables de los 5 tipos de violencia evaluadas, con un componente de violencia de género considerable, al ser la población femenina la más afectada por casi todas las categorías de violencia. Es urgente avanzar en políticas públicas y compromiso institucional decidido que demuestre tolerancia cero a la violencia de género en todas sus formas, permitiendo a las trabajadoras de la salud desempeñarse en ambientes libres de violencia y discriminación.



1. PRESENTACIÓN DE LA ENCUESTA

La Encuesta de Violencias de Género en la Práctica Médica, aplicada por el Colegio Médico de Chile el segundo semestre de 2018, tuvo por objetivo conocer y caracterizar las situaciones de violencias de género enfrentadas por las médicas y médicos colegiados en su práctica laboral. Para esto, se hizo una revisión de las principales situaciones de violencia a las que se ven enfrentadas mujeres y hombres en sus contextos de trabajo por consecuencia de su género, como son la violencia física, psicológica, sexual, económica, institucional y las discriminaciones por maternidad y paternidad.

Para efectos de este estudio, se entenderá por **género** a aquellas características culturales y sociales -no biológicas- que se atribuyen en cada sociedad a lo femenino y masculino, generando actitudes y prácticas que son reproducidas en las distintas generaciones y fomentadas en el ámbito público y privado (familias, amigos, trabajos, educación, salud, etc.), provocando diferencias entre hombres y mujeres. En esta lógica, la **violencia de género** expresaría distintas prácticas y actitudes mediante las cuales se perpetúan estas diferencias, dejando al género masculino en posiciones de mayor poder y al género femenino y géneros no binarios -transgénero y otros- como desfavorecidos.

Aunque en general la violencia de género es sufrida de manera mayoritaria por niñas y mujeres -especialmente en términos físicos, sexuales y simbólicos-, no se puede negar que los niños y hombres, así como las personas transgénero e intersexuales y en general todos aquellos que no entran en las normas heterosexuales-masculinas, también son víctimas de estas condicionantes sociales y culturales del género, por lo que resulta necesario conocer cómo las situaciones de violencia son percibidas y vividas por el género femenino, masculino y otras identidades. Por esto, fue fundamental que esta encuesta haya sido respondida por hombres y mujeres, ya que eso permitirá comprender la magnitud y alcance de la violencia de género en estos contextos.

Este estudio, que es un primer acercamiento a la situación de la violencia de género en la práctica médica, espera ser un insumo importante para mejorar las condiciones de trabajo de las médicas y médicos en los servicios de salud del país.



2. ÍNDICE

PRÓLOGO	2
Resumen Ejecutivo	3
1. PRESENTACIÓN DE LA ENCUESTA	5
2. ÍNDICE	6
3. CARACTERIZACIÓN DE LOS RESPONDIENTES	8
4. RESULTADOS	14
4.1 Violencia física	14
4.1.1 Definición	14
Se entenderá por violencia física cualquier conducta que afecte la integridad corporal de una persona a corto y/o largo plazo -sea ésta visible o no-, produciendo dolor, lesiones, daño o riesgo de producirlo y cualquier otra forma de maltrato o agresión que afecte su integridad física.	14
4.1.2 Resultados generales	14
4.1.3 Análisis por género	16
4.2 Violencia psicológica	19
4.2.1 Definición	19
4.2.2 Resultados generales	19
4.2.3 Análisis por género	20
4.3 Violencia sexual	25
4.3.1 Definición	25
4.3.2 Resultados generales	25
4.3.3 Análisis por género	27
4.4 Discriminación por maternidad o paternidad	30
4.4.1 Definición	30
4.4.2 Resultados generales	31
4.4.3 Análisis por género	32
4.5 Violencia simbólica	36
4.5.1 Definición	36
4.5.2 Resultados generales	36
4.5.3 Análisis por género	37
4.5.4 ¿Con qué frecuencia has escuchado...?	40
4.6 Tipos de violencias cruzadas por variables de caracterización	42



4.6.1	Grupos de edad	42
4.6.2	Lugar de trabajo	48
4.6.3	Sector en el que trabaja	57
4.6.4	Especialidad	60
4.6.5	Orientación sexual	68
5.	BIBLIOGRAFÍA	74
6.	ÍNDICE DE GRÁFICOS	76
7.	ANEXO: FICHA METODOLÓGICA	80



3. CARACTERIZACIÓN DE LOS RESPONDIENTES

La Encuesta de Violencias de Género en la Práctica Médica fue respondida por 3.859 personas, considerándose para el análisis el 71,1% de encuestas que fueron completadas de manera íntegra, es decir, 2.742.

La mayoría de las y los respondientes se encuentran en el grupo de entre 30 a 39 años, seguido de menores de 29 años, cuyo valor corresponde a la mitad del grupo etario con mayor representación. Por otra parte, el grupo con menor representación corresponde al de 70 años o más.

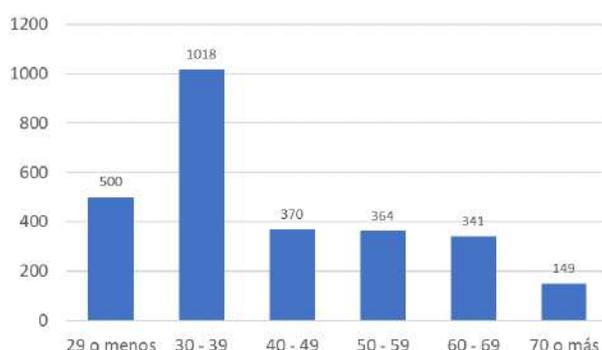


Gráfico 4.1 Distribución de la muestra según intervalos de edad

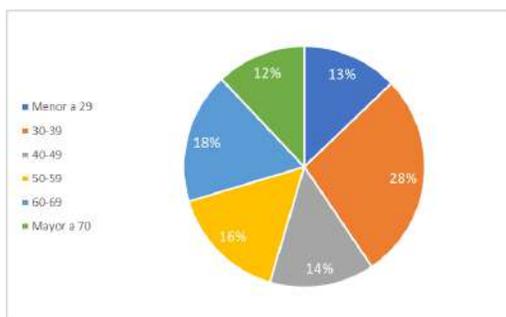


Gráfico 4.2 Distribución de edad en los encuestados de género masculino

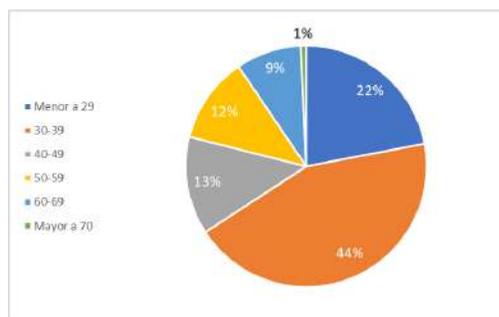


Gráfico 4.3 Distribución de edad en los encuestados de género femenino

Al clasificar por **edad** y por **género**, el género masculino presenta porcentajes similares en todos los grupos etarios, siendo el de 30 a 39 el más representado. En contraste, los grupos etarios en el género femenino tienen una distribución más heterogénea. Al igual que en el caso masculino, el grupo más representado entre las respondientes corresponde al de 30 a 39 años por una amplia mayoría. En ambos casos, el grupo con menor representación es el



de 70 años o más, pero en el género masculino el porcentaje (12%) es mucho mayor comparado con el género femenino (1%).

Respecto a la **nacionalidad** de las y los respondientes, los 2742 participantes de esta encuesta declararon tener nacionalidad chilena. Además, un 95,7% de las personas que contestaron la encuesta declararon no **pertenecer a algún pueblo originario**. Del 4,3% restante que indicó pertenecer a un pueblo originario, un 44% corresponde a ascendencia Mapuche, un 15% a Aymara, un 9% a Diaguita, 3% a Quechua y un 30% a otro pueblo originario.

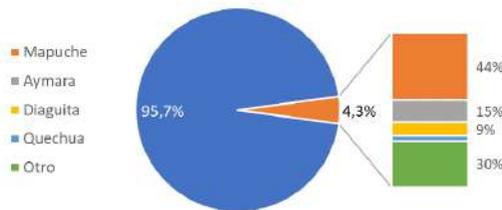


Gráfico 4.4 Distribución de la muestra según pertenencia a un pueblo originario

Por último, el 1,6%, equivalente a 44 personas, declaró encontrarse en una **situación de discapacidad**, de los cuales el 73% es física y el 27% psicológica.

Caracterización de variables de Género

Sobre la **identidad de género**, el 41,5% (1137 personas) reportaron identificarse con el género masculino, y un 58,4% (1600 personas) con el género femenino. En cuanto al género "otro", solo 4 participantes reportaron identificarse con esta opción, lo que equivale a un 0,1%. A su vez, solamente un participante seleccionó la opción "Prefiero no responder", lo que equivale a un 0,0%.

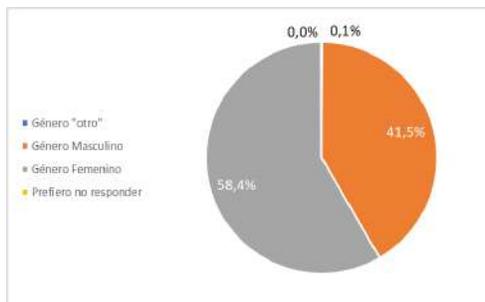


Gráfico 4.5 Distribución de la muestra según género

Con respecto al **sexo biológico**, el 41,5% se considera hombre y el 58,5% mujer, por lo que, en total, el porcentaje de **concordancia sexo biológico-género** es de un 99,6%.

Respecto a la **orientación sexual**, la mayoría de los encuestados señalan ser heterosexuales tanto entre el género masculino¹ como femenino² (90% y 94% respectivamente). La segunda mayoría, en el caso del género masculino, corresponde a la orientación homosexual³ con un 8%, mientras que para el caso del género femenino está representado por la orientación bisexual⁴, con un 3%. Las demás opciones de orientación sexual no superan el 1% en ambos géneros, donde las personas se declararon asexuales y demisexuales principalmente en la opción de respuesta abierta.

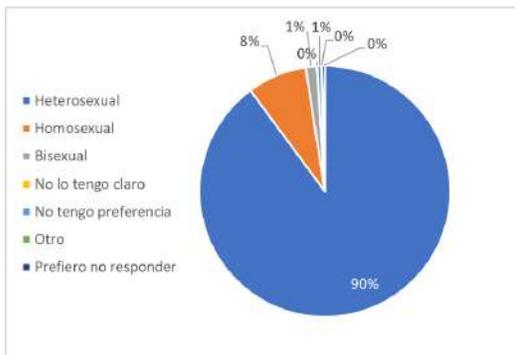


Gráfico 4.6 Distribución de orientación sexual en los encuestados de género masculino

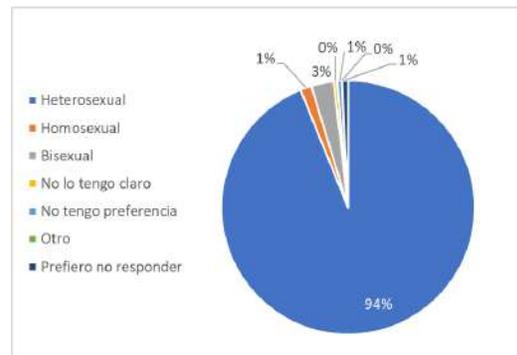


Gráfico 4.7 Distribución de orientación sexual en los encuestados de género femenino

Caracterización Laboral

Los siguientes aspectos descritos responden a la caracterización laboral de las y los encuestados y sus respuestas se refieren al lugar de trabajo principal de éstos. Por lugar principal de trabajo se entendió aquel que ocupa una mayor proporción de la jornada laboral. En caso de trabajar en igual proporción horaria en más de un lugar, las y los encuestados respondieron en función del establecimiento que sea más relevante en términos subjetivos. Finalmente, si todos sus trabajos presentaban la misma carga horaria y le otorgaban la misma importancia subjetiva, el tercer criterio para determinar su trabajo principal fue el trabajo de mayor remuneración.

¹Personas de género masculino que declararon sentir atracción física y/o amorosa por el género femenino principalmente.

²Personas de género femenino que declararon sentir atracción física y/o amorosa por el género masculino principalmente.

³Personas de género masculino que declararon sentir atracción física y/o amorosa por el género masculino principalmente.

⁴Personas de género femenino que declararon sentir atracción física y/o amorosa por ambos géneros.



Al indicar la **región en la cual se desempeñan** actualmente, las y los encuestados señalan residir en su mayoría en la Región Metropolitana (51,9%). Las regiones de Valparaíso y del Bio Bio son las segundas regiones con mayor porcentaje, desempeñándose en cada una de ellas un 9% de las y los encuestados.

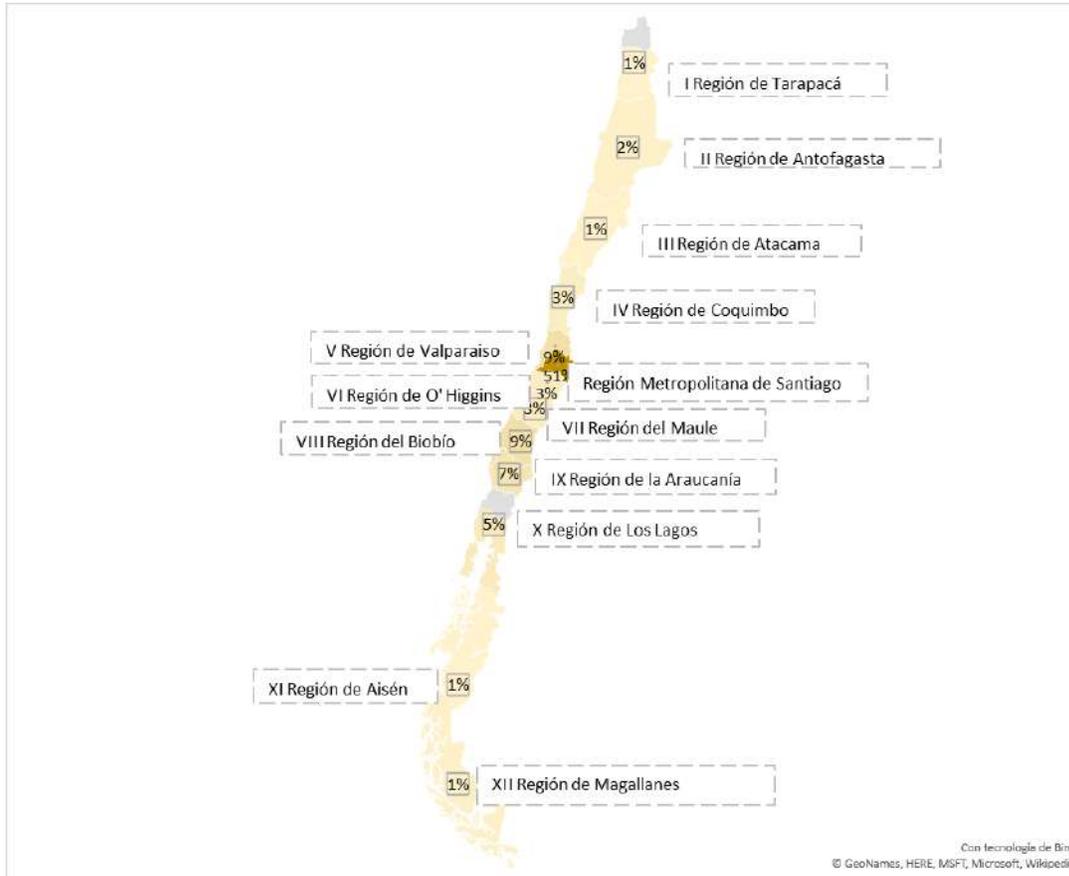


Gráfico 4.8 Distribución de los encuestados según región donde trabaja

Al consultar **en qué sector trabajan**, la mayoría de los encuestados trabaja en el Sector Público, con un porcentaje de 51%, mientras que un 19% señaló trabajar en el Sector Privado. Sumado a estos resultados, un 30% indicó trabajar en ambos sectores a la vez. A su vez, el 51% trabaja solo en un centro, el 47% lo hace en 2 o más y el 2% no trabaja en ningún centro.

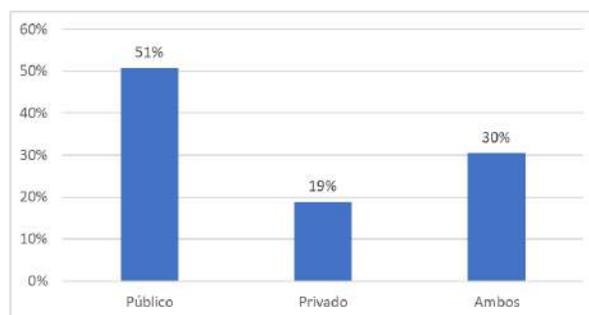


Gráfico 4.9 Distribución de la muestra según sector en el que trabajan

Acerca del **lugar en el que trabajan**, el 61% de los participantes declaró trabajar en Hospitales, seguido de un 33% que señaló trabajar en Consultas Privadas o Centros Médicos, un 22% en Servicio de Urgencia, 20% en Clínicas y 18% en CESFAM (Centro de Salud Familiar).

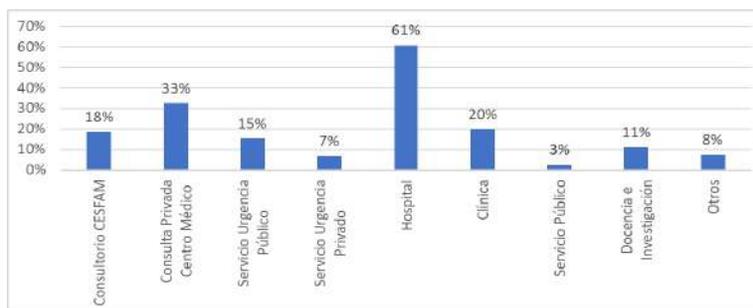


Gráfico 4.10 Distribución de la muestra según lugar donde trabajan

Sobre el cargo que ocupan las y los respondientes⁵, el 91% trabaja en atención de pacientes, el 19% en actividades académicas, el 16% en jefaturas y cargos de dirección, el 5% en cargos administrativos, el 4% en investigación y el 5% en otras funciones⁶.

Por último, en el siguiente gráfico se presenta la cantidad de participantes de esta encuesta que se desempeñan en alguna **especialidad de medicina**. Las 8 especialidades que presentaron mayor frecuencia son Pediatría (325 encuestados/as), Obstetricia y Ginecología (187), Cirugía (172), Medicina Interna (166), Psiquiatría (160), Anestesiología (157), Medicina Familiar (108) y Ortopedia y Traumatología (99).

⁵ Esta pregunta permitía responder más de un cargo por cada persona.

⁶ En la categoría "Otras funciones", el 58% está en etapa de formación de especialidad, el 18% trabaja en apoyo diagnóstico (laboratorio, radiología, etc.), el 9% como asesores y el 5% en peritajes. El 10% restante trabaja en cargos varios, como contraloría, auditorías, coordinación, representación, etc.



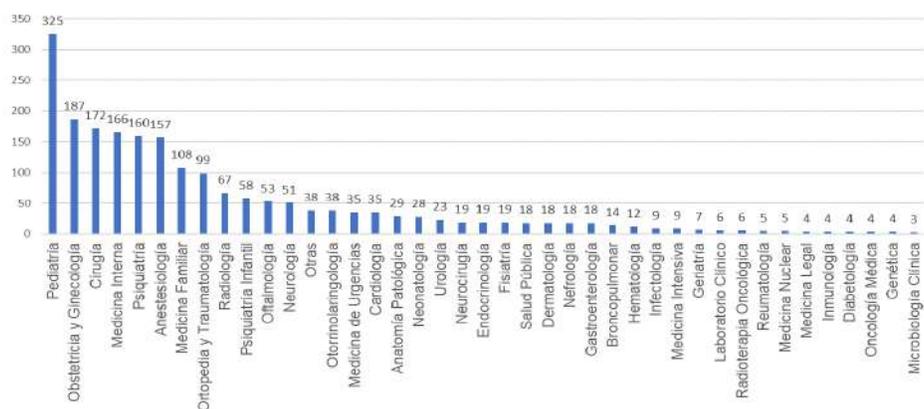


Gráfico 4.11 Distribución de la muestra según especialidad



4. RESULTADOS

A continuación, se detallan los resultados de Violencia Física, Violencia Psicológica, Violencia Sexual, Discriminación por maternidad/paternidad y Violencia Simbólica considerando el número total de encuestas y desagregando por género femenino y masculino. Se optó por utilizar el género en lugar del sexo biológico para desagregar los datos, dado que es una variable más atingente al objetivo de la encuesta y porque, como ya se señaló, existe una alta concordancia entre las variables sexo biológico y género, por lo que no cambian significativamente los resultados al elegir una variable por sobre la otra.

4.1 Violencia física

4.1.1 Definición

Se entenderá por violencia física cualquier conducta que afecte la integridad corporal de una persona a corto y/o largo plazo -sea ésta visible o no-, produciendo dolor, lesiones, daño o riesgo de producirlo y cualquier otra forma de maltrato o agresión que afecte su integridad física.

4.1.2 Resultados generales

- Ocurrencia del fenómeno

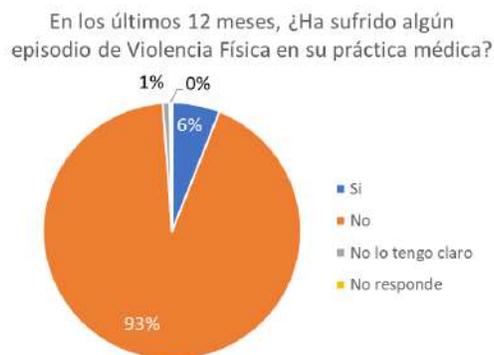


Gráfico 5.1 Distribución de la muestra según ocurrencia de episodios de Violencia Física en los últimos 12 meses

De las y los **2.742** participantes, un **6%** reconoce haber sido víctima de algún episodio de violencia física los últimos 12 meses, mientras que un **93%** señala no haberlo sido. Un



porcentaje mucho menor de encuestados no tiene claro si ha sufrido este tipo de violencia, o prefiere no responder.

- Frecuencia de situaciones vividas

Para efectos de este informe, se clasificaron las situaciones de violencia física en las categorías “violencia leve”, “violencia moderada” y “violencia severa” para hacer más sencilla la lectura de los resultados. Esto no significa de ninguna forma que algún tipo de violencia física nos parezca de poca gravedad. Los grupos de situaciones de violencia física son los siguientes:

- Violencia Leve: Me han zamarreado, pellizcado y/o tirado el pelo
- Violencia Moderada: Me han golpeado de puño, dado patadas, cachetadas y/o golpeado con objetos.
- Violencia Severa: Me han restringido la libertad de movimiento, quemado, agredido con armas blancas o de fuego o cualquier situación que ponga en peligro mi vida.

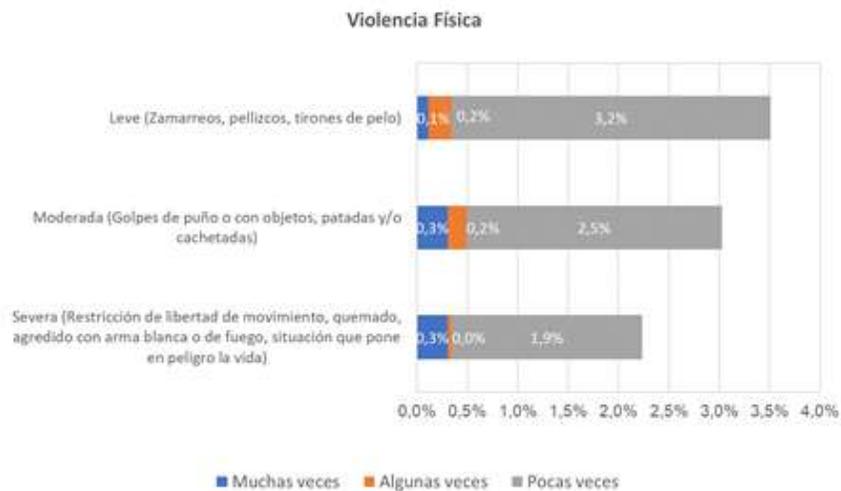


Gráfico 5.2 Frecuencia de las situaciones de Violencia Física vividas por el total de la muestra

Al observar el detalle de los resultados de quienes señalan haber vivido alguna de las situaciones señaladas para violencia física, las y los participantes respondieron que las situaciones de violencia física leve, moderada y severa ocurrieron generalmente “pocas veces”. Entre ellas, la violencia leve presenta más encuestados que vivieron “pocas veces” (**3,2%**) episodios de este tipo. Muy pocos encuestados señalaron vivir cualquiera de estos episodios de violencia “muchas veces” o “algunas veces”, donde en ninguno de los casos se alcanza el 1%.



4.1.3 Análisis por género

- Ocurrencia del fenómeno

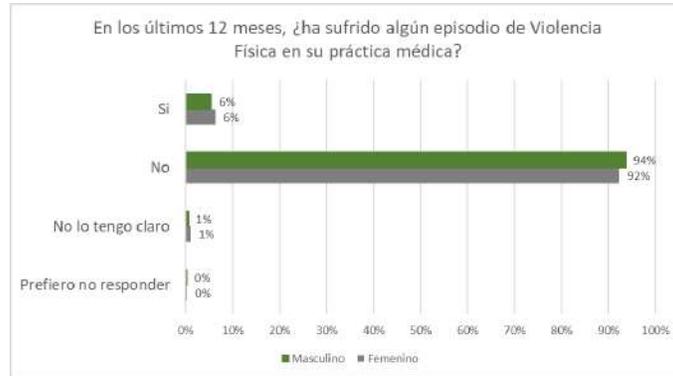


Gráfico 5.3 Porcentaje de ocurrencia del fenómeno de Violencia Física desglosado por género

Tanto el género femenino como masculino reportan una frecuencia similar de episodios de Violencia Física. Un **94%** de los encuestados de género masculino señala no haber sufrido algún episodio de este tipo, mientras que el género femenino muestra un porcentaje un poco menor, **92%**.

- Frecuencia de situaciones vividas

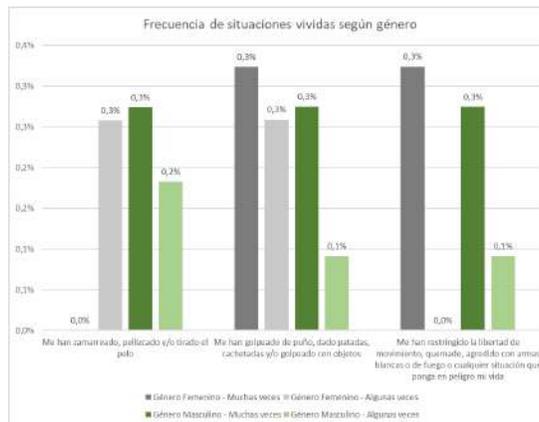


Gráfico 5.4 Frecuencia de situaciones de Violencia Física según género

Si observamos los tipos de situación según género, las diferencias en los porcentajes de respuesta son muy leves, y ambos géneros reportan respuestas similares.

- Figura agresora principal

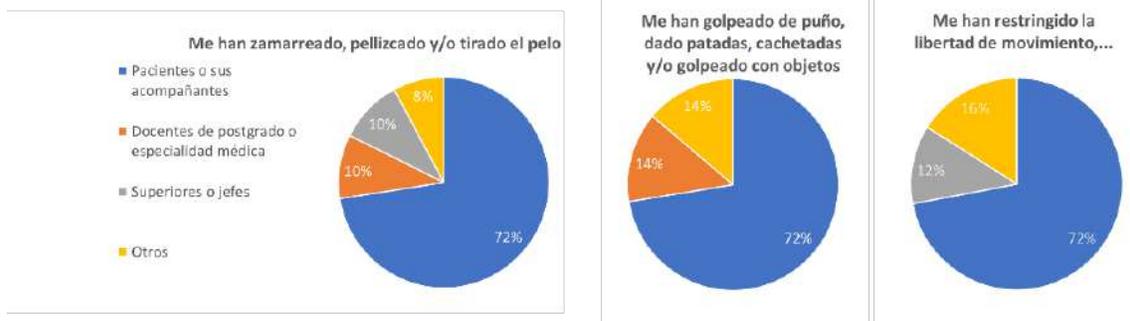


Gráfico 5.5 Principal figura agresora en situaciones de Violencia Física según participantes del género femenino

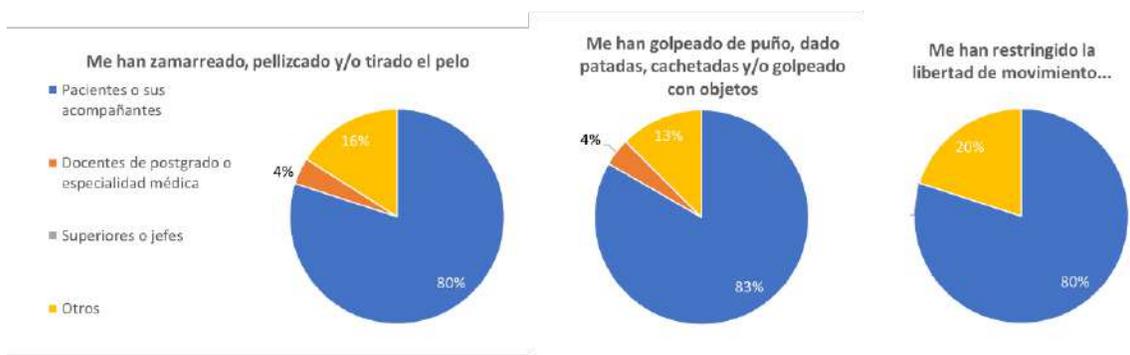


Gráfico 5.6 Principal figura agresora en situaciones de Violencia Física según participantes del género masculino

Los gráficos con los principales agresores muestran que, en ambos géneros, el principal causante de las tres categorías de violencia física son los pacientes o sus acompañantes, seguido de la categoría "otros" que incluye a administrativos u otros profesionales. Solo en el caso del género femenino se aprecia que los superiores o jefes sean agresores de violencia leve o severa, con porcentajes del **10%** y **12%**, respectivamente.



- Género de la figura agresora

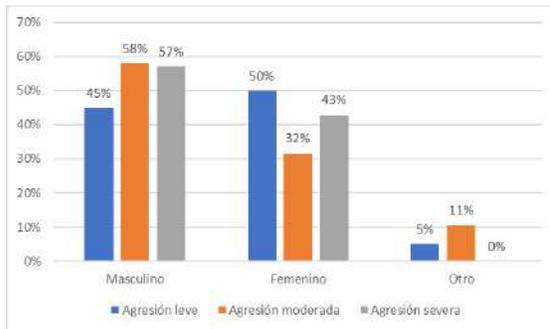


Gráfico 5.7 Género del agresor de Violencia Física según participantes del género masculino.

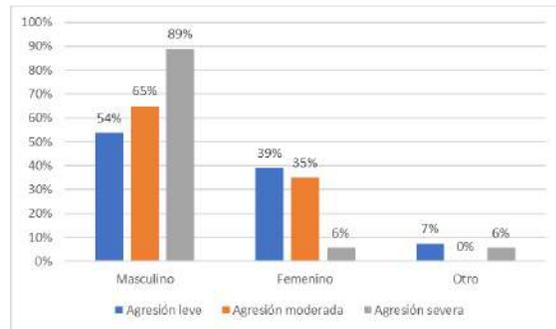


Gráfico 5.8 Género del agresor de Violencia Física según participantes del género femenino.

En ambos casos se reporta al género masculino como agresor mayoritario en las tres categorías establecidas de violencia física. Esta situación con mayor claridad en el género femenino, donde el **89%** de la agresión severa, el **65%** de la agresión moderada y el **54%** de la agresión leve fue por alguien del género masculino. En el gráfico de participantes de género masculino, en cambio, los porcentajes de respuesta no presentan tanta diferencia de una situación a otra, aunque destaca que en el **58%** de la agresión moderada y un **57%** de la agresión severa fue por agresor del género masculino.



4.2 Violencia psicológica

4.2.1 Definición

Se entenderá por **violencia psicológica**, emocional y/o moral toda acción o comportamiento dirigida a perturbar, degradar o controlar la conducta de una persona, causando daño emocional y disminuyendo su autoestima. Estas acciones perjudican y/o perturban el pleno desarrollo personal y el desenvolvimiento en la sociedad, buscando menoscabar, controlar acciones, comportamientos, creencias y decisiones que causen perjuicio a la salud psicológica y la autodeterminación de una persona.

4.2.2 Resultados generales

- Ocurrencia del fenómeno

En los últimos 12 meses, ¿Ha sufrido algún episodio de Violencia Psicológica en su práctica médica?

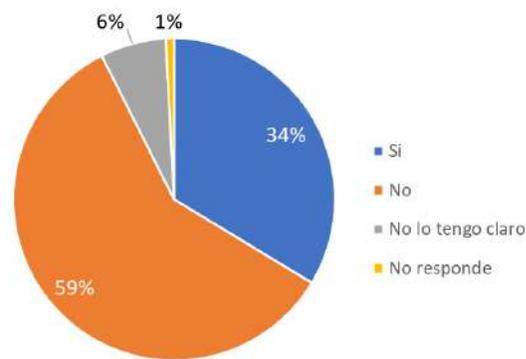


Gráfico 5.9 Distribución de la muestra según ocurrencia de episodios de Violencia Psicológica en los últimos 12 meses

Del total de personas encuestadas, un **34%** reporta haber sufrido episodios de Violencia Psicológica los últimos 12 meses, y un **59%** indica no haberlos vivido. Solo un **6%** no tiene claridad si es que ha sufrido un episodio de este tipo o no, y un **1%** prefiere no responder a esta pregunta.



- Frecuencia de situaciones vividas



Gráfico 5.10 Frecuencia de las situaciones de Violencia Psicológica vividas por el total de la muestra

Respecto a las situaciones vividas, la situación más vivida por las y los encuestados es la exclusión de reuniones de trabajo o la toma de decisiones (**13%**), seguida del aislamiento, exclusión o rechazo en el trabajo (**12%**). Por el contrario, una cantidad menor de encuestados reporta haber sufrido intimidación o amenazas verbales o no verbales (**7%**).

4.2.3 Análisis por género

- Ocurrencia del fenómeno

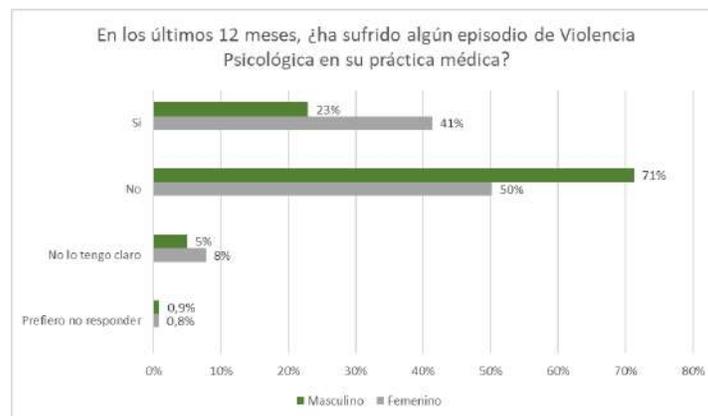


Gráfico 5.11 Porcentaje de ocurrencia del fenómeno de Violencia Psicológica desglosado por género



A partir del gráfico es posible señalar que el **41%** de las encuestadas de género femenino señalan haber sufrido Violencia Psicológica, en contraste con el **23%** indicado en el género masculino. Acorde con esto, un mayor porcentaje de encuestadas de género femenino indican no tener claro si vivieron algún episodio de este tipo (**8%**), a diferencia del **5%** reportado por el género masculino.

- Frecuencia de situaciones vividas

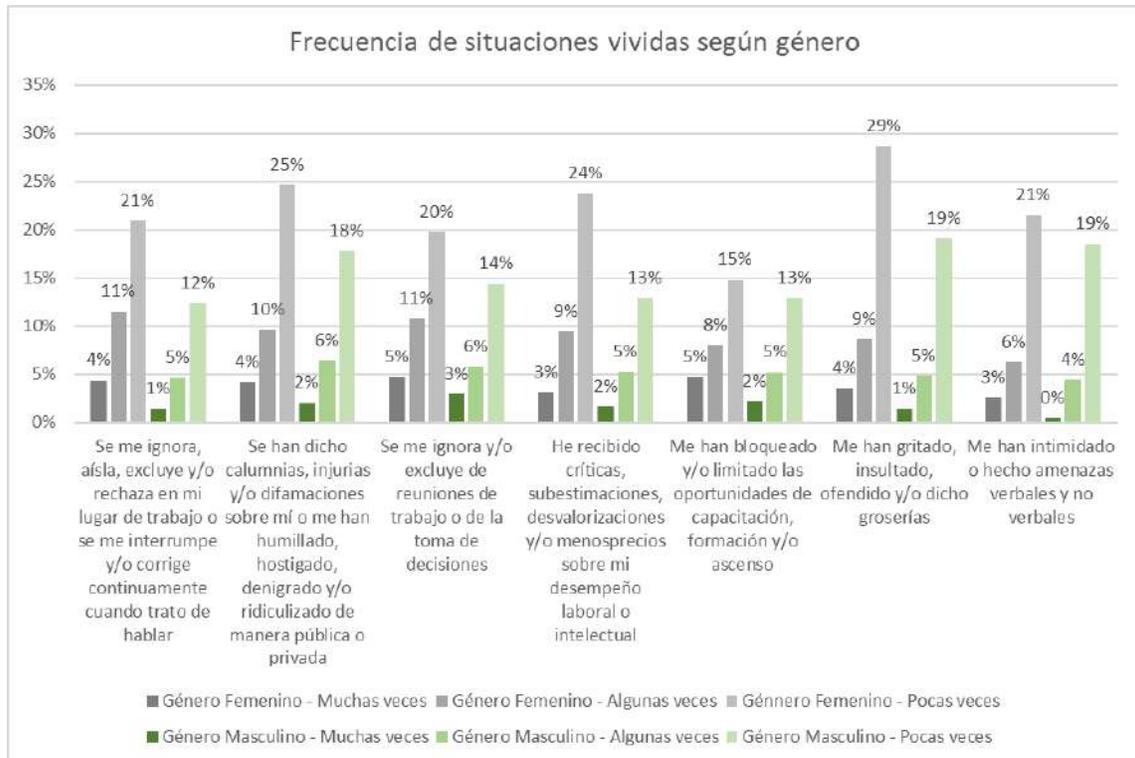


Gráfico 5.12 Frecuencia de situaciones de Violencia Psicológica según género

Respecto a la frecuencia de las situaciones vividas, las participantes de género femenino muestran mayores porcentajes de respuesta “muchas veces” y “algunas veces” en comparación al género masculino, en todas las situaciones de violencia psicológica descritas en la encuesta. Las situaciones de exclusión en la toma de decisiones y en el lugar de trabajo son las que presentan mayores porcentajes de respuesta en el género femenino, mientras que en el género masculino hay porcentajes de respuesta muy similares en todas las situaciones.



- Figura agresora principal

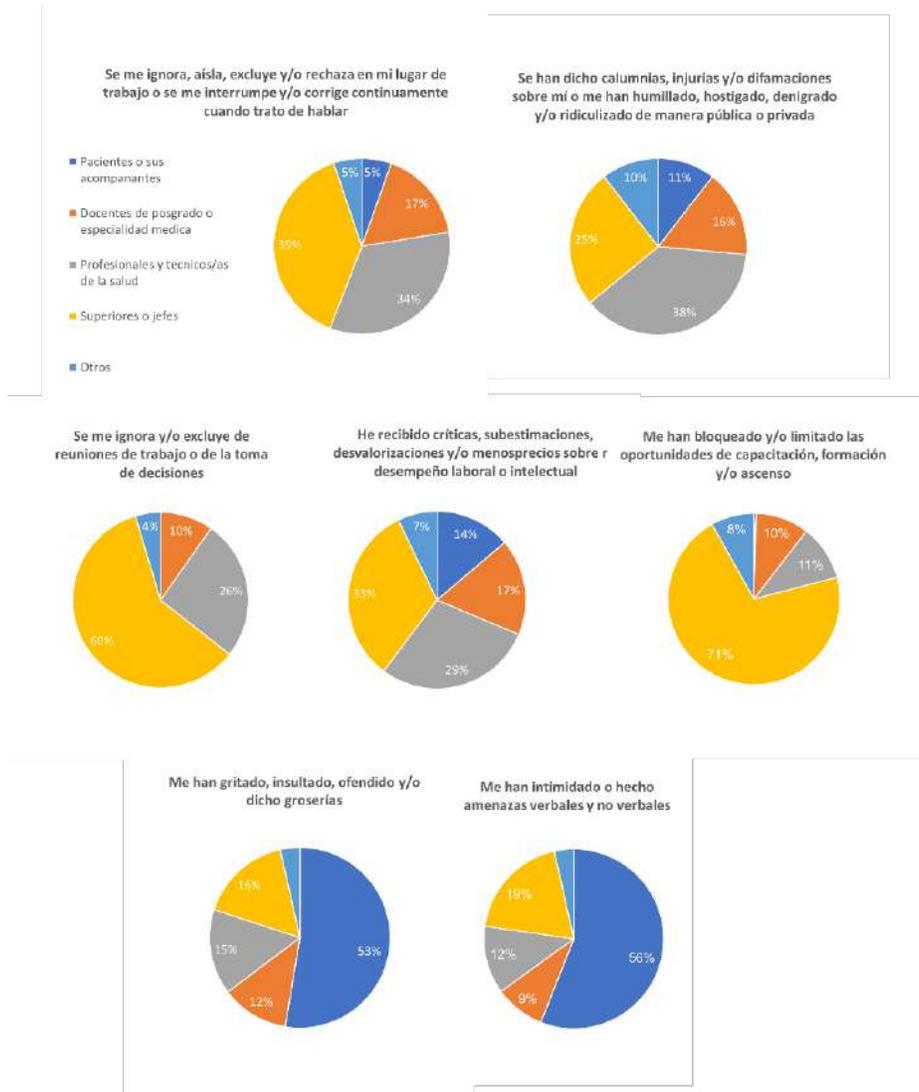


Gráfico 5.13 Principal figura agresora en situaciones de Violencia Psicológica según participantes del género femenino

Los gráficos indican que la principal figura agresora en el género femenino son los superiores o jefes en las situaciones de aislamiento, calumnias, exclusión en toma de decisiones, críticas y limitación de oportunidades, siendo esta última la que presenta un porcentaje mayor (**71%**). Los índices cambian drásticamente en las situaciones de insultos e intimidación, donde el principal agresor es el paciente o sus acompañantes, con un **53%** y un **56%** respectivamente.

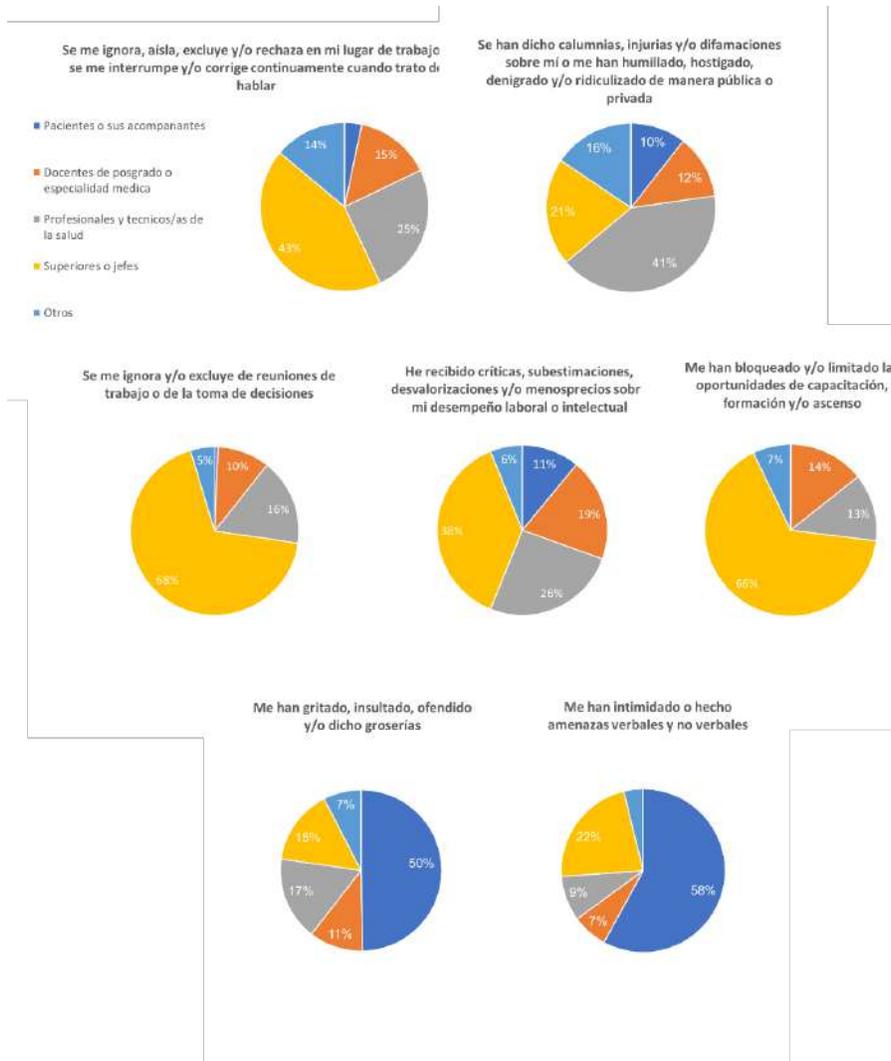


Gráfico 5.14 Principal figura agresora en situaciones de Violencia Psicológica según participantes del género masculino

La situación es muy similar en el género masculino, con la diferencia que los superiores o jefes representan un mayor porcentaje en la exclusión en toma de decisiones (**64%**). También ocurre que en las situaciones de insultos o amenazas son los pacientes y acompañantes los principales agresores (**50% y 58% respectivamente**).

- Género de la figura agresora

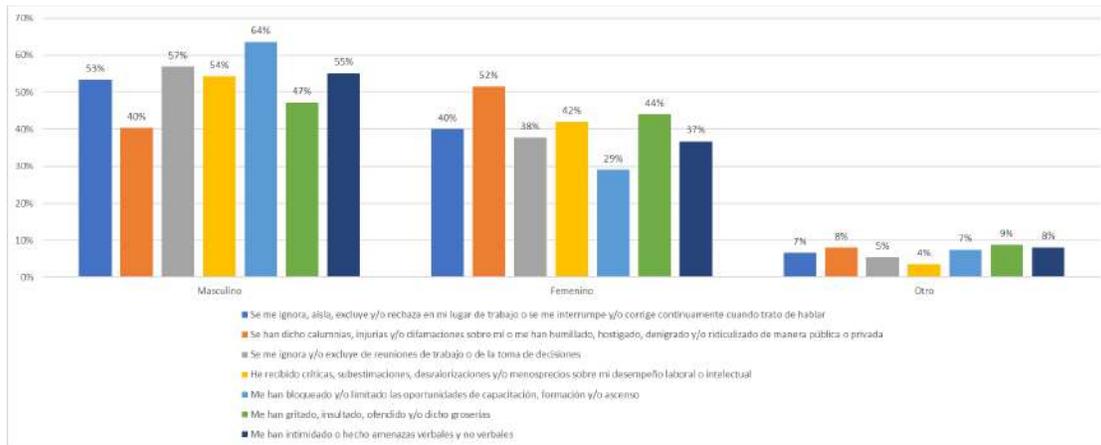


Gráfico 5.15 Género del agresor de Violencia Psicológica según participantes del género masculino

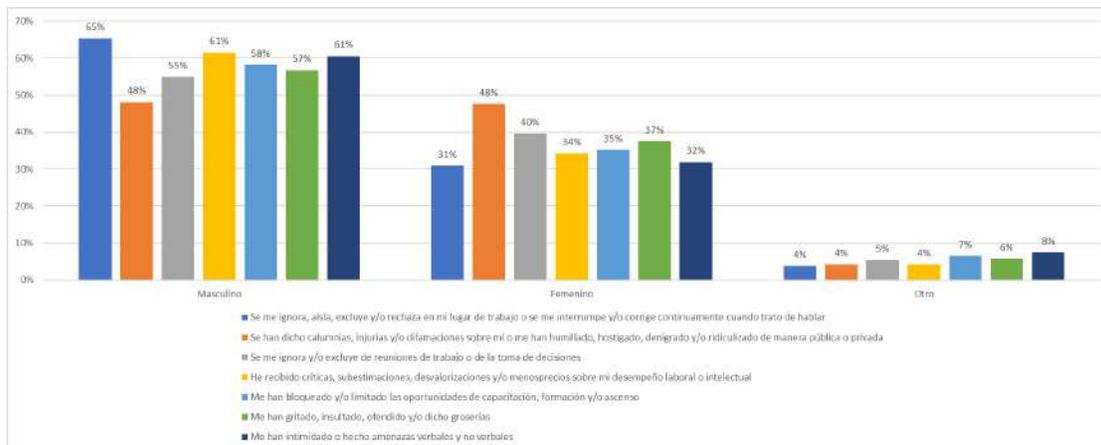


Gráfico 5.16 Género del agresor de Violencia Psicológica según participantes del género femenino

A partir de los gráficos se desprende que personas de ambos géneros declaran que el principal agresor corresponde al género masculino, en cualquiera de las situaciones de violencia psicológica descritas en la encuesta. Sumado a esto, es posible apreciar que los porcentajes para agresores masculino, femenino y otro son muy similares en ambos gráficos.



4.3 Violencia sexual

4.3.1 Definición

Se entenderá por violencia sexual toda acción que imponga, obligue o induzca comportamientos o actos sexuales -con o sin acceso genital- que le resulten humillantes o degradantes a una persona. También aquellas acciones que la o lo obliguen a presenciar o mantener relaciones sexuales contra su voluntad y sin su consentimiento y aquellos actos que limiten la libertad sexual y/o reproductiva de una persona. Esto, por medio del uso de fuerza física, amenazas psicológicas, intimidación, coerción, manipulación y/o amenaza u otros medios.

4.3.2 Resultados generales

- Ocurrencia del fenómeno

En los últimos 12 meses, ¿Ha sufrido algún episodio de Violencia Sexual en su práctica médica?

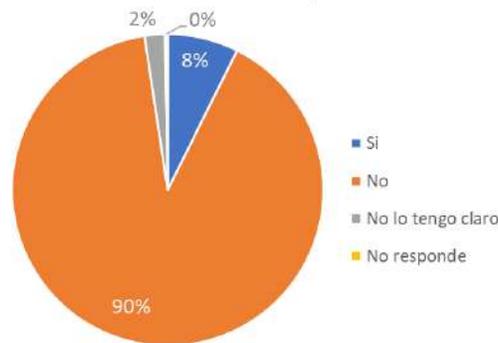


Gráfico 5.17 Distribución de la muestra según ocurrencia de episodios de Violencia Sexual en los últimos 12 meses

Los resultados de la totalidad de los encuestados indican que un **8%** reporta haber sido víctima de algún episodio de violencia sexual en los últimos 12 meses, mientras que un **90%** señala que no. A su vez, el **2%** declara no tenerlo claro y el **0%** prefiere no responder a la pregunta.



- Frecuencia de situaciones vividas

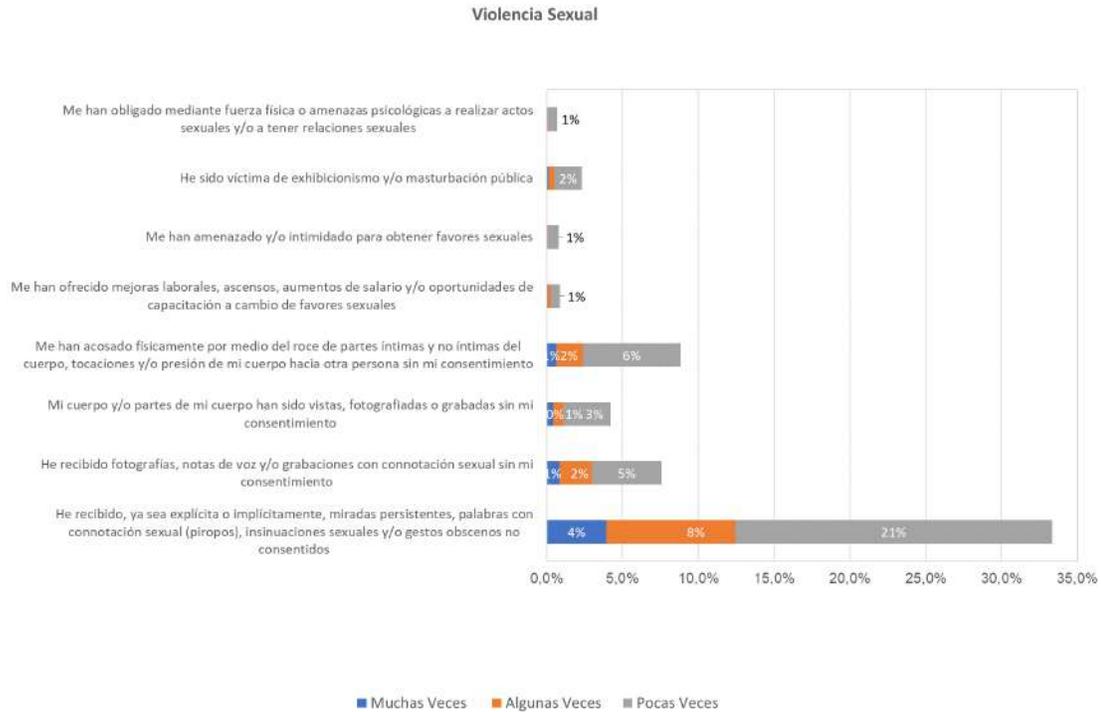


Gráfico 5.18 Frecuencia de las situaciones de Violencia Sexual vividas por el total de la muestra

De entre las situaciones de Violencia Sexual descritas en la encuesta, la más reportada entre la totalidad de los participantes es recibir miradas persistentes y/o palabras con connotación sexual, presentando porcentajes mayores de “muchas veces”, “algunas veces” y “pocas veces” comparados con las demás situaciones (**4%, 8% y 21% respectivamente**). En segundo lugar le siguen recibir fotografías de connotación sexual **con 1%, 2%, 5% respectivamente** y roces, tocaciones y presión corporal (**1%, 2% y 6%**)



4.3.3 Análisis por género

- Ocurrencia del fenómeno

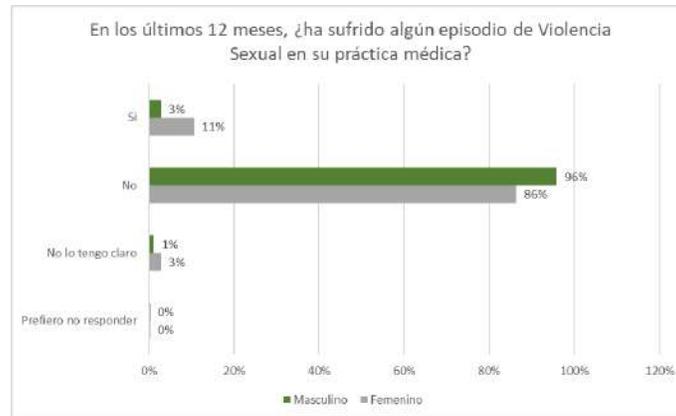


Gráfico 5.19 Porcentaje de ocurrencia del fenómeno de Violencia Sexual desglosado por género

En cuanto a la ocurrencia del fenómeno según género, un **11%** de las participantes de género femenino reportaron haber sufrido episodios de Violencia Sexual en los últimos 12 meses, en contraste con el **3%** del género masculino. Acorde a esto, un mayor porcentaje de participantes de género masculino niegan haber sufrido violencia sexual en comparación al género femenino (**96% y 86% respectivamente**). Se suma a esto que un **3%** de participantes del género femenino no tienen claro si han sufrido Violencia Sexual, mientras que en el género masculino solamente se identifica un **1%** en esta situación.

- Frecuencia de situaciones vividas

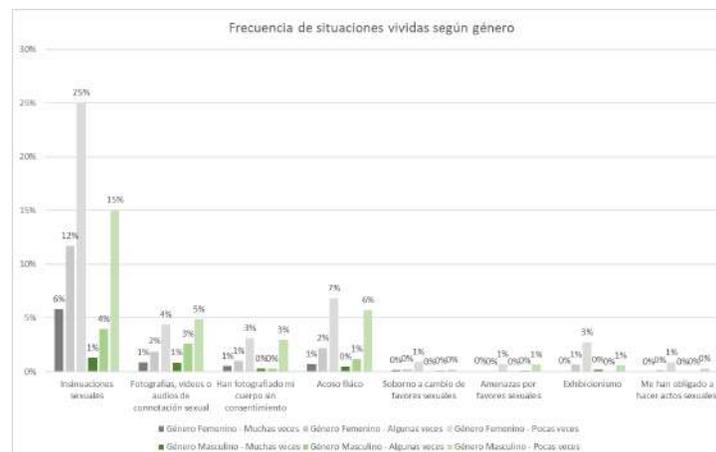


Gráfico 5.20 Frecuencia de situaciones de Violencia Sexual según género

En concordancia con los resultados del total de encuestados, la situación más vivida por ambos géneros son las insinuaciones y miradas persistentes. Dentro de esta situación, el género femenino presenta frecuencias altas, donde un **6%** reportó haberla sufrido “muchas veces”, un **12%** “algunas veces” y un **25%** “pocas veces”. Ante esta misma situación, los encuestados de género masculino reportan haberla sufrido **1%** “muchas veces”, **4%** “algunas veces” y **15%** “pocas veces”. En las situaciones que presentan porcentajes más bajos (Soborno, Amenazas, Exhibicionismo y Obligación a hacer actos sexuales), las participantes del género femenino reportan haberlas sufrido por lo menos “pocas veces” con una frecuencia equivalente a **1% o 3%**.

- Figura agresora principal

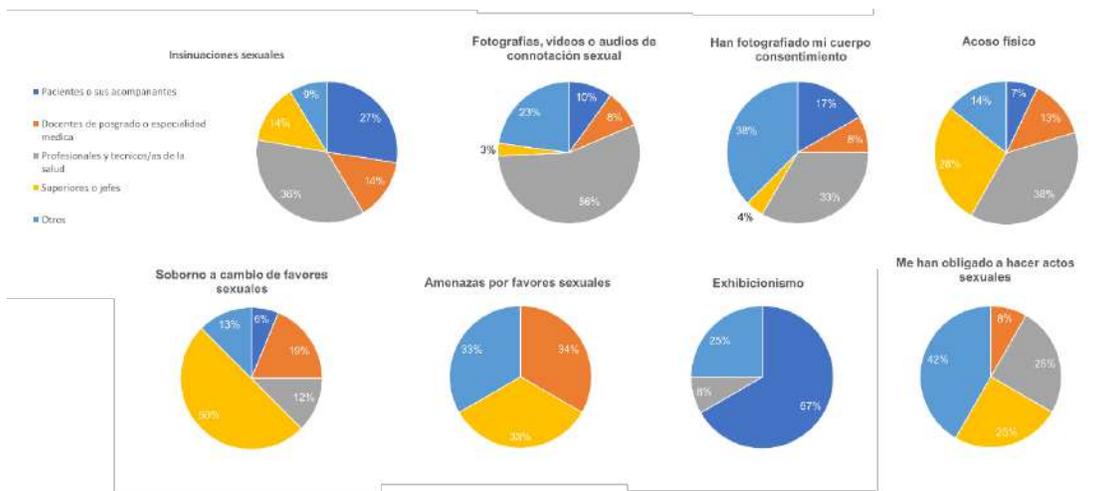


Gráfico 5.21 Principal figura agresora en situaciones de Violencia Sexual según participantes del género femenino

En el género femenino se puede apreciar que en la situación de insinuaciones sexuales hay porcentajes similares para los distintos tipos de agresor especificados en el gráfico, a excepción de la categoría “otros”. El principal agresor en las insinuaciones sexuales, fotografías de connotación sexual, fotografías sin consentimiento y el acoso físico corresponde a profesionales y técnicos de la salud. En las situaciones de soborno y amenazas el principal agresor son los superiores o jefes, mientras que en exhibicionismo el mayor agresor son los pacientes. Por último, el principal agresor en obligar a realizar actos sexuales corresponde a otros no mencionados en el gráfico.

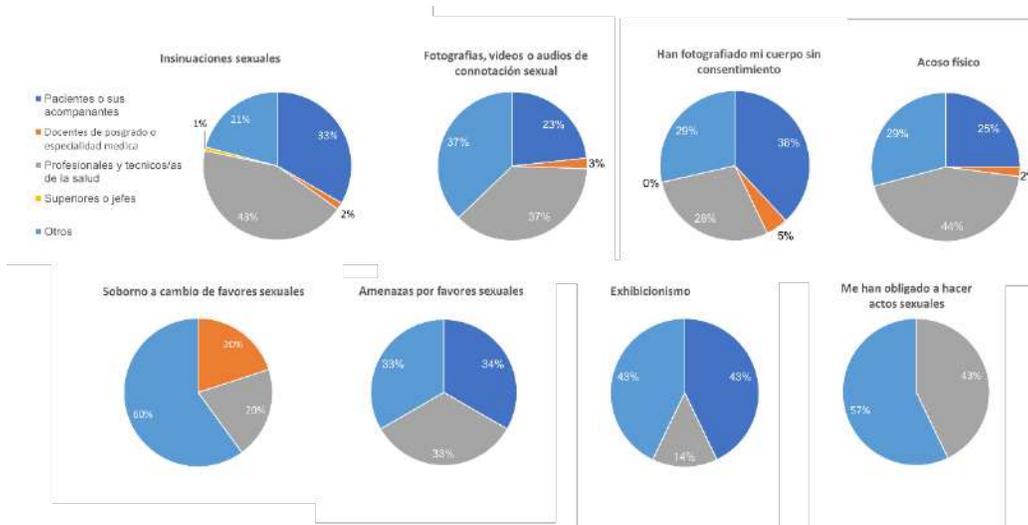


Gráfico 5.22 Principal figura agresora en situaciones de Violencia Sexual según participantes del género masculino

En comparación con el género femenino, los participantes de género masculino presentan similares patrones de agresor en las distintas situaciones de Violencia Sexual. En las situaciones de insinuación, fotografías sexuales, fotografías de cuerpo, acoso físico, amenazas y exhibicionismo el principal agresor son pacientes o sus acompañantes o profesionales y técnicos/as de la salud, mientras que en soborno y obligación el principal agresor corresponde a "otros".

- Género de la figura agresora

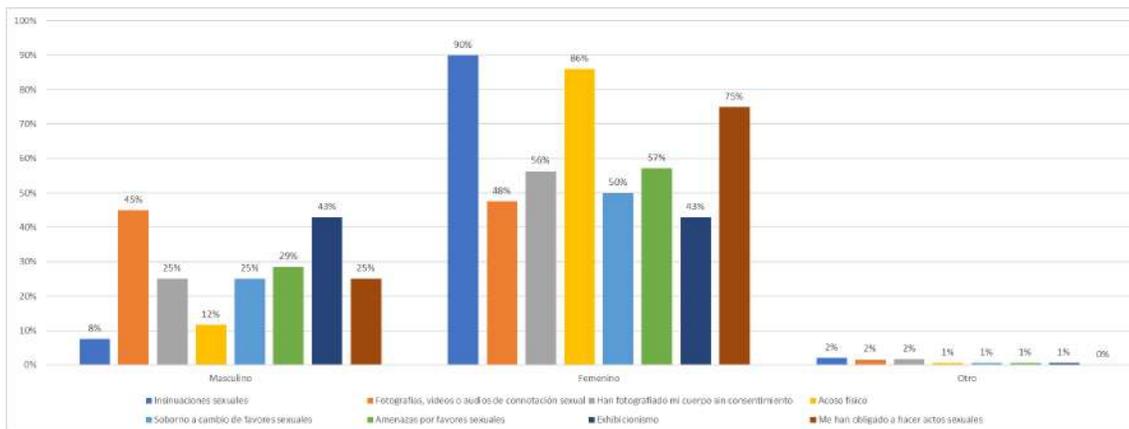


Gráfico 5.23 Género del agresor de Violencia Sexual según participantes del género masculino

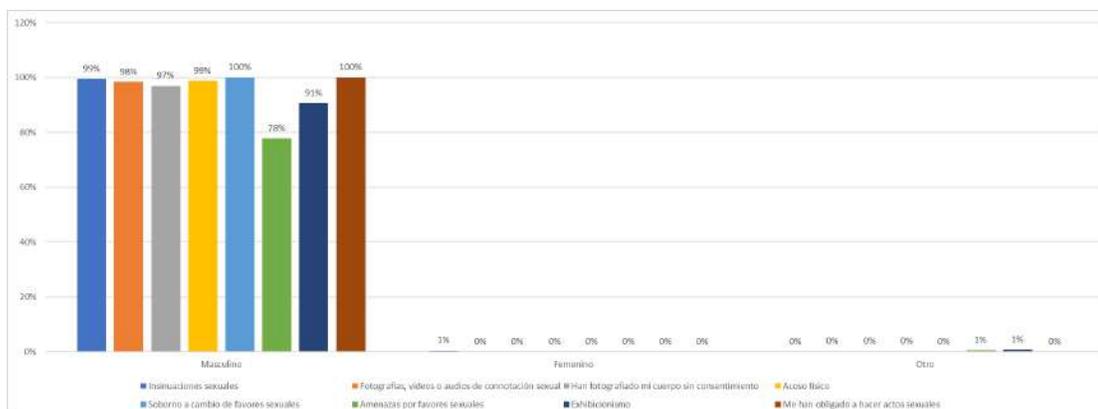


Gráfico 5.24 Género del agresor de Violencia Sexual según participantes del género femenino

Al comparar el género de agresor en ambos gráficos podemos visualizar que, para el caso del género femenino, el principal agresor corresponde al género masculino en todas las situaciones, con frecuencias que oscilan entre el **97% a 100%**. En contraste, en el gráfico de género masculino vemos que los agresores pertenecen a ambos géneros, predominando las de género femenino especialmente en la situación de insinuación sexual (**90%**) y acoso físico (**86%**).

4.4 Discriminación por maternidad o paternidad

4.4.1 Definición

Se entenderá como **discriminación por maternidad o paternidad** a aquellas acciones que limitan las posibilidades de ejercer de manera óptima la maternidad o paternidad, así como las actitudes o prácticas que discriminen a las mujeres en función de su posibilidad de ser madres al encontrarse en edad fértil. En el caso de las mujeres, además, esta discriminación se ejerce por medio de medidas que desfavorecen un correcto desarrollo del embarazo, parto, cuidado durante el puerperio y/o alguna afección médica relacionada con alguno de estos momentos. Estas acciones, en el contexto laboral, pueden estar relacionadas con el empleo, contratación, despido, remuneración, asignaciones laborales, ascensos, capacitaciones, licencias y/o seguros médicos.



4.4.2 Resultados generales

- Ocurrencia del fenómeno

En los últimos 12 meses, ¿Ha sufrido algún episodio de discriminación por maternidad/paternidad en su práctica médica?

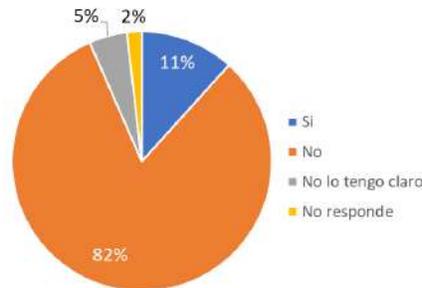


Gráfico 5.25 Distribución de la muestra según ocurrencia de episodios de Discriminación por maternidad/paternidad en los últimos 12 meses

Los resultados generales de la encuesta indicaron que el **11%** de los participantes declararon haber sufrido algún episodio de discriminación por maternidad/paternidad en los últimos 12 meses. Un **82%** reportó no haber sufrido discriminación de este tipo, y un **5%** declaró no tenerlo claro. Finalmente, solo un **2%** no quiso responder la pregunta.

- Frecuencia de situaciones vividas

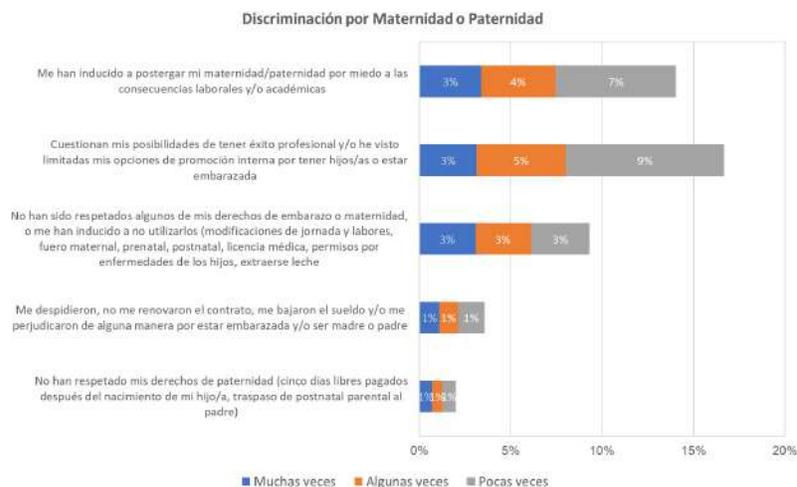


Gráfico 5.26 Frecuencia de las situaciones de discriminación por maternidad/paternidad vividas por el total de la muestra



La mayoría de los encuestados indicaron que la situación más vivida es el cuestionamiento del éxito profesional y las limitaciones de promoción a causa de la maternidad/paternidad, seguida de la postergación de la maternidad/paternidad (**3% y 5%; 3% y 4%**). La situación menos vivida por los encuestados es el no respeto de los derechos de paternidad, con un porcentaje de **1%** para las respuestas “muchas veces” y “algunas veces”.

4.4.3 Análisis por género

- Ocurrencia del fenómeno

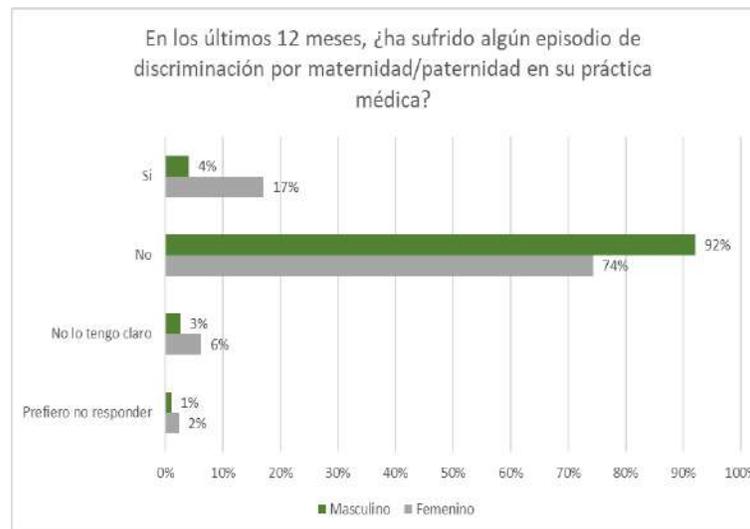


Gráfico 5.27 Porcentaje de ocurrencia del fenómeno de discriminación por maternidad/paternidad desglosado por género

Dividiendo los resultados por género, es posible apreciar que el género femenino señala haber sufrido discriminación por maternidad/paternidad con un **17%**, mientras que los participantes de género masculino reportan este tipo de discriminación en solo un **4%**. Así mismo, el género masculino indica no haber sufrido este tipo de discriminación en un mayor porcentaje que el género femenino (**92% y 74% respectivamente**).



- Frecuencia de situaciones vividas

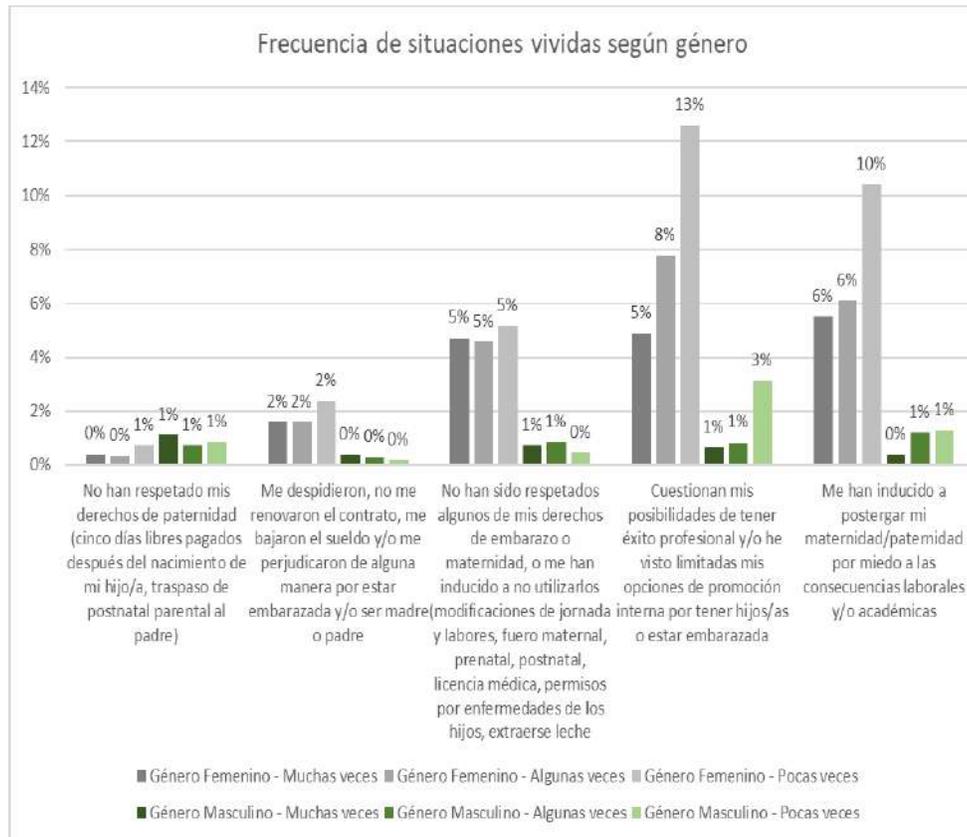


Gráfico 5.28 Frecuencia de situaciones de discriminación por maternidad/paternidad según género

Entre las situaciones vividas por género, se puede apreciar que las participantes de género femenino reportan con mayor porcentaje de respuestas “muchas veces” y “algunas veces”, en comparación con el género masculino, haber vivido situaciones donde no se respeten los derechos de embarazo (**5% y 5%**), se cuestionen sus posibilidades de éxito (**5% y 8%**) y se les induzca a postergar su maternidad (**6% y 6%**). Respecto al género masculino, todas las situaciones de discriminación por maternidad/paternidad tienen porcentajes similares de ocurrencia, siendo menores que en el género femenino a excepción de la situación “No se han respetado mis derechos de paternidad”. donde los respondientes de género masculino reportan un **1%** de respuestas “muchas veces” y “algunas veces”.



- Figura agresora principal

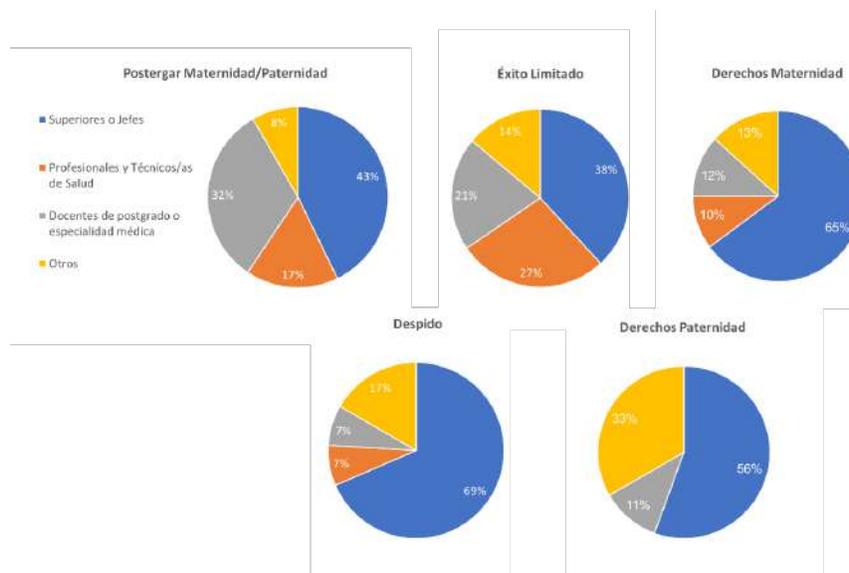


Gráfico 5.29 Principal figura agresora en situaciones de discriminación por maternidad/paternidad según participantes del género femenino

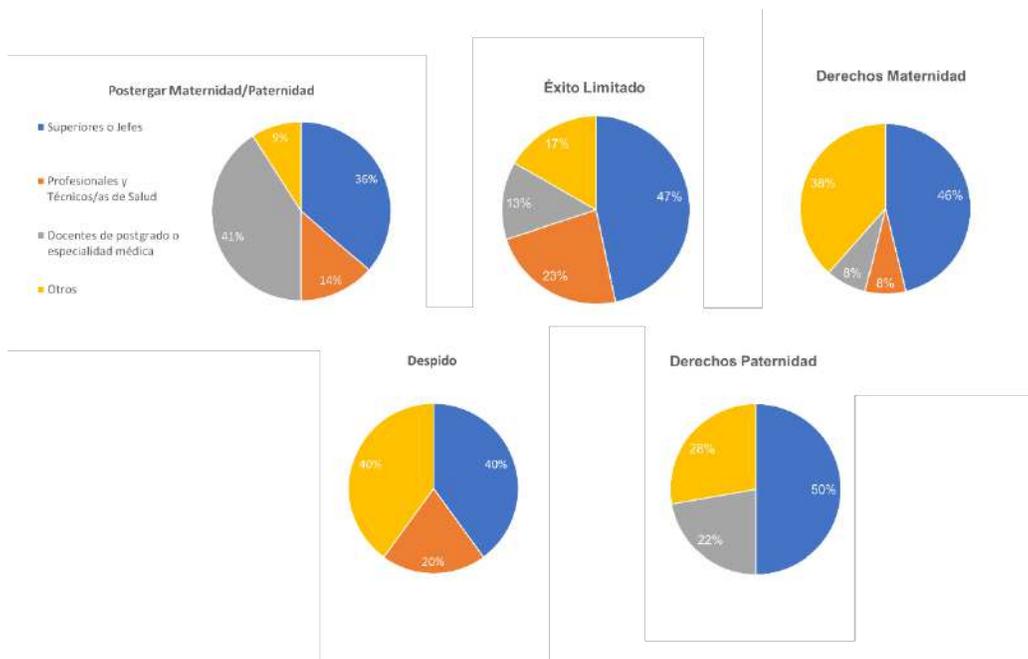


Gráfico 5.30 Principal figura agresora en situaciones de discriminación por maternidad/paternidad según participantes del género masculino



Respecto a la figura agresora principal, uno de los principales agresores para ambos géneros son los superiores y jefes, lo que se observa con mayor claridad en el género femenino. En el caso del género masculino también aparecen otros agresores, específicamente en la situación de amenaza de despido, donde los agresores se identifican dentro de la categoría "otros", que incluye a administrativos, auxiliares, técnicos u otros profesionales de la salud. A su vez destaca que, en ambos géneros, los docentes de postgrado constituyen un agresor recurrente además del superior o jefe, específicamente en la situación de incitar a postergar la maternidad/paternidad.

- Género de la figura agresora

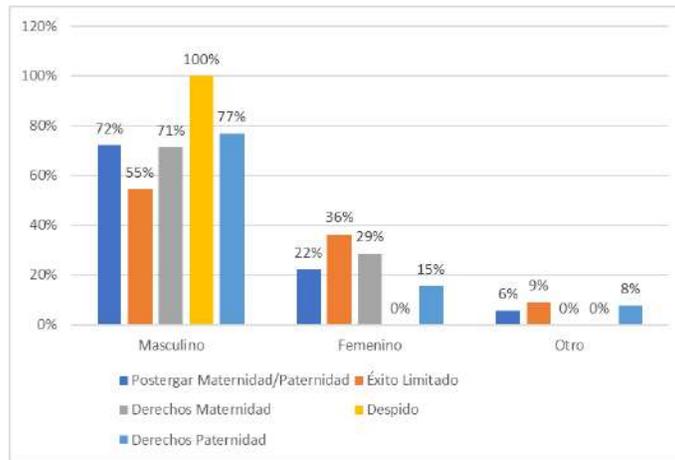


Gráfico 5.31 Género del agresor de discriminación por maternidad/paternidad según participantes del género masculino

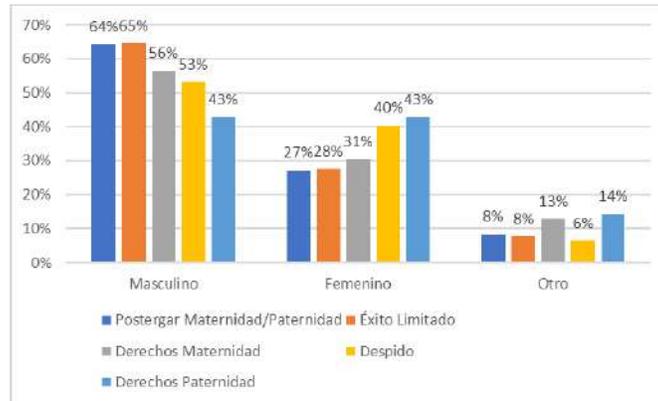


Gráfico 5.32 Género del agresor de discriminación por maternidad/paternidad según participantes del género femenino

A partir de los gráficos se observa que, para el género masculino, son personas del mismo género las principales agresoras en todas las situaciones de discriminación por maternidad/paternidad, alcanzando porcentajes que van desde un **55% a un 100%**,



mientras que las participantes de género femenino reportan haber sufrido episodios de este tipo por ambos géneros, predominando sin embargo el agresor de género masculino. Destaca que entre los encuestados de género masculino que reportaron ser amenazados con despidos, el **100%** señala que el agresor fue de género masculino.

4.5 Violencia simbólica

4.5.1 Definición

Se entenderá por violencia simbólica aquellas prácticas o actitudes discriminatorias que se ejercen sobre una persona basándose en los patrones estereotipados ligados a su identidad de género -femenino, masculino u otras- y que reproducen dominaciones, desigualdades y discriminaciones presentes en la sociedad. Estas actitudes están presentes en el ámbito público y privado, pero están reforzadas por instituciones fundamentales de la vida en sociedad como la familia, el sistema escolar, el Estado, etc. Además, se encuentran principalmente dirigidas a grupos considerados “minoritarios” y/o que han sido despojados de algunos de sus derechos básicos, como grupos de diversidad sexual, indígenas, jóvenes y niños/as, mujeres entre otros.

4.5.2 Resultados generales

- Frecuencia de situaciones vividas

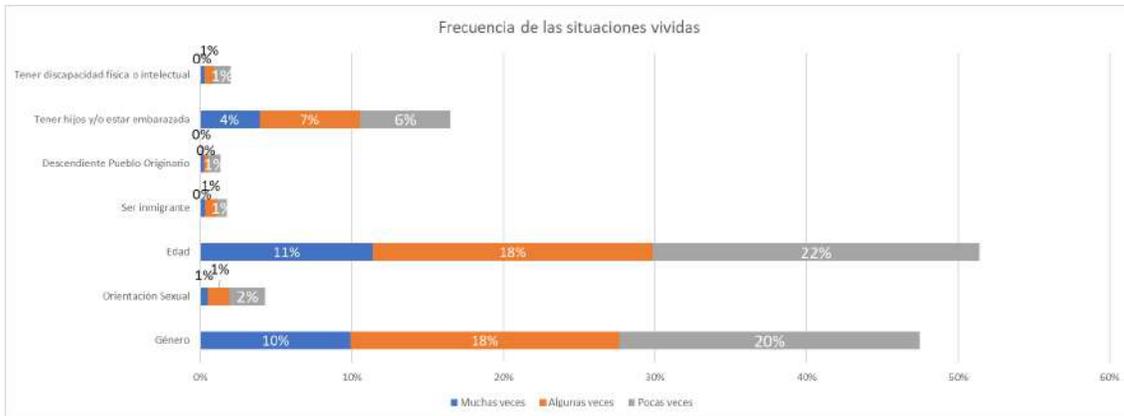


Gráfico 5.33 Frecuencia de las situaciones de Violencia Simbólica vividas por el total de la muestra

El gráfico señala que la situación de Violencia Simbólica más vivida por los encuestados corresponde a la discriminación por edad (**11% “muchas veces” y 18% algunas veces**) seguida de la discriminación por género (**10% “muchas veces”, 18% “algunas veces”**) y la



discriminación por tener hijos/as y/o estar embarazada (**4%** “muchas veces”, **7%** “algunas veces”).

La discriminación por discapacidad, descendencia de pueblo originario u orientación sexual tienen porcentajes entre el **0%** y el **1%** para las respuestas “muchas veces” o “algunas veces”. Sin embargo, no puede concluirse de esto que no exista discriminación por alguna de estas características en el ámbito de la práctica médica, sino que puede estar relacionado con los pocos respondientes que indicaron encontrarse en situación de discapacidad, ser descendiente de un pueblo originario o tener una orientación sexual distinta a la heterosexual.

4.5.3 Análisis por género

- Frecuencia de situaciones vividas

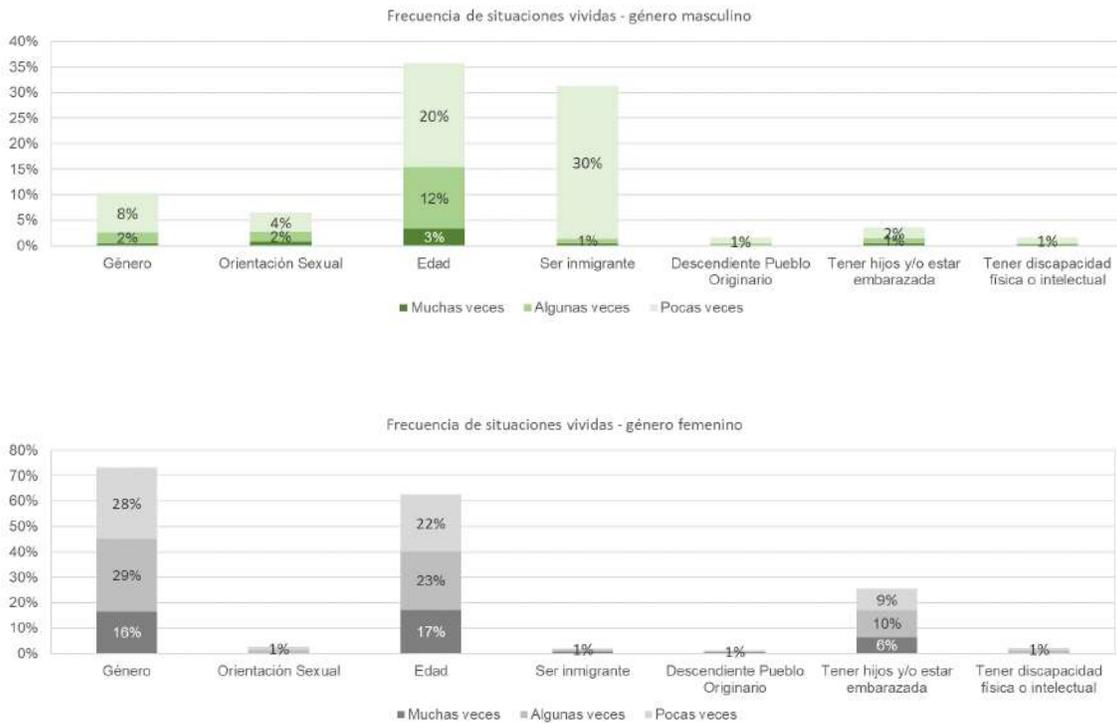


Gráfico 5.34 Frecuencia de situaciones de Violencia Simbólica según género

En cuanto a las situaciones vividas por género, observamos que la discriminación por género, la discriminación por edad y por tener hijos/as es más frecuente entre las participantes de género femenino. Entre estas situaciones destaca la discriminación por género, con un **16%** que indica haber vivido esta situación “muchas veces” y un **29%** que la vivió “algunas veces”, en comparación al género masculino que reporta que un **0%** la ha vivido “muchas

veces" y un **2%** algunas veces. Es importante señalar que el único tipo de discriminación donde el género masculino presenta mayor frecuencia respecto al género femenino es en la discriminación por orientación sexual, donde un **1%** reporta haberla sufrido "muchas veces" y un **2%** reporta haberla sufrido "algunas veces", en contraste con el **0%** y el **1%** del género femenino en ambas respuestas respectivamente.

- Figura agresora principal

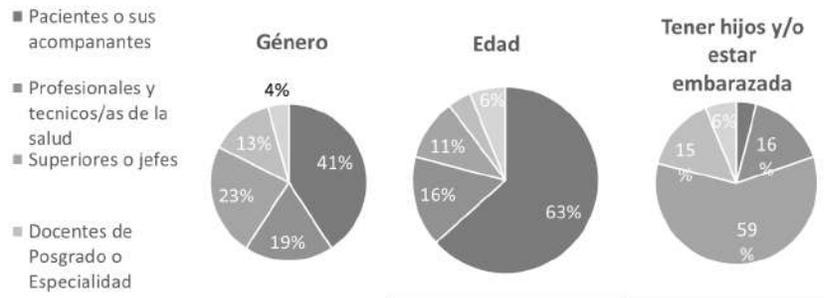


Gráfico 5.35 Principal figura agresora en situaciones de Violencia Simbólica según participantes del género femenino

Entre las participantes de género femenino, encontramos que el principal agresor de discriminación por género y edad son los pacientes o sus acompañantes (**41% y 63% respectivamente**), mientras que en la discriminación por tener hijos o estar embarazada el principal agresor es el superior o jefe (**59%**).

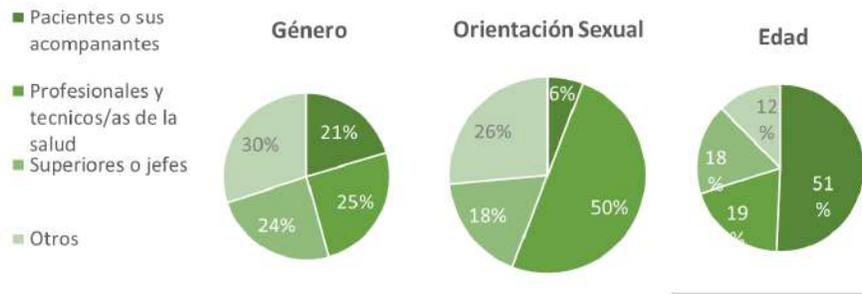


Gráfico 5.36 Principal figura agresora en situaciones de Violencia Simbólica según participantes del género masculino

En el caso del género masculino, observamos que la figura agresora principal en la discriminación de género corresponde a la categoría "otros". Sin embargo, los porcentajes en este tipo de discriminación son muy similares entre sí. En los casos de discriminación por orientación sexual, el principal agresor son los profesionales y técnicos de la salud, mientras que en la discriminación por edad el principal agresor son los pacientes y sus acompañantes.

- Género de la figura agresora

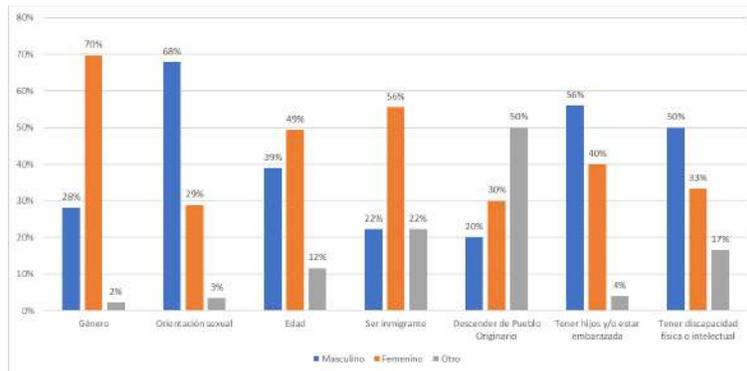


Gráfico 5.37 Género del agresor de Violencia Simbólica según participantes del género masculino

En cuanto al género de la principal figura agresora, en el género masculino se observa que, en la discriminación por género, por edad y por ser inmigrante el agresor es de género femenino, mientras que en la discriminación por orientación sexual, tener hijos o por discapacidad el agresor es de género masculino. Solo en el caso de la discriminación por identificarse con un pueblo originario vemos que el agresor corresponde a la categoría "otro".

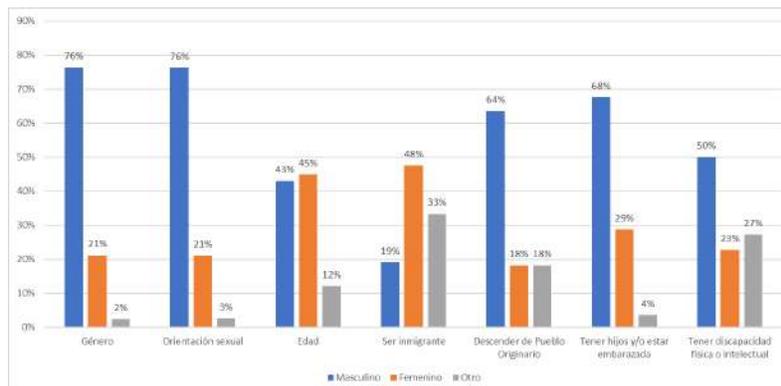


Gráfico 5.38 Género del agresor de Violencia Simbólica según participantes del género femenino

En el gráfico para el género femenino observamos que el principal agresor pertenece al género masculino en todas las situaciones, a excepción de la discriminación por edad y la discriminación por ser inmigrante. Destaca la gran diferencia en las discriminación por género y por orientación sexual, donde el **76%** declara sufrir discriminación por alguien del género masculino contra el **21%** que reporta sufrirla desde el género femenino.



4.5.4 ¿Con qué frecuencia has escuchado...?

- Resultados generales

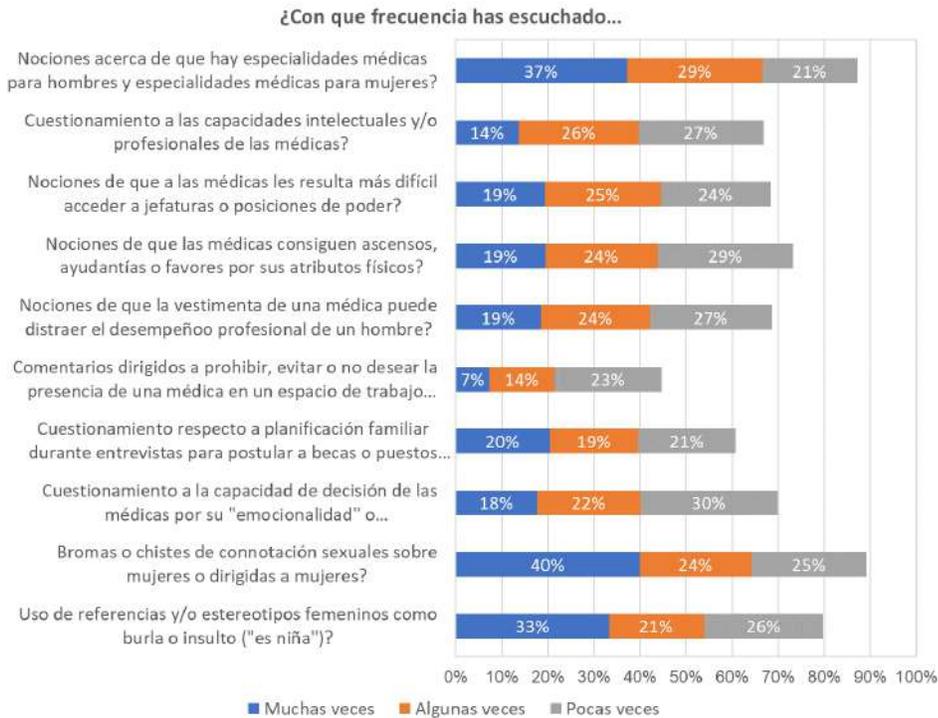


Gráfico 5.39 "¿Con qué frecuencia has escuchado...?" por el total de la muestra

Cuando se consulta a los participantes la frecuencia en la que han escuchado las siguientes afirmaciones, observamos que la frase más escuchada hace referencia a que existen especialidades médicas específicamente para hombres y específicamente para mujeres, con un **37%** que indica haberla escuchado "muchas veces" y un **29%** que la escuchó "algunas veces". En segundo lugar, se encuentran los chistes y bromas de connotación sexual dirigidas a mujeres, con un **40%** de encuestados que señalaron escucharlos "muchas veces" y un **24%** algunas "algunas veces".



- Resultados por género

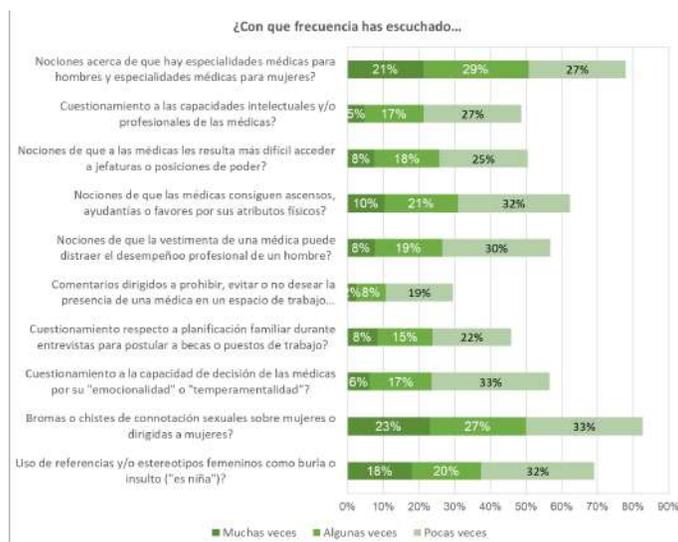


Gráfico 5.40 "¿Con qué frecuencia has escuchado...?" según los participantes de género masculino

En concordancia con los resultados generales, observamos que los participantes de género masculino escucharon con mayor frecuencia la noción de que hay especialidades específicas para hombres y mujeres (**21% "muchas veces" y 29% "algunas veces"**) y los chistes de connotación sexual (**23% "muchas veces" y 27% "algunas veces"**).

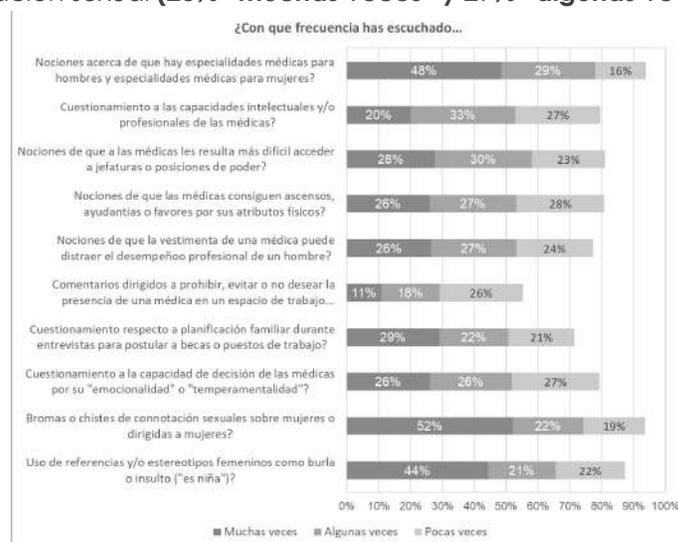


Gráfico 5.41 según los participantes de género femenino

Lo mismo se observa en las participantes del género femenino, donde las bromas de connotación sexual fueron oídas un **52% "muchas veces"** y un **22% "algunas veces"**, mientras que las nociones sobre las especialidades específicas para hombres y mujeres fueron oídas

un **48%** "muchas veces" y un **29%** algunas veces. Para el género femenino observamos también que el resto de las afirmaciones poseen porcentajes muy similares entre sí y mayores en comparación con el género masculino.

4.6 Tipos de violencias cruzadas por variables de caracterización

A continuación, se presenta la situación de cada violencia abordada en este estudio (física, psicológica, sexual y por maternidad/paternidad), según género, que ocurre con mayor frecuencia para cada grupo de edad, lugar de trabajo, sector en que trabaja, especialidad médica y orientación sexual.

4.6.1 Grupos de edad

Se presenta la situación vivida con mayor frecuencia, por cada grupo de edad, en cada una de las violencias (física, psicológica, sexual, por maternidad/paternidad). Se destacará aquella situación que más se repite entre los grupos de edad.

- Violencia física

		Género Masculino				
Situación		Muchas veces	Algunas veces	Pocas veces	Nunca	Total
Menor a 29	Me han zamarreado, pellizcado y/o tirado el pelo	2	0	9	127	138
30 a 39	Me han zamarreado, pellizcado y/o tirado el pelo	1	1	13	290	305
40 a 49	Me han golpeado de puño, dado patadas, cachetadas y/o golpeado con objetos	1	0	4	150	155
50 a 59	Me han zamarreado, pellizcado y/o tirado el pelo	0	1	2	168	171
60 a 69	Me han restringido la libertad de movimiento, quemado, agredido con armas blancas o de fuego o cualquier situación que ponga en peligro mi vida	0	1	2	191	194
Mayor a 70	Me han restringido la libertad de movimiento, quemado, agredido con armas blancas o de fuego o cualquier situación que ponga en peligro mi vida	2	0	0	130	132

		Género Femenino				
Situación		Muchas veces	Algunas veces	Pocas veces	Nunca	Total
Menor a 29	Me han restringido la libertad de movimiento, quemado, agredido con	4	0	14	319	337



armas blancas o de fuego o cualquier situación que ponga en peligro mi vida						
30 a 39	Me han zamarreado, pellizcado y/o tirado el pelo	0	3	27	651	681
40 a 49	Me han golpeado de puño, dado patadas, cachetadas y/o golpeado con objetos	1	0	1	202	204
40 a 49	Me han restringido la libertad de movimiento, quemado, agredido con armas blancas o de fuego o cualquier situación que ponga en peligro mi vida	1	0	1	202	204
50 a 59	Me han golpeado de puño, dado patadas, cachetadas y/o golpeado con objetos	0	1	1	175	177
60 a 69	Me han golpeado de puño, dado patadas, cachetadas y/o golpeado con objetos	0	1	2	132	135

Respecto a los resultados del género masculino, al observar la situación de violencia física que ocurre con mayor frecuencia en cada grupo de edad, la opción "Me han zamarreado, pellizcado y/o tirado el pelo" resulta ser la más frecuente en tres de los seis grupos de edad (Menor a 29 años, 30-39 años y el grupo de 50-59 años). En el género femenino se aprecia que la situación "Me han golpeado de puño, dado patadas, cachetadas y/o golpeado con objetos", es la situación que más se repite entre todos los grupos etarios, siendo la más frecuente para las respondientes de 40-49 años, 50-59 años y 60-69 años.

- Violencia psicológica

Género Masculino						
Situación		Muchas veces	Algunas veces	Pocas veces	Nunca	Total
Menor a 29	Me han gritado, insultado, ofendido y/o dicho groserías	5	15	35	86	141
30 a 39	Se han dicho calumnias, injurias y/o difamaciones sobre mí o me han humillado, hostigado, denigrado y/o ridiculizado de manera pública o privada	10	30	67	201	308
40 a 49	Me han bloqueado y/o limitado las oportunidades de capacitación, formación y/o ascenso	4	7	16	128	155
50 a 59	Se me ignora y/o excluye de reuniones de trabajo o de la toma de decisiones	5	11	28	128	172
60 a 69	Se me ignora y/o excluye de reuniones de trabajo o de la toma de decisiones	6	13	31	143	193



Mayor a 70	Me han bloqueado y/o limitado las oportunidades de capacitación, formación y/o ascenso	0	8	16	104	128
Género Femenino						
	Situación	Muchas veces	Algunas veces	Pocas veces	Nunca	Total
Menor a 29	Me han gritado, insultado, ofendido y/o dicho groserías	16	42	115	170	343
30 a 39	Se me ignora, aísla, excluye y/o rechaza en mi lugar de trabajo o se me interrumpe y/o corrige continuamente cuando trato de hablar	35	76	156	419	686
40 a 49	Me han bloqueado y/o limitado las oportunidades de capacitación, formación y/o ascenso	14	25	31	133	203
50 a 59	Se me ignora y/o excluye de reuniones de trabajo o de la toma de decisiones	11	30	33	104	178
60 a 69	Se me ignora y/o excluye de reuniones de trabajo o de la toma de decisiones	6	13	24	90	133
Mayor a 70	Se me ignora y/o excluye de reuniones de trabajo o de la toma de decisiones	0	2	0	9	11

Respecto a la Violencia Psicológica, en el género femenino se observa que “Se me ignora y/o excluye de reuniones de trabajo o de la toma de decisiones” resulta ser la situación más frecuente para tres grupos etarios (50-59 años, 60-69 años y 70 años y más). En el género masculino son dos las situaciones que más se repiten entre los grupos de edad, en primer lugar la situación “Me han bloqueado y/o limitado las oportunidades de capacitación, formación y/o ascenso” resulta ser la más frecuente para los grupos de 40-49 años y 70 años y más. Por otro lado, “Se me ignora y/o excluye de reuniones de trabajo o de la toma de decisiones” es la situación más frecuente para los grupos de 50-59 años y 60-69 años.

- Violencia sexual

Género Masculino							
	Situación	Muchas veces	Algunas veces	Pocas veces	Nunca	Prefiero no contestar	Total
Menor a 29	He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos	0	11	24	101	1	137
30 a 39	He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos	4	9	54	233	1	301



40 a 49	He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos	4	9	22	118	1	154
50 a 59	He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos	4	5	25	137	0	171
60 a 69	He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos	2	6	28	158	1	195
Mayor a 70	He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos	0	3	11	116	0	130

		Género Femenino					Total
Situación		Muchas veces	Algunas veces	Pocas veces	Nunca	Prefiero no contestar	
Menor a 29	He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos	37	45	110	144	2	338
30 a 39	He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos	39	84	188	370	3	684
40 a 49	He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos	10	26	39	127	1	203
50 a 59	He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos	3	19	36	121	0	179
60 a 69	He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos	1	6	14	109	2	132



Mayor a 70	He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos	0	1	1	10	0	12
------------	--	---	---	---	----	---	----

En el caso de la violencia sexual, en todos los grupos de edad, para todos los géneros, "He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos", es la situación más frecuente.

- Discriminación por maternidad o paternidad

		Género Masculino				
Situación		Muchas veces	Algunas veces	Pocas veces	Nunca	Total
Menor a 29	Cuestionan mis posibilidades de tener éxito profesional y/o he visto limitadas mis opciones de promoción interna por tener hijos/as o estar embarazada	1	1	2	47	51
30 a 39	Me han inducido a postergar mi maternidad/paternidad por miedo a las consecuencias laborales y/o académicas	3	9	9	206	227
40 a 49	No han respetado mis derechos de paternidad (cinco días libres pagados después del nacimiento de mi hijo/a, traspaso de postnatal parental al padre)	3	2	2	109	116
50 a 59	No han respetado mis derechos de paternidad (cinco días libres pagados después del nacimiento de mi hijo/a, traspaso de postnatal parental al padre)	2	1	2	104	109
60 a 69	Me despidieron, no me renovaron el contrato, me bajaron el sueldo y/o me perjudicaron de alguna manera por estar embarazada y/o ser madre o padre	2	0	0	89	91
Mayor a 70	Cuestionan mis posibilidades de tener éxito profesional y/o he visto limitadas mis opciones de promoción interna por tener hijos/as o estar embarazada	2	0	0	58	60
		Género Femenino				
Situación		Muchas veces	Algunas veces	Pocas veces	Nunca	Total
Menor a 29	Me han inducido a postergar mi maternidad/paternidad por miedo a las consecuencias laborales y/o académicas	29	24	38	139	230
30 a 39	Cuestionan mis posibilidades de tener éxito profesional y/o he visto limitadas mis opciones de	47	63	118	254	482



	promoción interna por tener hijos/as o estar embarazada					
40 a 49	Cuestionan mis posibilidades de tener éxito profesional y/o he visto limitadas mis opciones de promoción interna por tener hijos/as o estar embarazada	6	17	30	120	173
50 a 59	No han sido respetados algunos de mis derechos de embarazo o maternidad o me han inducido a no utilizarlos (modificaciones de jornada y labores, fuero maternal, prenatal, postnatal, licencia médica, permisos por enfermedades de los hijos, extraerse leche en el lugar de trabajo, hora destinada a la alimentación de los hijos, sala cuna)	4	6	12	75	97
60 a 69	No han sido respetados algunos de mis derechos de embarazo o maternidad o me han inducido a no utilizarlos (modificaciones de jornada y labores, fuero maternal, prenatal, postnatal, licencia médica, permisos por enfermedades de los hijos, extraerse leche en el lugar de trabajo, hora destinada a la alimentación de los hijos, sala cuna)	0	2	3	51	56
Mayor a 70	Me han inducido a postergar mi maternidad/paternidad por miedo a las consecuencias laborales y/o académicas	0	1	1	4	6

En cuanto a la discriminación por maternidad/paternidad, en los resultados del género masculino se observa que son dos las situaciones que más se repiten entre los grupos de edad. “Cuestionan mis posibilidades de tener éxito profesional y/o he visto limitadas mis opciones de promoción interna por tener hijos/as o estar embarazada” resulta ser la situación más frecuente para los grupos de menos de 29 años y más de 70 años. Por otro lado, la situación “No han respetado mis derechos de paternidad (cinco días libres pagados después del nacimiento de mi hijo/a, traspaso de postnatal parental al padre)” es la más frecuente para los respondientes de 40-49 años y 50-59 años.

En el género femenino la distribución es equitativa entre los grupos de edad. La situación “Me han inducido a postergar mi maternidad/paternidad por miedo a las consecuencias laborales y/o académicas” es la situación más frecuente para las respondientes de menos de 29 años y de 70 años y más; “Cuestionan mis posibilidades de tener éxito profesional y/o he visto limitadas mis opciones de promoción interna por tener hijos/as o estar embarazada” para las encuestadas de 30-39 años y 40-49 años; finalmente, “No han sido respetados algunos de mis derechos de embarazo o maternidad o me han inducido a no utilizarlos” para las respondientes de 50-59 años y 60-69 años.



4.6.2 Lugar de trabajo

A continuación se presenta la situación vivida con mayor frecuencia, por cada lugar de trabajo, en cada una de las violencias (física, psicológica, sexual, por maternidad/paternidad). Se destacará aquella situación que más se repite entre los lugares de trabajo.

- Violencia física

Género Masculino						
Situación	Muchas veces	Algunas veces	Pocas veces	Nunca	Total	
Consultorio o CESFAM	Me han zamarreado, pellizcado y/o tirado el pelo	3	0	9	145	157
Consulta particular o centro médico	Me han zamarreado, pellizcado y/o tirado el pelo	2	1	5	431	439
Servicio de urgencia público	Me han zamarreado, pellizcado y/o tirado el pelo	1	0	12	157	170
Servicio de urgencia privado	Me han golpeado de puño, dado patadas, cachetadas y/o golpeado con objetos	0	1	3	66	70
Hospital	Me han zamarreado, pellizcado y/o tirado el pelo	1	2	15	650	668
Clínica	Me han golpeado de puño, dado patadas, cachetadas y/o golpeado con objetos	0	1	5	274	280
Servicio Público (Ministerios, Subsecretarías, etc)	Me han zamarreado, pellizcado y/o tirado el pelo	0	0	1	31	32
Institución de Educación Superior y/o Investigación	Me han restringido la libertad de movimiento, quemado, agredido con armas blancas o de fuego o cualquier situación que ponga en peligro mi vida	0	0	4	150	154
Otro	Me han zamarreado, pellizcado y/o tirado el pelo	1	0	6	77	84

Género Femenino						
Situación	Muchas veces	Algunas veces	Pocas veces	Nunca	Total	
Consultorio o CESFAM	Me han golpeado de puño, dado patadas, cachetadas y/o golpeado con objetos	3	0	10	322	335
Consulta particular o centro médico	Me han golpeado de puño, dado patadas, cachetadas y/o golpeado con objetos	0	3	8	411	422
Servicio de urgencia público	Me han golpeado de puño, dado patadas, cachetadas y/o golpeado con objetos	1	2	8	218	229
Servicio de urgencia privado	Me han golpeado de puño, dado patadas, cachetadas y/o golpeado con objetos	0	1	3	107	111



Hospital	Me han golpeado de puño, dado patadas, cachetadas y/o golpeado con objetos	2	2	21	911	936
Clínica	Me han zamarreado, pellizcado y/o tirado el pelo	0	1	7	232	240
Servicio Público (Ministerios, Subsecretarías, etc)	Me han zamarreado, pellizcado y/o tirado el pelo	0	0	2	33	35
Institución de Superior y/o Investigación	Me han golpeado de puño, dado patadas, cachetadas y/o golpeado con objetos	0	0	5	134	139
Otro	Me han golpeado de puño, dado patadas, cachetadas y/o golpeado con objetos	1	0	4	109	114

Respecto a los resultados del género masculino, al observar la situación de violencia física que ocurre con mayor frecuencia en cada lugar de trabajo, la opción "Me han zamarreado, pellizcado y/o tirado el pelo" es la categoría que más se repite en los distintos espacios, siendo la más frecuente en Servicio de Urgencia Público.

En el género femenino se aprecia que la situación "Me han golpeado de puño, dado patadas, cachetadas y/o golpeado con objetos", es la que más se repite entre los lugares de trabajo, siendo la más frecuente también en Servicio de Urgencia Público.

- Violencia psicológica

Género Masculino						
	Situación	Muchas veces	Algunas veces	Pocas veces	Nunca	Total
Consultorio o CESFAM	Se han dicho calumnias, injurias y/o difamaciones sobre mí o me han humillado, hostigado, denigrado y/o ridiculizado de manera pública o privada	2	14	41	95	152
Consulta particular o centro médico	Me han bloqueado y/o limitado las oportunidades de capacitación, formación y/o ascenso	10	26	54	347	437
Servicio de urgencia público	Me han gritado, insultado, ofendido y/o dicho groserías	5	12	50	102	169
Servicio de urgencia privado	He recibido críticas, subestimaciones, desvalorizaciones y/o menosprecios sobre mi desempeño laboral o intelectual	2	10	15	45	72
Hospital	Se me ignora y/o excluye de reuniones de trabajo o de la toma de decisiones	17	41	98	511	667
Clínica	Se han dicho calumnias, injurias y/o difamaciones sobre mí o me han humillado, hostigado, denigrado y/o ridiculizado de manera pública o privada	7	15	52	212	286



Servicio Público (Ministerios, Subsecretarías, etc)	Se me ignora y/o excluye de reuniones de trabajo o de la toma de decisiones	1	4	10	16	31
Institución de Educación Superior y/o Investigación	Se me ignora y/o excluye de reuniones de trabajo o de la toma de decisiones	6	11	28	109	154
Otro	Se me ignora y/o excluye de reuniones de trabajo o de la toma de decisiones	8	3	13	63	87

Género Femenino

Situación		Muchas veces	Algunas veces	Pocas veces	Nunca	Total
Consultorio o CESFAM	Se me ignora y/o excluye de reuniones de trabajo o de la toma de decisiones	16	40	66	215	337
Consulta particular o centro médico	Se me ignora y/o excluye de reuniones de trabajo o de la toma de decisiones	16	46	88	273	423
Servicio de urgencia público	Me han gritado, insultado, ofendido y/o dicho groserías	13	38	74	105	230
Servicio de urgencia privado	Se me ignora, aísla, excluye y/o rechaza en mi lugar de trabajo o se me interrumpe y/o corrige continuamente cuando trato de hablar	5	14	25	70	114
Hospital	Se me ignora, aísla, excluye y/o rechaza en mi lugar de trabajo o se me interrumpe y/o corrige continuamente cuando trato de hablar	49	113	215	571	948
Clínica	Se me ignora, aísla, excluye y/o rechaza en mi lugar de trabajo o se me interrumpe y/o corrige continuamente cuando trato de hablar	14	32	51	148	245
Servicio Público (Ministerios, Subsecretarías, etc)	Se me ignora y/o excluye de reuniones de trabajo o de la toma de decisiones	3	9	9	14	35
Institución de Educación Superior y/o Investigación	Se me ignora, aísla, excluye y/o rechaza en mi lugar de trabajo o se me interrumpe y/o corrige continuamente cuando trato de hablar	12	20	30	80	142
Otro	Se han dicho calumnias, injurias y/o difamaciones sobre mí o me han humillado, hostigado, denigrado y/o ridiculizado de manera pública o privada	2	12	22	78	114

Respecto a la Violencia Psicológica, en el género femenino se observa que "Se me ignora, aísla, excluye y/o rechaza en mi lugar de trabajo o se me interrumpe y/o corrige continuamente cuando trato de hablar" es la situación que se repite en un mayor número



de lugares de trabajo, siendo la opción más frecuente en el caso de Servicio de Urgencia Privado, Hospital, Clínica e Instituciones de Educación Superior y/o Investigación.

En el caso del género masculino se observa que la situación que más se repite entre los lugares de trabajo es "Se me ignora y/o excluye de reuniones de trabajo o de la toma de decisiones", siendo la opción que se desarrolla más en Hospitales, Servicio Público, Instituciones de Educación Superior y/o Investigación y la categoría Otros lugares de trabajo.

- Violencia sexual

Situación	Género Masculino					Total
	Muchas veces	Algunas veces	Pocas veces	Nunca	No aplica	
Consultorio o CESFAM	2	5	42	106	1	156
Consulta particular o centro médico	5	11	75	342	0	433
Servicio de urgencia público	1	3	39	125	0	168
Servicio de urgencia privado	0	4	7	57	1	69
Hospital	12	31	97	521	1	662
Clínica	5	19	36	221	1	282



	persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos						
Servicio Público (Ministerios, Subsecretarías, etc)	He recibido fotografías, notas de voz y/o grabaciones con connotación sexual sin mi consentimiento	1	1	2	28	0	32
Institución de Educación Superior y/o Investigación	He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos	3	8	27	116	0	154
Otro	He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos	1	2	10	72	0	85

Situación	Género Femenino					Total	
	Muchas veces	Algunas veces	Pocas veces	Nunca	No aplica		
Consultorio o CESFAM	He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos	15	46	100	175	1	337
Consulta particular o centro médico	He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos	19	50	72	280	2	423
Servicio de urgencia público	He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos	20	37	65	108	2	232
Servicio de urgencia privado	He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones	9	15	29	60	0	113



sexuales y/o gestos obscenos no consentidos							
Hospital	He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos	54	112	242	526	5	939
Clínica	He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos	13	29	60	134	0	236
Servicio Público (Ministerios, Subsecretarías, etc)	He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos	2	4	5	24	0	35
Institución de Educación Superior y/o Investigación	He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos	13	26	25	77	0	141
Otro	He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos	3	9	28	75	0	115

Respecto a la violencia sexual, en el caso del género femenino en todos los lugares de trabajo la situación "He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos", resulta ser la más frecuente. Ocurre de manera similar en el género masculino, en el que esta misma situación resulta ser la más frecuente en casi todos los lugares de trabajo, menos en la Clínica.

- Discriminación por maternidad o paternidad

Situación	Género Masculino				Total
	Muchas veces	Algunas veces	Pocas veces	Nunca	



Consultorio o CESFAM	Cuestionan mis posibilidades de tener éxito profesional y/o he visto limitadas mis opciones de promoción interna por tener hijos/as o estar embarazada	0	3	9	70	82
Consulta particular o centro médico	No han sido respetados algunos de mis derechos de embarazo o maternidad o me han inducido a no utilizarlos (modificaciones de jornada y labores, fuero maternal, prenatal, postnatal, licencia médica, permisos por enfermedades de los hijos, extraerse leche en el lugar de trabajo, hora destinada a la alimentación de los hijos, sala cuna)	5	4	4	173	186
Servicio de urgencia público	Me han inducido a postergar mi maternidad/paternidad por miedo a las consecuencias laborales y/o académicas	1	2	2	102	107
Servicio de urgencia privado	Me han inducido a postergar mi maternidad/paternidad por miedo a las consecuencias laborales y/o académicas	1	2	3	50	56
Hospital	Me han inducido a postergar mi maternidad/paternidad por miedo a las consecuencias laborales y/o académicas	2	12	8	422	444
Clínica	No han sido respetados algunos de mis derechos de embarazo o maternidad o me han inducido a no utilizarlos (modificaciones de jornada y labores, fuero maternal, prenatal, postnatal, licencia médica, permisos por enfermedades de los hijos, extraerse leche en el lugar de trabajo, hora destinada a la alimentación de los hijos, sala cuna)	3	4	2	122	131
Servicio Público (Ministerios, Subsecretarías, etc)	Cuestionan mis posibilidades de tener éxito profesional y/o he visto limitadas mis opciones de promoción interna por tener hijos/as o estar embarazada	1	0	0	15	16
Institución de Educación Superior y/o Investigación	No han sido respetados algunos de mis derechos de embarazo o maternidad o me han inducido a no utilizarlos (modificaciones de jornada y labores, fuero maternal, prenatal, postnatal, licencia médica, permisos por enfermedades	2	4	1	64	71



	de los hijos, extraerse leche en el lugar de trabajo, hora destinada a la alimentación de los hijos, sala cuna)					
Otro	Cuestionan mis posibilidades de tener éxito profesional y/o he visto limitadas mis opciones de promoción interna por tener hijos/as o estar embarazada	2	0	2	36	40
Género Femenino						
	Situación	Muchas veces	Algunas veces	Pocas veces	Nunca	Total
Consultorio o CESFAM	Cuestionan mis posibilidades de tener éxito profesional y/o he visto limitadas mis opciones de promoción interna por tener hijos/as o estar embarazada	16	22	37	118	193
Consulta particular o centro médico	Cuestionan mis posibilidades de tener éxito profesional y/o he visto limitadas mis opciones de promoción interna por tener hijos/as o estar embarazada	15	30	42	179	266
Servicio de urgencia público	Cuestionan mis posibilidades de tener éxito profesional y/o he visto limitadas mis opciones de promoción interna por tener hijos/as o estar embarazada	15	31	32	70	148
Servicio de urgencia privado	Cuestionan mis posibilidades de tener éxito profesional y/o he visto limitadas mis opciones de promoción interna por tener hijos/as o estar embarazada	7	13	19	36	75
Hospital	Cuestionan mis posibilidades de tener éxito profesional y/o he visto limitadas mis opciones de promoción interna por tener hijos/as o estar embarazada	53	80	119	382	634
Clínica	Cuestionan mis posibilidades de tener éxito profesional y/o he visto limitadas mis opciones de promoción interna por tener hijos/as o estar embarazada	12	25	32	100	169
Servicio Público (Ministerios,	Cuestionan mis posibilidades de tener éxito profesional y/o he	2	1	3	13	19



Subsecretarías , etc)	visto limitadas mis opciones de promoción interna por tener hijos/as o estar embarazada					
Institución de Educación Superior y/o Investigación	Cuestionan mis posibilidades de tener éxito profesional y/o he visto limitadas mis opciones de promoción interna por tener hijos/as o estar embarazada	6	14	19	63	102
Otro	Cuestionan mis posibilidades de tener éxito profesional y/o he visto limitadas mis opciones de promoción interna por tener hijos/as o estar embarazada	3	9	20	49	81

En cuanto a la discriminación por maternidad/paternidad, en los resultados del género masculino la distribución de las situaciones que más se repiten entre los lugares de trabajo es equitativa. “Cuestionan mis posibilidades de tener éxito profesional y/o he visto limitadas mis opciones de promoción interna por tener hijos/as o estar embarazada” es la situación que ocurre con mayor frecuencia en Consultorios y CESFAM, Servicio Público y Otros lugares de trabajo. La situación “No han sido respetados algunos de mis derechos de embarazo o maternidad o me han inducido a no utilizarlos” es la más frecuente en Consulta Particular o Centro Médico, Clínica e Instituciones de Educación Superior y/o Investigación. Finalmente, “Me han inducido a postergar mi maternidad/paternidad por miedo a las consecuencias laborales y/o académicas” es la situación que ocurre con mayor frecuencia en el Hospital, y en el Servicio de Urgencia público y privado.

Para el género femenino, la situación “Cuestionan mis posibilidades de tener éxito profesional y/o he visto limitadas mis opciones de promoción interna por tener hijos/as o estar embarazada” resulta ser la más frecuente en todos los lugares de trabajo.



4.6.3 Sector en el que trabaja

A continuación se presenta la situación vivida con mayor frecuencia, para cada sector de trabajo (público y privado), en cada una de las violencias (física, psicológica, sexual, por maternidad/paternidad).

- Violencia física

		Género Masculino				
	Situación	Muchas veces	Algunas veces	Pocas veces	Nunca	Total
Sector Privado	Me han golpeado de puño, dado patadas, cachetadas y/o golpeado con objetos	2	1	12	638	653
Sector Público	Me han zamarreado, pellizcado y/o tirado el pelo	3	1	26	821	851
		Género Femenino				
	Indicador	Muchas veces	Algunas veces	Pocas veces	Nunca	Total
Sector Privado	Me han golpeado de puño, dado patadas, cachetadas y/o golpeado con objetos	0	4	14	627	645
Sector Público	Me han golpeado de puño, dado patadas, cachetadas y/o golpeado con objetos	5	3	31	1257	1296

Respecto a los resultados del género masculino, la situación de violencia física que ocurre con mayor frecuencia en el Sector Privado es "Me han golpeado de puño, dado patadas, cachetadas y/o golpeado con objetos". "Me han zamarreado, pellizcado y/o tirado el pelo" es la situación que sucede más frecuentemente en el Sector Público.

Para el caso del género femenino, en ambos sectores (Público y Privado) la situación de violencia física que sucede con mayor frecuencia es "Me han golpeado de puño, dado patadas, cachetadas y/o golpeado con objetos".

- Violencia psicológica

		Género Masculino				
	Situación	Muchas veces	Algunas veces	Pocas veces	Nunca	Total
Sector Privado	Se me ignora y/o excluye de reuniones de trabajo o de la toma de decisiones	16	31	86	521	654
Sector Público	Se han dicho calumnias, injurias y/o difamaciones sobre mí o me han humillado, hostigado, denigrado y/o ridiculizado de manera pública o privada - Frecuencia	18	60	165	608	851



		Género Femenino				
	indicadores	Muchas veces	Algunas veces	Pocas veces	Nunca	Total
Sector Privado	Se me ignora, aísla, excluye y/o rechaza en mi lugar de trabajo o se me interrumpe y/o corrige continuamente cuando trato de hablar	26	69	122	435	652
Sector Público	Se me ignora, aísla, excluye y/o rechaza en mi lugar de trabajo o se me interrumpe y/o corrige continuamente cuando trato de hablar	59	151	287	809	1306

Respecto a la violencia psicológica, es posible observar que para el género femenino, en el Sector Público y Privado, la situación de violencia que se experimenta con mayor frecuencia es "Se me ignora, aísla, excluye y/o rechaza en mi lugar de trabajo o se me interrumpe y/o corrige continuamente cuando trato de hablar".

Los resultados para el género masculino muestran diferencias en cuanto a la situación de violencia psicológica que es más frecuente en cada caso. En el sector privado la situación que ocurre con mayor frecuencia es "Se me ignora y/o excluye de reuniones de trabajo o de la toma de decisiones", y en el caso del sector público es "Se han dicho calumnias, injurias y/o difamaciones sobre mí o me han humillado, hostigado, denigrado y/o ridiculizado de manera pública o privada".

- Violencia sexual

		Género Masculino					
	Situación	Muchas veces	Algunas veces	Pocas veces	Nunca	Prefiero no contestar	Total
Sector Privado	He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos	7	25	89	527	2	650
Sector Público	He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos	12	36	139	655	2	844

		Género Femenino					
	Situación	Muchas veces	Algunas veces	Pocas veces	Nunca	Prefiero no contestar	Total
Sector Privado	He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos),	34	73	131	403	2	643



insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos							
Sector Público	He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos	74	159	350	711	7	1301

En el caso de la violencia Sexual, “He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentido” es la situación que ocurre con mayor frecuencia en el sector público y privado, tanto en el género femenino como en el masculino.

- Discriminación por maternidad o paternidad

		Género Masculino				
Situación		Muchas veces	Algunas veces	Pocas veces	Nunca	Total
Sector Privado	No han sido respetados algunos de mis derechos de embarazo o maternidad o me han inducido a no utilizarlos (modificaciones de jornada y labores, fuero maternal, prenatal, postnatal, licencia médica, permisos por enfermedades de los hijos, extraerse leche en el lugar de trabajo, hora destinada a la alimentación de los hijos, sala cuna)	7	7	4	253	271
Sector Público	Me han inducido a postergar mi maternidad/paternidad por miedo a las consecuencias laborales y/o académicas	3	11	11	531	556

		Género Femenino				
Situación		Muchas veces	Algunas veces	Pocas veces	Nunca	Total
Sector Privado	Cuestionan mis posibilidades de tener éxito profesional y/o he visto limitadas mis opciones de promoción interna por tener hijos/as o estar embarazada	26	50	85	277	438
Sector Público	Cuestionan mis posibilidades de tener éxito profesional y/o he visto limitadas mis opciones de promoción interna por tener hijos/as o estar embarazada	69	99	158	521	847

Respecto a la discriminación por maternidad o paternidad, en el caso del género femenino la situación “Cuestionan mis posibilidades de tener éxito profesional y/o he visto limitadas mis opciones de promoción interna por tener hijos/as o estar embarazada” es la más frecuente tanto en el Sector Público como en el Privado.



Para el género masculino, es posible observar que “No han sido respetados algunos de mis derechos de embarazo o maternidad o me han inducido a no utilizarlos” es la situación que se experimenta con mayor frecuencia en el Sector Privado. Por otro lado, “Me han inducido a postergar mi maternidad/paternidad por miedo a las consecuencias laborales y/o académicas” es la opción de violencia por maternidad/paternidad que ocurre más frecuentemente en el Sector Público.

4.6.4 Especialidad

En lo sucesivo, se presenta la situación vivida con mayor frecuencia, para cada una de las ocho especialidades más mencionadas por los y las respondientes. Esto, para cada una de las violencias (física, psicológica, sexual, por maternidad/paternidad). Al final de cada tabla, se destaca aquella situación que más se repite entre las especialidades.

- Violencia física

Género Masculino						
	Situación	Muchas veces	Algunas veces	Pocas veces	Nunca	Total
Anestesiología	Me han zamarreado, pellizcado y/o tirado el pelo	0	0	1	53	54
Cirugía General	Me han zamarreado, pellizcado y/o tirado el pelo	0	0	1	49	50
Cirugía General	Me han golpeado de puño, dado patadas, cachetadas y/o golpeado con objetos	0	0	1	49	50
Medicina Familiar	Me han golpeado de puño, dado patadas, cachetadas y/o golpeado con objetos	1	0	0	25	26
Medicina Interna	Me han zamarreado, pellizcado y/o tirado el pelo	0	0	2	61	63
Obstetricia y ginecología	Me han golpeado de puño, dado patadas, cachetadas y/o golpeado con objetos	0	0	2	78	80
Ortopedia y traumatología	Me han golpeado de puño, dado patadas, cachetadas y/o golpeado con objetos	0	1	3	74	78
Pediatría	Me han zamarreado, pellizcado y/o tirado el pelo	0	0	1	54	55
Psiquiatría	Me han zamarreado, pellizcado y/o tirado el pelo	1	0	2	66	69
Género Femenino						
	Situación	Muchas veces	Algunas veces	Pocas veces	Nunca	Total
Anestesiología	Me han zamarreado, pellizcado y/o tirado el pelo	0	0	2	96	98



Cirugía General	Me han restringido la libertad de movimiento, quemado, agredido con armas blancas o de fuego o cualquier situación que ponga en peligro mi vida	0	0	1	46	47
Medicina Interna	Me han zamarreado, pellizcado y/o tirado el pelo	0	2	0	97	99
Obstetricia y ginecología	Me han zamarreado, pellizcado y/o tirado el pelo	0	0	5	79	84
Ortopedia y traumatología	Me han golpeado de puño, dado patadas, cachetadas y/o golpeado con objetos	0	0	1	16	17
Pediatría	Me han zamarreado, pellizcado y/o tirado el pelo	0	0	3	156	159
Psiquiatría	Me han golpeado de puño, dado patadas, cachetadas y/o golpeado con objetos	0	1	3	82	86

Para el género masculino y femenino la situación de Violencia Física que más se repite entre las especialidades corresponde a "Me han zamarreado, pellizcado y/o tirado el pelo". En el caso del género masculino, esta situación resulta la más mencionada para las especialidades de Anestesiología, Cirugía General, Medicina Interna, Pediatría y Psiquiatría, mientras que para el caso femenino corresponde a las especialidades de Anestesiología, Medicina Interna, Obstetricia y Ginecología y Pediatría.

- Violencia psicológica

Género Masculino						
Situación	Muchas veces	Algunas veces	Pocas veces	Nunca	Total	
Anestesiología	Se han dicho calumnias, injurias y/o difamaciones sobre mí o me han humillado, hostigado, denigrado y/o ridiculizado de manera pública o privada	1	7	7	39	54
Cirugía General	Me han bloqueado y/o limitado las oportunidades de capacitación, formación y/o ascenso	2	4	4	39	49
Medicina Familiar	Me han gritado, insultado, ofendido y/o dicho groserías	1	1	4	20	26
Medicina Interna	Se me ignora y/o excluye de reuniones de trabajo o de la toma de decisiones	1	5	7	50	63
Obstetricia y ginecología	Me han bloqueado y/o limitado las oportunidades de capacitación, formación y/o ascenso	2	7	8	62	79
Ortopedia y traumatología	Se me ignora y/o excluye de reuniones de trabajo o de la toma de decisiones	1	7	12	57	77
Pediatría	He recibido críticas, subestimaciones,	1	5	13	38	57



desvalorizaciones y/o menosprecios sobre mi desempeño laboral o intelectual						
Psiquiatría	Se me ignora, aísla, excluye y/o rechaza en mi lugar de trabajo o se me interrumpe y/o corrige continuamente cuando trato de hablar	1	4	9	56	70
Género Femenino						
Situación	Muchas veces	Algunas veces	Pocas veces	Nunca	Total	
Anestesiología	Se han dicho calumnias, injurias y/o difamaciones sobre mí o me han humillado, hostigado, denigrado y/o ridiculizado de manera pública o privada	7	9	25	57	98
Cirugía General	Se me ignora, aísla, excluye y/o rechaza en mi lugar de trabajo o se me interrumpe y/o corrige continuamente cuando trato de hablar	5	7	16	19	47
Medicina Familiar	Se me ignora y/o excluye de reuniones de trabajo o de la toma de decisiones	4	9	8	59	80
Medicina Interna	He recibido críticas, subestimaciones, desvalorizaciones y/o menosprecios sobre mi desempeño laboral o intelectual	2	14	23	60	99
Obstetricia y ginecología	Se me ignora, aísla, excluye y/o rechaza en mi lugar de trabajo o se me interrumpe y/o corrige continuamente cuando trato de hablar	2	15	20	48	85
Ortopedia y traumatología	Se han dicho calumnias, injurias y/o difamaciones sobre mí o me han humillado, hostigado, denigrado y/o ridiculizado de manera pública o privada	1	3	5	9	18
Pediatría	Se me ignora y/o excluye de reuniones de trabajo o de la toma de decisiones	2	20	34	104	160
Psiquiatría	Se me ignora, aísla, excluye y/o rechaza en mi lugar de trabajo o se me interrumpe y/o corrige continuamente cuando trato de hablar	3	11	18	53	85

En el caso de la Violencia Psicológica, el género masculino presenta dos situaciones que son las más repetidas entre las especialidades, "Me han bloqueado y/o limitado las oportunidades de capacitación, formación y/o ascenso" (Cirugía General y Obstetricia y Ginecología) y "Se me ignora y/o excluye de reuniones de trabajo o de la toma de decisiones" (Medicina Interna y Ortopedia y Traumatología).

Para el género femenino, la situación de violencia psicológica más reiterada es "Se me ignora, aísla, excluye y/o rechaza en mi lugar de trabajo o se me interrumpe y/o corrige



continuamente cuando trato de hablar", que fue mencionada con mayor frecuencia por las especialidades de Cirugía General, Obstetricia y Ginecología y Psiquiatría.

- Violencia sexual

Situación	Género Masculino					Total	
	Muchas veces	Algunas veces	Pocas veces	Nunca	Prefiero no contestar		
Anestesiología	He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos	1	6	7	40	1	55
Cirugía General	He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos	1	2	7	40	0	50
Medicina Familiar	He recibido fotografías, notas de voz y/o grabaciones con connotación sexual sin mi consentimiento	0	1	0	25	0	26
Medicina Interna	He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos	1	3	6	53	0	63
Obstetricia y ginecología	Me han acosado físicamente por medio del roce de partes íntimas y no íntimas del cuerpo, tocaciones y/o presión de mi cuerpo hacia otra persona sin mi consentimiento	1	1	4	71	0	77
Ortopedia y traumatología	He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos	1	4	10	61	0	76
Pediatría	He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes,	1	1	7	46	0	55



		Género Femenino					Total
Situación		Muchas veces	Algunas veces	Pocas veces	Nunca	Prefiero no contestar	
Psiquiatría	palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos	1	2	9	57	0	69
Anestesiología	He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos	9	17	31	41	0	98
Cirugía General	He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos	8	11	8	20	0	47
Medicina Familiar	He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos	3	7	13	56	0	79
Medicina Interna	He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos	4	18	30	47	0	99
Obstetricia y ginecología	He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos	10	8	20	46	0	84
Ortopedia y traumatología	He recibido, ya sea explícita o implícitamente,	1	4	4	8	0	17



	miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos						
Pediatría	He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos	5	9	33	112	0	159
Psiquiatría	He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos	2	9	19	56	0	86

En el género femenino se repite el patrón visto con anterioridad, en que el episodio de violencia más frecuente en todas las especialidades es "He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos". El género masculino evidencia una situación similar, exceptuando las especialidades de Medicina Familiar y Obstetricia y Ginecología.

- Discriminación por maternidad o paternidad

		Género Masculino				
	Situación	Muchas veces	Algunas veces	Pocas veces	Nunca	Total
Anestesiología	No han respetado mis derechos de paternidad (cinco días libres pagados después del nacimiento de mi hijo/a, traspaso de postnatal parental al padre)	1	1	0	28	30
Cirugía General	Me han inducido a postergar mi maternidad/paternidad por miedo a las consecuencias laborales y/o académicas	1	0	0	31	32
Medicina Familiar	No han respetado mis derechos de paternidad (cinco días libres pagados después del nacimiento de mi hijo/a, traspaso de postnatal parental al padre)	1	0	0	13	14
Medicina Interna	No han respetado mis derechos de paternidad	4	0	1	31	36



	(cinco días libres pagados después del nacimiento de mi hijo/a, traspaso de postnatal parental al padre)					
Obstetricia y ginecología	No han sido respetados algunos de mis derechos de embarazo o maternidad o me han inducido a no utilizarlos (modificaciones de jornada y labores, fuero maternal, prenatal, postnatal, licencia médica, permisos por enfermedades de los hijos, extraerse leche en el lugar de trabajo, hora destinada a la alimentación de los hijos, sala cuna)	0	2	1	30	33
Ortopedia y traumatología	No han respetado mis derechos de paternidad (cinco días libres pagados después del nacimiento de mi hijo/a, traspaso de postnatal parental al padre)	1	2	2	44	49
Pediatría	Cuestionan mis posibilidades de tener éxito profesional y/o he visto limitadas mis opciones de promoción interna por tener hijos/as o estar embarazada	2	0	1	23	26
Psiquiatría	No han respetado mis derechos de paternidad (cinco días libres pagados después del nacimiento de mi hijo/a, traspaso de postnatal parental al padre)	0	2	1	40	43

		Género Femenino				
	Situación	Muchas veces	Algunas veces	Pocas veces	Nunca	Total
Anestesiología	No han sido respetados algunos de mis derechos de embarazo o maternidad o me han inducido a no utilizarlos (modificaciones de jornada y labores, fuero maternal, prenatal, postnatal, licencia médica, permisos por enfermedades de los hijos, extraerse leche en el lugar de trabajo, hora destinada a la alimentación de los hijos, sala cuna)	7	5	4	37	53
Cirugía General	Cuestionan mis posibilidades de tener éxito profesional y/o he visto limitadas mis opciones de promoción interna por tener	4	7	3	11	25



	hijos/as o estar embarazada					
Medicina Familiar	Me han inducido a postergar mi maternidad/paternidad por miedo a las consecuencias laborales y/o académicas	4	1	9	44	58
Medicina Interna	Cuestionan mis posibilidades de tener éxito profesional y/o he visto limitadas mis opciones de promoción interna por tener hijos/as o estar embarazada	9	5	21	30	65
Obstetricia y ginecología	Cuestionan mis posibilidades de tener éxito profesional y/o he visto limitadas mis opciones de promoción interna por tener hijos/as o estar embarazada	4	13	12	29	58
Ortopedia y traumatología	Cuestionan mis posibilidades de tener éxito profesional y/o he visto limitadas mis opciones de promoción interna por tener hijos/as o estar embarazada	2	5	4	3	14
Pediatría	No han sido respetados algunos de mis derechos de embarazo o maternidad o me han inducido a no utilizarlos (modificaciones de jornada y labores, fuero maternal, prenatal, postnatal, licencia médica, permisos por enfermedades de los hijos, extraerse leche en el lugar de trabajo, hora destinada a la alimentación de los hijos, sala cuna)	9	14	14	47	84
Psiquiatría	Me han inducido a postergar mi maternidad/paternidad por miedo a las consecuencias laborales y/o académicas	6	3	8	45	62

En el género masculino se observa, como en secciones anteriores, que la situación de violencia que más se menciona es “No han respetado mis derechos de paternidad”, con mayor frecuencia en las especialidades de Anestesiología, Medicina Familiar, Medicina Interna, Ortopedia y Traumatología y Psiquiatría.

Para el caso del género femenino se puede ver que en la mayoría de las especialidades predomina el cuestionamiento a las posibilidades de éxito, que corresponde a la opción “Cuestionan mis posibilidades de tener éxito profesional y/o he visto limitadas mis opciones de promoción interna por tener hijos/as o estar embarazada”. Esta situación de violencia es



mencionada de manera más frecuente por las especialidades de Cirugía General, Medicina Interna, Obstetricia y Ginecología y Ortopedia y Traumatología.

4.6.5 Orientación sexual

A continuación se presenta la situación vivida con mayor frecuencia para cada una de las opciones de orientación sexual planteadas en la encuesta. Esto, para cada una de las violencias (física, psicológica, sexual, por maternidad/paternidad). Al final de cada tabla, se destaca aquella situación que más se repite entre las distintas categorías de orientación sexual.

- Violencia física

Género Masculino						
	Situación	Muchas veces	Algunas veces	Pocas veces	Nunca	Total
Heterosexual	Me han golpeado de puño, dado patadas, cachetadas y/o golpeado con objetos	2	1	29	948	980
Homosexual	Me han zamarreado, pellizcado y/o tirado el pelo	2	0	1	83	86
Bisexual	Me han zamarreado, pellizcado y/o tirado el pelo	0	0	1	15	16
Género Femenino						
	Situación	Muchas veces	Algunas veces	Pocas veces	Nunca	Total
Heterosexual	Me han golpeado de puño, dado patadas, cachetadas y/o golpeado con objetos	4	4	32	1416	1456
Homosexual	Me han golpeado de puño, dado patadas, cachetadas y/o golpeado con objetos	1	0	1	19	21
Bisexual	Me han golpeado de puño, dado patadas, cachetadas y/o golpeado con objetos	0	0	4	37	41
No tengo preferencia	Me han zamarreado, pellizcado y/o tirado el pelo	0	0	1	7	8
Prefiero no responder	Me han restringido la libertad de movimiento, quemado, agredido con armas blancas o de fuego o cualquier situación que ponga en peligro mi vida	0	0	2	10	12

Para el caso del género masculino, la situación más frecuente en Violencia Física es “Me han zamarreado, pellizcado y/o tirado el pelo”, situación mencionada por personas que se identifican con orientación sexual Homosexual y Bisexual. En el género femenino, en cambio, “Me han golpeado de puño, dado patadas, cachetadas y/o golpeado con objetos” es la situación más frecuente para la orientación sexual Heterosexual, Homosexual y Bisexual.



- Violencia psicológica

Género Masculino						
	Situación	Muchas veces	Algunas veces	Pocas veces	Nunca	Total
Heterosexual	Se me ignora y/o excluye de reuniones de trabajo o de la toma de decisiones	28	57	131	763	979
Homosexual	Se han dicho calumnias, injurias y/o difamaciones sobre mí o me han humillado, hostigado, denigrado y/o ridiculizado de manera pública o privada	1	7	17	59	84
Bisexual	Se han dicho calumnias, injurias y/o difamaciones sobre mí o me han humillado, hostigado, denigrado y/o ridiculizado de manera pública o privada	1	2	4	8	15
No lo tengo claro	Me han gritado, insultado, ofendido y/o dicho groserías	0	0	1	0	1
No tengo preferencia	Se han dicho calumnias, injurias y/o difamaciones sobre mí o me han humillado, hostigado, denigrado y/o ridiculizado de manera pública o privada	0	3	0	3	6
Otro	He recibido críticas, subestimaciones, desvalorizaciones y/o menosprecios sobre mi desempeño laboral o intelectual	0	1	0	0	1
Prefiero no responder	Se han dicho calumnias, injurias y/o difamaciones sobre mí o me han humillado, hostigado, denigrado y/o ridiculizado de manera pública o privada	0	1	2	1	4
Prefiero no responder	He recibido críticas, subestimaciones, desvalorizaciones y/o menosprecios sobre mi desempeño laboral o intelectual	0	1	2	1	4
Género Femenino						
	Situación	Muchas veces	Algunas veces	Pocas veces	Nunca	Total
Heterosexual	Se me ignora y/o excluye de reuniones de trabajo o de la toma de decisiones	68	162	284	945	1459
Homosexual	Se me ignora, aísla, excluye y/o rechaza en mi lugar de trabajo o se me interrumpe y/o corrige continuamente cuando trato de hablar	1	4	5	13	23
Bisexual	Se me ignora, aísla, excluye y/o rechaza en mi lugar de trabajo o se me interrumpe y/o corrige continuamente cuando trato de hablar	1	5	18	20	44
No lo tengo claro	Me han intimidado o hecho amenazas verbales y no verbales	0	2	1	4	7



No tengo preferencia	Se me ignora, aísla, excluye y/o rechaza en mi lugar de trabajo o se me interrumpe y/o corrige continuamente cuando trato de hablar	2	2	2	2	8
Prefiero no responder	Se me ignora y/o excluye de reuniones de trabajo o de la toma de decisiones	1	2	4	5	12

Para el género masculino la situación de Violencia Psicológica que más se repite es “Se han dicho calumnias, injurias y/o difamaciones sobre mí o me han humillado, hostigado, denigrado y/o ridiculizado de manera pública o privada”, la cual es mencionada de manera más frecuente por las personas que se declararon Homosexuales, Bisexuales, Sin preferencia y aquellas que prefirieron no responder ninguna orientación sexual particular.

En el caso del género femenino, la Violencia Psicológica más frecuente es “Se me ignora, aísla, excluye y/o rechaza en mi lugar de trabajo o se me interrumpe y/o corrige continuamente cuando trato de hablar”, la cual fue mencionada por las personas que se declararon Homosexuales, Bisexuales y aquellas que No tienen preferencia.

- Violencia sexual

		Género Masculino					
	Situación	Muchas veces	Algunas veces	Pocas veces	Nunca	Prefiero no contestar	Total
Heterosexual	He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos	13	39	146	774	4	976
Homosexual	He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos	1	3	14	66	0	84
Bisexual	He sido víctima de exhibicionismo y/o masturbación pública	1	0	0	15	0	16
No lo tengo claro	He recibido fotografías, notas de voz y/o grabaciones con connotación sexual sin mi consentimiento	0	0	1	0	0	1
No tengo preferencia	He recibido fotografías, notas de voz y/o grabaciones con connotación sexual sin mi consentimiento	0	2	0	4	0	6
Otro	He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos	0	0	1	0	0	1



Prefiero no responder	He recibido fotografías, notas de voz y/o grabaciones con connotación sexual sin mi consentimiento	0	1	1	2	0	4
Género Femenino							
	Situación	Muchas veces	Algunas veces	Pocas veces	Nunca	Prefiero no contestar	Total
Heterosexual	He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos	82	161	350	855	8	1456
Homosexual	He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos	2	5	8	7	0	22
Bisexual	He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos	5	11	18	9	0	43
No lo tengo claro	He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos	0	1	1	3	0	5
No tengo preferencia	He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos	0	1	6	2	0	9
Prefiero no responder	He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos	1	2	5	4	0	12

Para el caso del género masculino, son dos las situaciones mencionadas mayoritariamente. Por un lado, se destaca la opción "He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos", mencionada por personas que se declararon Heterosexuales, Homosexuales y Otro. Y, por otro lado, la opción "He recibido fotografías, notas de voz y/o grabaciones con connotación sexual sin mi consentimiento" es mencionada por las personas que declararon No tener clara su orientación sexual, No tener preferencia de atracción física y/o amorosa por algún género particular y aquellos que señalaron la opción Prefiero no responder.



En el género femenino, al igual que en secciones anteriores, la principal forma de Violencia Sexual es "He recibido, ya sea explícita o implícitamente, miradas persistentes, palabras con connotación sexual (piropos), insinuaciones sexuales y/o gestos obscenos no consentidos", la cual es generalizada para todas las orientaciones sexuales de este género.

- Discriminación por maternidad o paternidad

		Género Masculino				
	Situación	Muchas veces	Algunas veces	Pocas veces	Nunca	Total
Heterosexual	No han respetado mis derechos de paternidad (cinco días libres pagados después del nacimiento de mi hijo/a, traspaso de postnatal parental al padre)	11	8	10	517	546
Homosexual	Me han inducido a postergar mi maternidad/paternidad por miedo a las consecuencias laborales y/o académicas	1	2	0	29	32
Bisexual	Cuestionan mis posibilidades de tener éxito profesional y/o he visto limitadas mis opciones de promoción interna por tener hijos/as o estar embarazada	1	0	0	5	6
		Género Femenino				
	Situación	Muchas veces	Algunas veces	Pocas veces	Nunca	Total
Heterosexual	Cuestionan mis posibilidades de tener éxito profesional y/o he visto limitadas mis opciones de promoción interna por tener hijos/as o estar embarazada	71	107	182	602	962
Homosexual	Cuestionan mis posibilidades de tener éxito profesional y/o he visto limitadas mis opciones de promoción interna por tener hijos/as o estar embarazada	0	3	1	5	9
Bisexual	Cuestionan mis posibilidades de tener éxito profesional y/o he visto limitadas mis opciones de promoción interna por tener hijos/as o estar embarazada	2	5	6	10	23
No lo tengo claro	Me han inducido a postergar mi maternidad/paternidad por miedo a las consecuencias laborales y/o académicas	0	1	1	4	6
No tengo preferencia	Cuestionan mis posibilidades de tener éxito profesional y/o he visto limitadas mis opciones de promoción interna por tener hijos/as o estar embarazada	1	1	2	1	5
Prefiero no responder	Me han inducido a postergar mi maternidad/paternidad por miedo a las consecuencias laborales y/o académicas	1	3	0	4	8



Para el género masculino, no existe una situación de Discriminación por maternidad o paternidad más frecuente para todas las categorías de respuesta. Aquellas personas que se declararon Heterosexuales mencionan que "No han respetado mis derechos de paternidad" es la situación vivida con mayor frecuencia, mientras que para los respondientes que se declararon Homosexuales ésta corresponde a "Me han inducido a postergar mi maternidad/paternidad por miedo a las consecuencias laborales y/o académicas". En el caso de respondientes que se declararon Bisexuales, la situación más frecuente es "Cuestionan mis posibilidades de tener éxito profesional y/o he visto limitadas mis opciones de promoción interna por tener hijos/as o estar embarazada".

Por último, la situación "Cuestionan mis posibilidades de tener éxito profesional y/o he visto limitadas mis opciones de promoción interna por tener hijos/as o estar embarazada" es la más frecuente para el género femenino, siendo mencionada por aquellas personas que se declararon Heterosexuales, Homosexuales, Bisexuales y quienes No tienen preferencia.



5. BIBLIOGRAFÍA

Berry, M., Chávez, C., Cordis, S., Ihmoud, S., & Velásquez, E. (2017). Toward a fugitive anthropology: gender, race and violence in the field. *Cultural anthropology*, 32(4), 537-565.

Billi, M., Guerrero, M., Bustamante, C., Valenzuela, F., Molina, M., Meniconi, L., & Torrealba, F. (2015). ¿Está Chile dispuesto a sancionar el acoso callejero? Estudio de caracterización y opinión sobre el acoso callejero y sus posibles sanciones. *Observatorio contra el acoso callejero*, Santiago.

Colegio Médico de Chile. (23 de abril de 2018). Acoso sexual o laboral en el trabajo médico. Obtenido de Colegio Médico de Chile: <http://revista.colegiomedico.cl/acoso-sexual-o-laboral-en-el-trabajo-medico/>

Díaz, X., Mauro, A., Ansoleaga, E., & Toro, J. (s.f.). Violencia de Género en el Trabajo en Chile. Un campo de Estudio Ignorado. *Ciencia & Trabajo*, 42-48.

Díaz, X., Mauro, A., Toro, J., Villarroel, C., & Campos, D. (2015). Validación del Inventario de Violencia y Acoso Psicológico en el Trabajo -IVAPT-Pando- en tres ámbitos laborales chilenos. *Ciencia & Trabajo*, 17(52), 7-14.

Gouvêa, D. (2018). Violência contra mulheres nas Universidades: contribuições da produção. Disertación presentada al Programa de Postgrado en Educación (PPGE), Centro de Educação e Ciências Humanas da Universidade Federal de São Carlos, São Carlos.

Instituto Nacional de Estadísticas (INE). (2015). Estadísticas de Género. Introducción Conceptual. Santiago.

Instituto Nacional de Estadísticas Uruguay. (2013). Primera Encuesta Nacional de Prevalencia sobre Violencia basada en Género y Generaciones. Montevideo.

María Eugenia, C., María Isabel, M., Pamela, E., Thelma, G., Fanny, B., Ximena, D., . . . Patricio, H. (2013). Violencia de género en Chile. Observatorio de Equidad de Género en Salud (OEGS).

Ministerio de Desarrollo Social, Instituto Nacional de las Mujeres. (2002). Articulado Convención Interamericana de Belém do Pará para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres. Montevideo.

Mora, H. (s.f.). Manual de protección a víctimas de violencia de género. San Vicente: Editorial Club Universitario.



Mora, M., & Montes-Berges, B. (2009). Aspectos básicos en el estudio de violencia de género. *Iniciación a la investigación*, 4, 1-13.

Organización de los Estados Americanos. (2004). *Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer* (Belém do Pará).

Sen, G., & Östlin, P. (2010). *Gender Equity in Health. The shifting frontiers of evidence and action*. New York: Routledge.

Unidad Mujer y Desarrollo (CEPAL). (2006). *Guía de asistencia técnica para la producción y el uso de indicadores de género*. Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), Santiago.



6. ÍNDICE DE GRÁFICOS

- Gráfico 4.1** Distribución de la muestra según intervalos de edad. 8
- Gráfico 4.2** Distribución de edad en los encuestados de género masculino. 8
- Gráfico 4.3** Distribución de edad en los encuestados de género femenino. 8
- Gráfico 4.4** Distribución de la muestra según pertenencia a un pueblo originario. 9
- Gráfico 4.5** Distribución de la muestra según género. 9
- Gráfico 4.6** Distribución de orientación sexual en los encuestados de género masculino. 10
- Gráfico 4.7** Distribución de orientación sexual en los encuestados de género femenino. 10
- Gráfico 4.8** Distribución de los encuestados según región donde trabajan. 11
- Gráfico 4.9** Distribución de la muestra según sector en el que trabajan. 12
- Gráfico 4.10** Distribución de la muestra según lugar donde trabajan. 12
- Gráfico 4.11** Distribución de la muestra según especialidad. 13
- Gráfico 5.1** Distribución de la muestra según ocurrencia de episodios de Violencia Física en los últimos 12 meses. 14
- Gráfico 5.2** Frecuencia de las situaciones de Violencia Física vividas por el total de la muestra. 15
- Gráfico 5.3** Porcentaje de ocurrencia del fenómeno de Violencia Física desglosado por género. 16
- Gráfico 5.4** Frecuencia de situaciones de Violencia Física según género. 16
- Gráfico 5.5** Principal figura agresora en situaciones de Violencia Física según participantes del género femenino. 17
- Gráfico 5.6** Principal figura agresora en situaciones de Violencia Física según participantes del género masculino. 17
- Gráfico 5.7** Género del agresor de Violencia Física según participantes del género masculino. 18



Gráfico 5.8 Género del agresor de Violencia Física según participantes del género femenino. 18

Gráfico 5.9 Distribución de la muestra según ocurrencia de episodios de Violencia Psicológica en los últimos 12 meses. 19

Gráfico 5.10 Frecuencia de las situaciones de Violencia Psicológica vividas por el total de la muestra. 20

Gráfico 5.11 Porcentaje de ocurrencia del fenómeno de Violencia Psicológica desglosado por género. 20

Gráfico 5.12 Frecuencia de situaciones de Violencia Psicológica según género. 21

Gráfico 5.13 Principal figura agresora en situaciones de Violencia Psicológica según participantes del género femenino. 22

Gráfico 5.14 Principal figura agresora en situaciones de Violencia Psicológica según participantes del género masculino. 23

Gráfico 5.15 Género del agresor de Violencia Psicológica según participantes del género masculino. 24

Gráfico 5.16 Género del agresor de Violencia Psicológica según participantes del género femenino. 24

Gráfico 5.17 Distribución de la muestra según ocurrencia de episodios de Violencia Sexual en los últimos 12 meses. 25

Gráfico 5.18 Frecuencia de las situaciones de Violencia Sexual vividas por el total de la muestra. 26

Gráfico 5.19 Porcentaje de ocurrencia del fenómeno de Violencia Sexual desglosado por género. 27

Gráfico 5.20 Frecuencia de situaciones de Violencia Sexual según género. 27

Gráfico 5.21 Principal figura agresora en situaciones de Violencia Sexual según participantes del género femenino. 28

Gráfico 5.22 Principal figura agresora en situaciones de Violencia Sexual según participantes del género masculino. 29

Gráfico 5.23 Género del agresor de Violencia Sexual según participantes del género masculino. 29



Gráfico 5.24 Género del agresor de Violencia Sexual según participantes del género femenino. 30

Gráfico 5.25 Distribución de la muestra según ocurrencia de episodios de Discriminación por maternidad/paternidad en los últimos 12 meses. 31

Gráfico 5.26 Frecuencia de las situaciones de discriminación por maternidad/paternidad vividas por el total de la muestra. 31

Gráfico 5.27 Porcentaje de ocurrencia del fenómeno de discriminación por maternidad/paternidad desglosado por género. 32

Gráfico 5.28 Frecuencia de situaciones de discriminación por maternidad/paternidad según género. 33

Gráfico 5.29 Principal figura agresora en situaciones de discriminación por maternidad/paternidad según participantes del género femenino. 34

Gráfico 5.30 Principal figura agresora en situaciones de discriminación por maternidad/paternidad según participantes del género masculino. 34

Gráfico 5.31 Género del agresor de discriminación por maternidad/paternidad según participantes del género masculino. 35

Gráfico 5.32 Género del agresor de discriminación por maternidad/paternidad según participantes del género femenino. 35

Gráfico 5.33 Frecuencia de las situaciones de Violencia Simbólica vividas por el total de la muestra. 36

Gráfico 5.34 Frecuencia de situaciones de Violencia Simbólica según género. 37

Gráfico 5.35 Principal figura agresora en situaciones de Violencia Simbólica según participantes del género femenino. 38

Gráfico 5.36 Principal figura agresora en situaciones de Violencia Simbólica según participantes del género masculino. 38

Gráfico 5.37 Género del agresor de Violencia Simbólica según participantes del género masculino. 39

Gráfico 5.38 Género del agresor de Violencia Simbólica según participantes del género femenino. 39

Gráfico 5.39 "¿Con qué frecuencia has escuchado...?" por el total de la muestra. 40



Gráfico 5.40 "¿Con qué frecuencia has escuchado...?" según los participantes de género masculino. 41

Gráfico 5.41 Según los participantes de género femenino. 41



7. ANEXO: FICHA METODOLÓGICA

Antecedentes generales	Encuestas respondidas: 3.859 Encuestas completas y consideradas para los análisis: 2742. Tiempo de aplicación de la encuesta: 3 meses.
Análisis según género	Si bien se presentan los porcentajes de los géneros "Otro" y "Prefiero no responder" en la sección 4.1, estos dos no se consideraron para los análisis posteriores, dado que la baja tasa de respuesta (4 de la categoría "otros" y 1 que prefirió no responder) podría hacer identificables a los respondientes. Por lo tanto, con el objetivo de resguardar la confidencialidad en el estudio, se decidió dar estos casos por perdidos.
Análisis según edad	Se distribuyó a las y los respondientes según intervalos de edad de 10 años.
Análisis de Tipos de violencias cruzadas por variables de caracterización	<p>Para el análisis del punto 5.6 se realizó una selección de la situación que más se repite para: grupo etario, lugar de trabajo, sector donde trabaja, especialidad en medicina y orientación sexual. Esta selección se presentó en forma de tabla, separando las respuestas según género. Se excluyeron las opciones de género "otros" y "prefiero no responder" por la baja tasa de respuesta, para no afectar la confidencialidad de las personas encuestadas. Además se dieron por perdidos los casos en blanco y "no aplica".</p> <p>Para seleccionar la situación con mayor frecuencia para cada caso, se usaron los siguientes criterios:</p> <p>a) En primer lugar, se sumaron las frecuencias de las respuestas "Muchas veces" y "Algunas veces" para cada situación y se escogió la opción con mayor frecuencia.</p> <p>b) En los casos donde dos situaciones tuvieron el mismo resultado en la suma de "Muchas veces" y "Algunas veces", se consideró la opción que tuvo mayor cantidad de "Muchas veces".</p>



	<p>c) En caso de mantenerse el empate, se consideraron las respuestas señaladas en se consideró la situación con mayor frecuencia de "Pocas veces"</p> <p>d) Para las situaciones de discriminación por Maternidad/Paternidad donde las frecuencias de "Muchas veces", "Algunas veces" y "Pocas veces" fueron idénticas, se consideró la que tuviera menor cantidad de "Nunca".</p> <p>e) En los casos en que los valores fueron iguales entre sí, a pesar de los pasos anteriormente descritos, se dejaron dos situaciones.</p> <p>f) No se incorporaron en las tablas las categorías con frecuencias en de "Muchas veces", "Algunas veces" y "Pocas veces" iguales a cero.</p>
--	--

